

ETISKA REGLER

**GEWISS**

20**22**

## Kronologi

Version	Datum	Anledning Recension/Kommentarer
00	Den 16 januari 2022	Utsläpp
01	Den 17 oktober 2024	Uppdatering av stycket om rapporteringsförfarandet – Översyn av LES

# INDEX

MEDDELANDE FRÅN ORDFÖRANDEN .....	3
INFÖRANDET.....	4
1. MOTTAGARE OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDE .....	5
1.1 DEFINITIONER.....	5
1.2 GENERALITÄ.....	5
2. ETISKA PRINCIPER.....	6
2.1 VISIONER.....	6
2.2 UPPDRAG .....	6
3. FÖRHÅLLNINGSGREGLER .....	8
3.1 SKYDD AV PERSONER.....	8
3.2 RELATIONER MED AFFÄRSPARTNERS, KUNDER OCH LEVERANTÖRER .....	10
3.3 FÖRHÅLLANDE TILL LOKALA MYNDIGHETER, INSTITUTIONER OCH SAMHÄLLEN.....	11
3.4 ENGAGEMANG FÖR MILJÖSKYDD .....	12
3.5 LAGAR OCH UPPFÖRANDE .....	13
3.6 INTRESSEKONFLIKT .....	14
3.7 FÖRHÅLLANDE TILL TREDJE PART OCH BEKÄMPNING AV KORRUPTION .....	14
3.8 KONFIDENTIALITET, SKYDD AV AFFÄRSHEMLIGHETER OCH PERSONUPPGIFTER .....	15
3.9 SKYDD AV FÖRETAGETS TILLGÅNGAR OCH IMMATERIELLA RÄTTIGHETER .....	16
3.10 EKONOMI- OCH REDOVISNINGSFÖRVALTNING .....	16
3.11 FÖRETAGSKOMMUNIKATION OCH SKYDD AV SOCIALA TILLGÅNGAR .....	17
4. MEKANISMER FÖR GENOMFÖRANDE .....	17
4.1 RAPPORTER.....	17

## MEDDELANDE FRÅN ORDFÖRANDEN

Historien om GEWISS är en lång entreprenörsresa som härrör från en briljant produktidé och som närs av förmågan att tolka den samtida världen och föreställa sig morgondagen, för att förbättra livskvaliteten. **Innovation är ursprunget till alla värden**, den impuls som har väglett oss hittills och som översätts till vardagen, i vårt sätt att arbeta, i de tjänster vi erbjuder och i de relationer vi har med alla våra intressenter.

Idag, liksom tidigare, fokuserar vi på innovation och utveckling, förstådda som nyckelvärden för ledningen, genom att involvera alla människor som representerar företagets verkliga tillgångar. Våra kärnvärden **integritet, excellens och hållbarhet** stärker sammanhållningen och sammanhållningen i hela koncernen och stödjer strategin för varaktig och lönsam tillväxt. Vi har valt att översätta dessa värderingar till beteenden, principer och regler som formaliseras i de etiska reglerna så att de kan vara en viktig referens i relationer med **kunder, affärspartners, leverantörer, interna och externa samarbetspartners, institutioner och samhällen**, i alla **länder** där vi är verksamma.

Faktum är att dokumentet representerar syntesen av en väg som vi har börjat svara på de sociala och ekonomiska förändringarna i den samtida världen genom att kombinera dem med den väg **för ledning, internationalisering och digitalisering** som företaget har genomfört i hållbarhetens namn, för att garantera kvaliteten på den verksamhet som bedrivs av alla de människor som utgör GEWISS-gruppens mosaik runt om i världen.

I denna process deltog anställda från hela koncernen, som anslöt sig till projektet med intresse och erbjöd sina personliga bidrag till definitionen av de principer som formulerades. Innehållet som uttrycks representerar därför vårt företags identitet och syntesen mellan **affärsetik** och **individuell etik** hos varje anställd, vars beteende måste vara ett exempel och ett grundläggande bidrag till att göra GEWISS **till en plats där man kan uttrycka sin talang och vara stolt över**.

**FABIO BOSATELLI**  
Styrelseordförande

## INFÖRANDET

Historien om Gewiss är en lång entreprenörsresa som härrör från en briljant produktidé och som närs av förmågan att tolka samtiden och föreställa sig morgondagen.

