

Diversity & Inclusion policy



Indice

①	Il nostro impegno	03
②	La nostra policy	05

① Il nostro impegno

GEWISS attribuisce al **capitale umano** vitale importanza. Le persone sono il motore del successo dell'organizzazione e la creazione di valore per l'azienda e per i suoi stakeholder. Per questo motivo si impegna a garantirne una gestione basata sui principi di **correttezza, integrità e rispetto**, atta a valorizzare e tutelare le proprie persone, esigendo il rispetto di tali valori essenziali e imprescindibili, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi.

GEWISS crede che **diversità e pluralità** siano valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante. Una **cultura inclusiva** favorisce l'efficacia dei processi decisionali grazie a una **ricchezza di competenze, opinioni e prospettive** che guidano l'innovazione, consentendo risposte rapide e mirate ai cambiamenti del mercato, promuovendo miglioramenti sostenibili nelle prestazioni aziendali e favorendo comportamenti efficaci e virtuosi.

La presente Diversity and Inclusion Policy nasce quindi con l'obiettivo di formalizzare l'impegno di GEWISS a favore della promozione e della tutela dei **valori di inclusione e uguaglianza** che, in linea con quanto dichiarato nelle politiche di Gruppo, guidano GEWISS nello svolgimento trasparente e responsabile delle proprie attività.

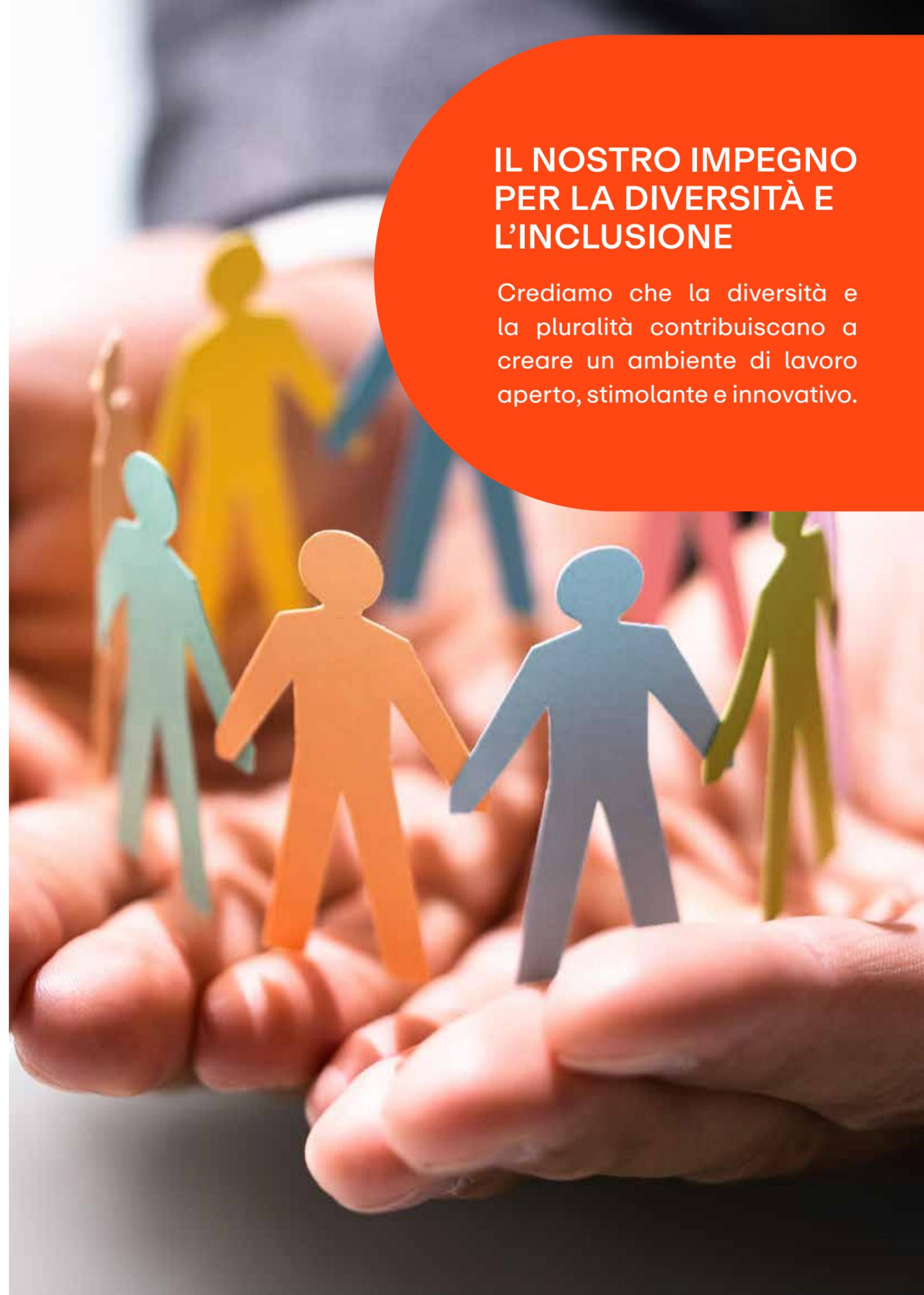
“GEWISS non discrimina sulla base di razza, colore, età, genere, identità o espressione di genere, orientamento o identità sessuale, stato civile, lingua, background, religione, stato di salute, gravidanza, opinioni politiche o di altro tipo, disabilità, nazionalità o origine/nascita o qualsiasi altro stato nelle pratiche di reclutamento, assunzione, formazione, promozione, retribuzione o impiego.”

