

Group human rights policy





Group human rights policy

GEWISS basa la propria storia imprenditoriale sul **rispetto dei Diritti Umani** universalmente affermati che, insieme ad **Integrità, Eccellenza e Sostenibilità, valori fondanti** della Società, rappresenta il **presupposto fondamentale** per il **perseguimento di ogni attività dell'organizzazione**.

La **Human Rights Policy** di Gruppo nasce quindi con l'obiettivo di formalizzare l'impegno della Società a favore della **tutela dei Diritti Umani**, in linea con i principi dichiarati nel **Codice Etico** e nel **Codice di Condotta Fornitori**, che guidano Gewiss nello svolgimento trasparente e responsabile delle proprie attività.

Ulteriori riferimenti al rispetto dei Diritti Umani si trovano anche in altri documenti aziendali quali: **Policy Sostenibilità**; **Policy Diversity & Inclusion**; **Policy Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente, Energia e Sicurezza delle Informazioni**; **Corporate Citizenship Policy**; **Policy Anticorruzione**.



Le attività del Gruppo GEWISS rispettano i principi stabiliti dagli **standard** pubblicati dalle **Organizzazioni Internazionali** in materia di Diritti Umani, quali:



La **Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite**, comprensiva della **Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo**, della **Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici** e della **Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali**;



La **Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro** dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);



L’**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, adottata il 25 settembre 2015 dall’Assemblea Nazionale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

La presente si applica a **tutte le Società** facenti parte del Gruppo GEWISS e viene promossa a **tutti i livelli** tra collaboratori e business partner, in **tutti i Paesi** in cui esso opera.

Il documento è inoltre approvato dal CEO di GEWISS che, tramite il **Sustainability Steering Committee**, provvede periodicamente al suo riesame per valutarne l’adeguatezza e definire eventuali punti di miglioramento.

Principi



Discriminazione e molestie

- GEWISS **previene e contrasta ogni tipo di discriminazione** basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le vulnerabilità individuali e qualsiasi altra caratteristica personale. La Società **non tollera molestie** di tipo fisico, verbale, psicologico, a sfondo sessuale, che possono rendere l'ambiente di lavoro un luogo ostile, intimidatorio, denigratorio e offensivo e si impegna pertanto ad indagare su tutti i casi di molestie sul posto di lavoro e ad intraprendere appropriate azioni a riguardo.

Condizioni di lavoro

- GEWISS **garantisce un ambiente di lavoro che tutela i diritti dei lavoratori**, nonché **condizioni economiche dignitose e sostenibilità degli orari di lavoro**, nel rispetto degli accordi contrattuali e delle normative locali. La Società si impegna a promuovere **orientamento professionale e formazione** per le proprie risorse con l'obiettivo di incentivare la diffusione di nuove competenze.

Lavoro minorile, lavoro forzato e traffico di umani

- GEWISS **rifiuta ogni forma di sfruttamento del lavoro**, incluso il lavoro minorile, il lavoro forzato e condanna il traffico di esseri umani in ogni sua forma. L'età di lavoro minima è regolata dalla legislazione vigente dei paesi in cui l'attività viene condotta.

Salute, sicurezza e benessere sul lavoro

- GEWISS **sviluppa processi e ambienti di lavoro sicuri e salubri** nel rispetto delle normative vigenti dei Paesi in cui opera, adottando standard di prevenzione elevati, con particolare riferimento agli infortuni e alle malattie professionali, valutazione dei rischi e relativa gestione. La Società promuove il **benessere dell'individuo** anche attraverso il coinvolgimento attivo e attraverso lo sviluppo del potenziale delle persone.



Libertà di associazione

- GEWISS **riconosce il diritto dei lavoratori a potersi riunire in associazioni sindacali** e a poter contrattare in maniera collettiva. La Società dialoga altresì in maniera costruttiva con i rappresentanti sindacali riconosciuti.

Comunità locali

- GEWISS **garantisce il rispetto dei diritti delle comunità locali**, tutelando il patrimonio ambientale, sociale e culturale delle stesse. La società collabora altresì in progetti volti al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali opera.

Anticorruzione

- GEWISS **rifuta ogni forma di corruzione** e adotta opportune misure per prevenire e contrastare pratiche di tipo illegale. La Società si impegna a reprimere qualsiasi forma di comportamento non etico nella conduzione delle attività d'impresa.

Privacy

- GEWISS **rispetta il diritto alla privacy** e applica processi per garantire il corretto uso delle informazioni e del trattamento dei dati personali di tutti i suoi stakeholder.

GEWISS **intende promuovere i contenuti di questa Policy** anche **lungo la propria catena del valore** ed è aperta alla cooperazione con enti volti alla tutela dei Diritti Umani.

Eventuali segnalazioni di violazione ai suddetti principi potranno essere inviate, secondo la **“Procedura segnalazioni”** disponibile sul sito internet, nella sezione del sito web **“Corporate Governance – Whistleblowing”**.

La Società informa i propri dipendenti tramite la Intranet e i propri stakeholder in veste primaria tramite il Bilancio di Sostenibilità annuale di Gruppo e mediante il **sito web www.gewiss.com** sui contenuti di questa Policy.

Mediante l'impegno per la tutela dei Diritti Umani, GEWISS contribuisce al raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs – Sustainable Development Goals) dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**.

GEWISS S.p.A.

Sede legale: Via Domenico Bosatelli, 1
24069 Cenate Sotto (BG), Italia

T +39 035 946 111

E gewiss@gewiss.com

www.gewiss.com

Società con unico Socio – R.I. Bergamo / P.IVA / C.F. (IT) 00385040167
REA 107496 – Cap. soc. 60.000.000,00 EUR i.v.

Visita www.gewiss.com
e seguici su



GEWISS