Idag, liksom för 20 år sedan, när den väg av medvetenhet som inspirerade översättningen av etiska principer till referensbeteendemässiga värderingar började, och som följde företaget mot en **ny affärsmodell**, baserad på **integritet, främjande av en kultur av excellens och hållbarhet**, fokuserar vi på Gewiss **på innovation och utveckling**, förstådd som nyckelvärden för ledningen, genom involvering av alla människor som representerar företagets verkliga tillgångar.

Varje initiativ och varje projekt är utformade för att uppnå det viktigaste målet: att förbättra människors **säkerhet** och **livskvalitet** och att erbjuda yrkesverksamma tillförlitliga, säkra och funktionella lösningar som underlättar det dagliga arbetet, **med respekt för miljöresurser** och som genomsyras av **en arbetsmoral** som bygger på principerna om **rättvisa** och **rättvisa.transparens**.

Grundat av Cav. Lav. Domenico Bosatelli 1970 på den revolutionerande intuitionen om användningen av teknopolymer i elektriska system, Gewiss är idag det viktigaste företaget inom **den elektrotekniska sektorn med italienskt kapital**. Gewiss S.p.A. är i toppen av Gewiss Group, som består av kommersiella och industriella företag som gör det möjligt för dem att övervaka de flesta av de viktigaste internationella marknaderna.

Koncernen är idag ett **internationellt företag** med industrianläggningar, kommersiella filialer, **agenturer och distributörer över hela världen**.

Dessa etiska regler för Gewiss S.p.A. kompletterar och ersätter den version som tidigare antagits av bolagets styrelse den 21 juli 2012.

# 1. MOTTAGARE OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

## 1.1 DEFINITIONER

I dessa etiska regler används följande beteckningar med de betydelser som här anges:

"**ETISKA** regler" avser detta dokument;

"**FÖRETAG**" betyder Gewiss Sweden AB;

"**GEWISS**" betyder Gewiss S.p.A.;

Med "**INTERNREVISION**" avser chefen för internrevisionen vid Gewiss S.p.A.

"**INTRESSENTER**" (nedan även kallade "**intressenter**") och "**mottagare**" ska förstås kumulativt:

- Ledamöterna i förvaltningsorganet betraktat var för sig och förvaltningsorganet betraktat kollektivt.
- Företagets anställda;
- Företagets samarbetspartners;
- Agenter;
- Leverantörer.

## 1.2 GENERALITÄ

**1.2.1** De etiska reglerna är inspirerade av ett ideal om samarbete mellan människor, med respekt för varje persons roll, och utgör en vägledning för att fatta beslut och vidta åtgärder i enlighet med en kultur av ansvar, laglighet, transparens och skapandet av långsiktigt värde för alla mottagare, vilket bidrar till det fulla förverkligandet av företagets värderingar om integritet. Spetskompetens och hållbarhet, i syfte att ständigt förbättra sig, även genom utveckling av innovativ teknik.

**1.2.2** Företaget etablerar organisations-, lednings- och kontrollmodeller samt procedurer, kriterier och sanktioner för att göra det effektivt möjligt att följa de principer som anges i de etiska reglerna.

**1.2.3** Företaget har för avsikt att utveckla och stärka relationerna med intressenter som delar de principer som anges i detta dokument och som främjar deras införande bland sina medarbetare och sin affärsrelationskedja.

**1.2.4** Kraven i denna kod ersätter inte utan är ett tillägg till lagens krav och bestämmelser samt till innehållet i de avtalsenliga åtaganden som företaget har gjort.

## 2. ETISKA PRINCIPER

### 2.1 VISIONER

**2.1.1** Gewiss har satt som mål att vara en referenspunkt inom den elektrotekniska sektorn och främja betydande innovationer för företaget.

**2.1.2** Företaget antar följande **värderingar** som är en integrerad del av denna etiska kod samt de principer som inspirerar det uppförande som ska iaktas i relationer med aktieägare, kunder, intressenter och leverantörer som det vänder sig till på marknaden:

- **INTEGRITET:** Integritet för företaget är den grund på vilken anställda, kunder och alla berörda parter bygger förtroendefulla relationer. Integritet innebär att vara ansvarsfull, pålitlig och vägledad av etiska principer;
- **EXCELLENS:** Kulturen av excellens drivs av den ständiga drivkraften att förbättra och uppnå utmanande mål, skapa något bättre varje dag än dagen innan, utforska innovativa lösningar och få ut det mesta av den tillgängliga potentialen;
- **HÅLLBARHET:** Gewiss arbetar för att minska allt avfall och effektivt hantera mänskliga, naturliga och ekonomiska resurser. Företaget strävar efter att skapa värde för sina medarbetare, sina kunder, samhällen och framtida generationer.