La presente si applica a tutte le Società facenti parte del Gruppo GEWISS e viene promossa a tutti i livelli tra collaboratori e business partner, in tutti i Paesi in cui esso opera.

Il documento è inoltre approvato dal CEO di GEWISS che, tramite il Sustainability Steering Committee, provvede periodicamente al suo riesame per valutarne l'adeguatezza e definire eventuali punti di miglioramento.

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

Crediamo che la diversità e la pluralità contribuiscano a creare un ambiente di lavoro aperto, stimolante e innovativo.



② La nostra policy

GEWISS promuove l'**uguaglianza**, contrastando qualunque tipo di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le vulnerabilità individuali e qualsiasi altra caratteristica personale.

GEWISS adotta modalità di gestione delle persone basate su principi di **equità**, garantendo **pari opportunità** durante tutte le fasi della vita lavorativa e nelle iniziative a favore dei dipendenti.

GEWISS si impegna ad assicurare e richiede il **rispetto di tali principi** da parte di tutti i destinatari, in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla conclusione del rapporto stesso.



GENDER

Equa rappresentanza, promozione e opportunità di tutti i generi con l'obiettivo di superare ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio favorendo la conciliazione tra vita personale e vita professionale. Impegno alla rimozione di potenziali ostacoli, ivi inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale.



GENERAZIONI

Garantire l'integrazione fra le diverse generazioni che convivono all'interno dell'organizzazione favorendo il **dialogo** e il **confronto intergenerazionale**. L'attenzione è focalizzata non solo sull'età anagrafica e professionale dei lavoratori ma anche sulla ricerca di modalità efficaci per il loro sviluppo, al fine di favorire la contaminazione delle differenti esperienze sociali, culturali e lavorative, oltre che delle diverse abilità, conoscenze e competenze tipiche di ciascuna generazione.



ABILITÀ

Riconoscimento di **pari opportunità** a tutto il personale indipendentemente dalle vulnerabilità sensoriali, cognitive e motorie favorendone l'**inserimento** e l'**inclusione**, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.



INTERCULTURALITÀ

Promozione dell'integrazione di culture ed esperienze differenti attraverso una **visione interculturale** e **aperta al confronto** multilivello, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale. L'obiettivo è quello di far convivere individui con culture differenti per sostenere l'innovazione e accelerare la crescita personale e aziendale.



PENSIERO

Inclusione dei **diversi modi di pensare**, punti di vista, esperienze, orientamenti e tratti di personalità.

GEWISS S.p.A.

Sede legale: Via Domenico Bosatelli, 1
24069 Cenate Sotto (BG), Italia

T +39 035 946 111

E gewiss@gewiss.com

www.gewiss.com

Società con unico Socio – R.I. Bergamo / P.IVA / C.F. (IT) 00385040167
REA 107496 – Cap. soc. 60.000.000,00 EUR i.v.