**2.1.3** Företaget har åtagit sig att säkerställa laglighet, transparens, rättvisa och att skapa långsiktigt värde för alla sina **intressenter**. Den förväntar sig därför att dess samtalspartner ska agera på ett lika socialt ansvarsfullt sätt och utveckla lämpliga etiska program och skyddsåtgärder som är förenliga med de principer och beteenden som uttrycks i de etiska reglerna.

**2.1.4** Tron att man agerar till företagets fördel eller i företagets intresse kan inte på något sätt rättfärdiga att ens samtalspartner antar ett beteende som strider mot dessa principer.

**2.1.5** Bolaget förbehåller sig rätten att vidta lämpliga åtgärder mot de personer som inte uppfyller dess förväntningar och inte agerar i enlighet med principerna i Koden.

### 2.2 UPPDRAG

**2.2.1** Gewiss "**uppdrag**" är att skapa värde för kunder och arbetslag genom att erbjuda innovativa och skalbara lösningar för byggnader, industrier och infrastrukturer, som kan koppla samman människor och saker och förbättra säkerheten och livskvaliteten, med vägledning av företagets värderingar.

**2.2.2** Företaget etablerar följande beteenden som utgör "sättet att vara" gentemot de intressenter som det riktar sig till:

- att vara **KREATIV**, utveckla innovativa idéer;
- vara **SAMARBETSVILLIG** och främjare av lagarbete;
- vara **MOTSTÅNSKRAFTIG** och ansvarsfull för att uppnå ambitiösa mål;

- vara **PRAGMATISK** och effektiv, förenkla och agera snabbt;
- vara **EFFEKTIVA KOMMUNIKATÖRER SOM** får ut det mesta av emotionell intelligens;
- vara **INKLUDERANDE** och redo att välkomna mångfalden i det multinationella sammanhanget;
- att vara **OUTTRÖTTIG** i strävan efter **KUNDNÖJDHET**;
- att vara **FRÄMJARE AV TALANG**, lärande och undervisning i vardagen.

## 3. FÖRHÅLLNINGSGREGLER

### 3.1 SKYDD AV PERSONER

**3.1.1** Gewiss anser att de mänskliga resurserna är en grundläggande faktor för företagets framgång och en avgörande faktor för att säkerställa kontinuerlig innovation och utveckling.

För att garantera allas hälsa och säkerhet identifierar och bedömer företaget risker i förväg i syfte att hantera och neutralisera dem, förbereda lämpliga verktyg för förebyggande och skydd mot avsiktligt och/eller försumligt beteende som kan orsaka materiell och ideell skada, direkt eller indirekt, på dess personer och/eller resurser.

**3.1.2** Företaget åtar sig också att garantera att den högsta ledningen engagerar sig fullt ut i hanteringen av hälsa och säkerhet samt att tillhandahålla utbildning och medvetenhet bland sina anställda om att anta ett säkert och hälsosäkert beteende.

**3.1.3** Företaget strävar efter att undvika att ägna sig åt olagligt och/eller farligt beteende och rapporterar alla situationer som kan utgöra en konkret och/eller potentiell fara för arbetsmiljön.

**3.1.4** Dessutom bedriver Gewiss en politik för ständiga förbättringar och deltagande i särskilda övervaknings- och kontrollprogram för en proaktiv tillämpning av god praxis.

**3.1.5** Gewiss stöder den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

3.1.6 Företaget förbinder sig att följa de principer som anges i dessa regler och förväntar sig att dess intressenter såväl som de olika intressenterna gör detsamma.

**3.1.7** Företaget tillhandahåller arbetstider och viloperioder i enlighet med gällande lagstiftning och i linje med relevanta internationella standarder. Företaget sprider en kultur av hälsa och säkerhet som utgör ett ständigt åtagande.

**3.1.8** Företaget ska på ett tydligt och transparent sätt informera sina medarbetare, samtalspartner och affärspartners om de nödvändiga förebyggande och skyddsåtgärder som ska genomföras för att eliminera (och när detta inte är möjligt, mildra) riskerna och kritikaliteterna i de processer och aktiviteter som de är involverade i.

**3.1.9** Gewiss tror på sina medarbetare som en grundläggande faktor för företagets framgång. Det har åtagit sig att säkerställa en arbetsmiljö fri från alla former av diskriminering eller undanflykter, där ömsesidig respekt och stöd säkerställs för utvecklingen av ens potential.

Följaktligen föreskriver företaget en skyldighet att följa beteenden som bygger på följande principer:

- **FORMER AV MODERNT SLAVERI/MÄNNISKOHANDEL.** Gewiss tolererar inte någon form av slaveri, tvångsarbete eller människohandel. Gewiss kräver att mottagarna av denna kod fullt ut följer de lagkrav som gäller för slaveri, tvångsarbete och människohandel.
- **BARNARBETE.** Gewiss tolererar inte någon form av barnarbete. Gewiss kräver att mottagarna av denna kod agerar i enlighet med de lagar som reglerar den lägsta arbetsåldern för varje position, inklusive alla lagar som rör anställning, lärlingsutbildning, praktik för ungdomar och studenter.

- **MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER.** Gewiss tolererar inte någon form av kränkning av de mänskliga rättigheterna. Gewiss förväntar sig att mottagarna av denna kod antar metoder för att upprätthålla en respektfull och säker arbetsplats. Dessutom förväntar sig Gewiss att mottagarna av detta dokument inte tolererar någon typ av fysiskt våld, hot, kroppslig bestraffning, psykiskt tvång, verbala övergrepp, respektlöst beteende, mobbning eller trakasserier.
- **ARBETSRÄTT.** Gewiss kräver att mottagarna av denna kod följer alla lokala arbetslagar som gäller. All användning av tillfälligt arbete, oavsett om det kommer från en arbetsförmedling eller läggs ut på entreprenad, måste ske i enlighet med lokala lagar.
- **LIKA MÖJLIGHETER.** Gewiss främjar lika möjligheter, särskilt mellan könen, för varje anställd eller kandidat. Den garanterar utvärderingsprocesser baserade på kriterier för meriter, kompetens och rättvis behandling i förhållande till rollen, engagemanget och de uppnådda resultaten.
- **HÄLSOSAM OCH SÄKER ARBETSMILJÖ.** Gewiss främjar en hälsosam och säker arbetsmiljö: därför förbjuder den användning, förekomst eller distribution av droger under arbetets gång, accepterar inte alkoholhaltiga ämnen om det inte uttryckligen är tillåtet och ger inte möjlighet att röka på arbetsplatsen om det inte är tillåtet.

**3.1.10** Samfundet tar hänsyn till mångfalden och mångfalden av källor till berikning och resurser för mänsklighetens utveckling. Därför har den åtagit sig att säkerställa respekt och förbättring av varje individs exklusiva bidrag till företaget, och åtar sig att skapa en inkluderande arbetsmiljö som respekterar varje mänsklig resurss värdighet, med hänsyn till vars och ens bidrag och erkänner värdet av olikheter.

**3.1.11** Därför åtar sig Gewiss att följa följande uppförandepprinciper och att se till att mottagarna av dessa etiska regler agerar i enlighet med de uppföranderegler som ingår i dem:

- **SKYDD AV MÅNGFALDEN.** Gewiss ser till att dess anställda antar beteenden som förmedlar och förstärker mångfaldens värderingar, och undviker och censurerar alla former av diskriminering.
- **FÖRSTÄRKNING AV SAMARBETET MELLAN RESURSER.** GEWISS stödjer organisationsmodeller som förbättrar samarbetet mellan människor från olika kulturer, perspektiv och erfarenheter. Företaget har därför åtagit sig att vidta åtgärder (utbildning, kommunikation, beteendemässig och operativ) som bidrar till utvecklingen av den interna kulturen mot omfattande modeller för aktiv inkludering av alla olikheter.

**3.1.12** Gewiss anser att kompetensen hos medarbetarna, på alla nivåer, är grundläggande för en utmärkt verksamhet. Det främjar också utvecklingen av en kultur som bygger på kunskapsspridning och som värdesätter allas beteende och bidrag. Företaget tror djupt på kraften i att dela, utbyta idéer och jämföra för att skapa den grundläggande synergi som kännetecknar lagarbete och ger upphov till utmärkta resultat.

**3.1.13** Gewiss förbinder sig att följa följande principer för uppförande och att se till att mottagarna av dessa etiska regler agerar i enlighet med de uppföranderegler som ingår i dem:

- **FORMATION.** Gewiss investerar i utbildning som ett verktyg för att människor ska växa och berikas, för att sprida etiska värderingar och för att stärka en identitet som tillhör företaget.

Företaget anser att principerna för **utbildning** och **träning** är grunden för organisatorisk integration och främjande av förändring.

Företaget har åtagit sig att aktivt bidra till processerna för att hantera ackulturation för att stimulera sökandet efter innovativa lösningar och den professionella tillväxten av sina resurser.

- **RÄTTVIS LÖN.** Gewiss betalar sina anställda ersättning i linje med det ansvar de förvärvat och det bidrag som lämnats, i enlighet med tillämpliga regulatoriska och avtalsmässiga referenser och i linje med ersättningsnivåerna på referensmarknaderna: **rättvisa**, **meritokrati**, **personlig omsorg** och **icke-diskriminering** är de grundläggande delarna av företagets ersättningsystem.
- **RÖRLIGHET OCH INTERNATIONELL UTVECKLING.** Gewiss har åtagit sig att stödja och främja internationell rörlighet och utveckling, förstörd som viktiga ögonblick och erfarenheter i den professionella och personliga tillväxten av mänskliga resurser.

### **3.2 RELATIONER MED AFFÄRSPARTNERS, KUNDER OCH LEVERANTÖRER**

**3.2.1** Gewiss kan hållas ansvarig för korrupta aktiviteter som utförs av dess affärspartners, särskilt när en affärspartner utför tjänster eller på annat sätt är engagerad i kommersiell verksamhet, förhandlingar eller förhandlingar i Gewiss intresse med offentliga eller privata enheter (och/eller deras tjänstemän, chefer eller anställda).

**3.2.2** Mottagarna av dessa etiska regler måste följa följande bestämmelser som rör hanteringen av affärsrelationer, inklusive urval, bibehållande och involvering av affärspartners.

**3.2.3** Gewiss ska se till att varje anställd inte bjuder in en affärspartner att delta i någon aktivitet som är förhindrad för honom eller henne enligt bestämmelserna i tillämpliga lagar och förordningar om industriella relationer, sammanfattade i dessa etiska regler som utarbetats av företaget.

**3.2.4** Företag ska säkerställa att varje anställd inte avstår från att rapportera misstänkta överträdelser av detta dokument av affärspartners eller förbiser på annat sätt misstänkta omständigheter. Alla faktiska eller misstänkta olämpliga beteenden måste omedelbart rapporteras till internrevision. Innan ett åtagande görs med en potentiell affärspartner måste den personal som är involverad i etableringen av affärsrelationen genomföra en due diligence av motparten, i enlighet med Gewiss procedurer för validering av tredje part.

**3.2.5** Alla affärspartners som gör affärer med, på uppdrag av eller i Gewiss intresse är skyldiga att agera med högsta nivå av professionalism, laglighet och integritet i sin affärsverksamhet.

**3.2.6** Gewiss är verksam på nationella och internationella marknader och grundar sin handelspolitik och sina marknadsstrategier samt sina affärsval på bästa praxis och principen om professionell lojalitet mot kunder och konsumenter.

**3.2.7** Gewiss har åtagit sig att se till att bygga affärsrelationer som är centrerade på kundens behov, och alltid ge kunden möjlighet att göra fria och informerade val.

**3.2.8** Därför förbinder sig Gewiss att följa följande principer för uppförande och att se till att mottagarna av dessa etiska regler agerar i enlighet med de uppföranderegler som ingår i dem:

- **KVALIFICERING, URVAL OCH ÖVERVAKNING AV LEVERANTÖRER.** Företaget antar noggranna processer för kvalificering, urval och övervakning av sina leverantörer och partners, baserat på principerna om transparens och integritet och tolererar inte några hemliga metoder, i full överensstämmelse med lagen.
- **SKYDD AV VÄRDEN OCH HÅLLBARHET I AFFÄRSVAL.** Företaget har åtagit sig att definiera och sprida policyer, standarder och regler som vägleder sina leverantörers och partners åtgärder mot respekt för mänskliga rättigheter och principerna för hållbarhet.
- **FRÄMJANDE AV LÅNGSIKTIGA STRATEGISKA RELATIONER.** Bolaget främjar långsiktiga strategiska samarbeten baserade på ett integrerat, samordnat och transparent tillvägagångssätt som uppmuntrar till en rättvis fördelning av risker och möjligheter.
- **SKYDD AV KONSUMENTERNAS INTRESSEN.** Företaget genomför alla kommersiella initiativ som syftar till att marknadsföra företaget och uppmuntra till köp av dess produkter och tjänster, i enlighet med lagstiftningen som skyddar konsumenternas intressen och kundnöjdhet.
- **TRANSPARENS OCH FULLSTÄNDIGHET I INFORMATIONEN TILL KUNDER OCH KONSUMENTER.** Företaget ser till att dess kunder och konsumenter har fullständig och transparent information när de bestämmer sig för att ingå i en affärsrelation, och förbinder sig att se till att egenskaperna hos de produkter och tjänster som tillhandahålls motsvarar den information som tillhandahålls, för att möjliggöra välgrundade val.
- **RÄTTVISA I AVTALSFÖRHÅLLANDEN.** Företaget garanterar att dess kunder och konsumenter är skyddade inte bara i den "första kontakten" -fasen med företaget, utan också under hela avtalsförhållandets varaktighet, och förbinder sig att tillhandahålla allt nödvändigt stöd för en korrekt fortsättning och/eller slutförande av avtalsförhållandet, även genom kontinuerlig uppmärksamhet på kundförslag och klagomål.

### **3.3 FÖRHÅLLANDE TILL LOKALA MYNDIGHETER, INSTITUTIONER OCH SAMHÄLLEN**

**3.3.1** Gewiss främjar och stödjer dialog och aktivt samarbete med internationella, nationella och lokala myndigheter och institutioner.

**3.3.2** Företaget åtar sig att upprätta relationer med myndigheterna på grundval av principerna om rättvisa och öppenhet, i enlighet med de godkända programmen, förhandsbedömningen av insatserna och fördelningen av relaterade åtgärder.

**3.3.3** Företaget anser att det är viktigt att etablera starka och varaktiga relationer och partnerskap med de samhällen där det är verksamt, för att bygga gemensamma värden som varar över tid.

**3.3.4** Därför åtar sig företaget att följa följande principer för uppförande och att se till att mottagarna av denna etiska kod agerar i enlighet med de uppföranderegler som ingår i den:

- **RÄTTVISA OCH TRANSPARENS.** Gewiss varken gör, framkallar eller uppmuntrar till falska eller osanna uttalanden till myndigheter och institutioner.

- **EXPERTIS INOM AFFÄRSRELATIONER.** Företaget upprätthåller relationer med myndigheter och institutioner inom ramen för funktionens behörighet och agerar under alla omständigheter endast om det har godkänts i förväg.
- **SKYDD AV DE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETERNA.** I all vår verksamhet och i samarbete med lokalsamhällen tar Gewiss hänsyn till miljömässiga, sociala, hälso- och säkerhetsmässiga aspekter samt mänskliga rättigheter.
- **ATT FRÄMJA DEN KULTURELLA TILLVÄXTEN I DE SAMHÄLLEN SOM DE TILLHÖR.** Gewiss arbetar tillsammans med samhällen, lokala organisationer och utvecklingsfrämjare för att främja autonom, varaktig och hållbar lokal tillväxt, både genom typiska affärsverksamheter och genom lokala utvecklingsprojekt som är förenliga med dess vision att främja förbättring av livskvalitet och hållbar socioekonomisk utveckling i de sammanhang där företaget är verksamt.
- **SKYDD AV MÄNNISKOR.** Gewiss har åtagit sig att säkerställa respekt för individers och samhällens rättigheter, att erkänna och förbättra deras typiska kulturer, med särskild hänvisning till seder, livsstilar, institutioner, band till ursprungslandet och utvecklingsmodeller.

### 3.4 ENGAGEMANG FÖR MILJÖSKYDD

**3.4.1** Gewiss har under många år placerat miljön som ett av de viktigaste värdena som styr företagets ekonomiska och sociala val. Detta är ett val som har sina rötter i övertygelsen, som delas av alla anställda, att varje industriell verksamhet måste studeras, utformas och genomföras på ett sådant sätt att den potentiella påverkan på miljön minskar.

**3.4.2** Med detta i åtanke kräver Gewiss att de anställda går mot en modell för effektiv förbrukning av energiresurser och material, förebyggande av föroreningar, begränsning av utsläpp, utveckling av säkra processer och arbetsmiljöer samt strikt efterlevnad av rättsliga bestämmelser.

**3.4.3** Gewiss har som mål att vara en av de viktigaste internationella tillverkarna av elektrisk utrustning för lågspänningssystem för civil, industriell och tertiär användning, och att säkerställa en hög grad av miljövänlighet för sina anläggningar, verksamheter, produkter och tjänster samt att skydda personalen i enlighet med gällande lagar och förordningar.

**3.4.4** I synnerhet är Gewiss hållbarhetsmål helt integrerade i företagets strategiska utvecklingsplan. De omfattar en tidsperiod som sammanfaller med affärsplanen och definieras i synergi med de mål för hållbar utveckling som överenskommit inom FN:s Agenda 2030.

**3.4.5** Hållbarhetsstyrningen anförtros styrkommittén för hållbarhet, som vägleder och övervakar verksamheten, identifierar förbättringsmål, utvärderar de viktigaste åtgärdsområdena och rapporterar direkt till Gewiss VD.

**3.4.6** Gewiss har för avsikt att under utvecklingen av sin affärsverksamhet säkerställa ett etiskt förhållningssätt som en förutsättning för allt uppträdande och för marknadsföring av sina produkter.

Integritet är en viktig värdering för Gewiss i hanteringen av affärsrelationer och är den grund på vilken intressenter bygger förtroendefulla relationer.

**3.4.7** Gewiss bedriver sin verksamhet i full överensstämmelse med lagar och förordningar i de enskilda länder där företaget är verksamt och vidtar lämpliga åtgärder för att förebygga och bekämpa korruption och olagliga metoder.

I synnerhet gör företaget följande:

- antog en rad uppföranderegler, kontrollverktyg och förfaranden som syftar till att förebygga korruption genom förebyggande och slutlig kontroll av metoderna för att bedriva verksamhet i syfte att förebygga och beivra alla former av oetiskt beteende,
- åtar sig att ständigt uppdatera de åtgärder som vidtagits,
- åtar sig att öka medvetenheten/utbilda sin personal och att informera leverantörer och partner för att förebygga och bekämpa korruption och olagliga metoder, bland annat när det gäller förbindelser med **organ** och **institutioner, intressenter** och **kunder**,
- arbetar för att utveckla och upprätthålla en öppen dialog med lokalsamhällen och mer allmänt med alla berörda parter,
- Den tar hänsyn till de önskemål som kommer från territoriet och främjar de som från tid till annan ligger i linje med dess värderingar, främjar tillväxt och utveckling i samhället och som förbättrar områden som:
  - den **kultur, kunskap, medvetenhet** och **vetenskaplig forskning**;
  - li. **miljöskydd** av **Prosit** och **Sensibilisering** mot temana **Socialt intresse**;
  - lii. **Sport** och **Individens välbefinnande**;
- syftar till att synliggöra de resultat som uppnåtts på området **för hållbar utveckling**.

**3.4.8** Därför kräver företaget att de anställda följer följande principer:

- respektera territoriet genom att främja en ansvarsfull resursanvändning och användning av återvunna, återvunna och/eller mindre skadliga produkter för miljön, med företräde för lokala produkter, till stöd för den regionala ekonomin och mer allmänt för principerna för den *gröna ekonomin* och kampen mot klimatförändringarna,
- minimera påverkan på de naturliga ekosystemen och de störningar för lokalsamhällena som orsakas av dess verksamhet genom att där så är möjligt begränsa produktionen av avfall, utsläpp och avloppsvatten samt främja återvinning och återanvändning av avfall och material,
- arbeta i enlighet med gällande lagar och kraven i Gewiss **miljöledningssystem**, aktivt delta i utbildning, kommunikation och utvecklingsinitiativ för att förbättra miljöprestandan.

## **3.5 LAGAR OCH UPPFÖRANDE**

**3.5.1** Företaget kräver därför att anställda följer följande principer: princip för företaget.

**3.5.2** Detta åtagande gäller för alla företagens intressenter, och företaget kommer inte att ingå eller avsluta ett arbetsförhållande med personer som inte avser att följa denna princip.

**3.5.3** Gewiss anställda är skyldiga att specifikt följa tillämpliga lagar och principerna i detta dokument, även när det senare fastställer strängare standarder, som dock inte strider mot tillämplig lag.

### **3.6 INTRESSEKONFLIKT**

**3.6.1** Relationer och uppträdanden på alla nivåer måste bygga på principerna om ärlighet, rättvisa, integritet, öppenhet och ömsesidig respekt, i syfte att förebygga och undvika potentiella intressekonflikter i affärsverksamheten.

Företaget upprätthåller ett förhållande av förtroende och lojalitet med var och en av sina anställda.

**3.6.2** Lojalitetsplikten innebär ett förbud för varje anställd att ta yrken med ett anställningsförhållande som är anställd av tredje man, konsultuppdrag eller annat ansvar för tredje mans räkning, utan föregående information till företaget, samt att utföra verksamhet som strider mot företagets intressen eller är oförenlig med tjänsteplikten.

**3.6.3** Anställda hos Gewiss är skyldiga att åta sig att:

- Undvik alla situationer som kan leda till intressekonflikter eller som kan störa förmågan att fatta opartiska beslut. Detta är tillfällen då styrelseledamöters, chefers, anställdas och samarbetspartners beteende eller beslut kan generera en omedelbar eller uppskjuten fördel för dem själva eller för deras familjemedlemmar/bekanta, till skada för företagets intressen.
- rapportera alla intressekonflikter, även potentiella, som den får kännedom om, redan från förhandlingsfasen med företaget.

### **3.7 FÖRHÅLLANDE TILL TREDJE PART OCH BEKÄMPNING AV KORRUPTION**

**3.7.1** Gewiss förbjuder alla sina **intressenter** att donera pengar - oavsett belopp och med vilka medel som helst - liksom att erbjuda gåvor, gåvor, tjänster eller andra former av förmåner, direkt eller indirekt, till direkt eller indirekt nytta för statliga, parlamentariska och fackliga representanter, chefer, tjänstemän och anställda vid statliga och/eller lokala offentliga förvaltningar och offentliga organ i allmänhet. samt potentiella eller befintliga kunder och leverantörer, och deras agenter och representanter, i syfte att erhålla otillbörliga kommersiella, avtalsmässiga och ekonomiska fördelar. I denna grupp ingår även enheter med förbindelser med strukturerna i Europeiska unionen och tredjeländer.

**3.7.2** Det är tillåtet att då och då erbjuda gåvor till potentiella eller befintliga kunder och deras representanter, alltid i enlighet med lagen och under förutsättning att de inte överstiger ett maximalt värde av artighet som kan kvantifieras enligt sedvänja. Det är också tillåtet att då och då erbjuda gåvor i form av varor av blygsamt värde som bär företagets emblem eller särskiljande kännetecken i reklamsyfte och för att kvalificera företagets image. Slutligen är det inom ramen för normala affärsförbindelser och i samband med extraordinära marknadsföringsevenemang som konferenser och möten tillåtet att erbjuda frukost eller middagar och kortare vistelser på hotell och inkvarteringsanläggningar i allmänhet, förutsatt att de är ett rent uttryck för gästfrihet och inte är

överdrivna eller ovanliga i värde. Det är förbjudet för Gewiss att ge bidrag till politiska partier, rörelser, kommittéer, politiska eller fackliga organisationer, eller till deras representanter eller kandidater.

**3.7.3** På samma sätt förbjuder företaget ovillkorligen någon av sina leverantörer att ta emot donationer av pengar, gåvor, gåvor, tjänster eller andra former av förmåner, även om de är avsedda för tredje part, som tillhandahålls för att erhålla kommersiella, avtalsmässiga och ekonomiska fördelar från företaget, eller genom det, kommersiella, avtalsmässiga och ekonomiska fördelar som är otillbörliga eller som inte skulle vara rimliga att förvänta sig i avsaknad av donationen eller erbjudandet.

**3.7.4** Utan att det påverkar ovanstående måste mottagandet av en gåva eller annan form av förmån, oavsett hur den mottagits från företagets kunder eller leverantörer vid utövandet av den verksamhet som utförs i densammans intresse, rapporteras till den person som ansvarar för den avdelning som den person som tog emot gåvan eller gåvan eller förmånen är beroende av, eller direkt till internrevision om det senare inte är anställd av företaget.

**3.7.5** Internrevision kommer att bedöma möjligheten att omgående informera styrelsen om de händelser som rapporteras i punkt 3.7.3 är av särskild betydelse.

**3.7.6** Dessutom förbinder sig de anställda att inte göra **underlättande betalningar** (som ska förstås med detta uttryck, inofficiella betalningar till offentliga tjänstemän för att påskynda, uppmuntra eller i allmänhet underlätta utförandet av en rutinmässig verksamhet).

### **3.8 KONFIDENTIALITET, SKYDD AV AFFÄRSHEMLIGHETER OCH PERSONUPPGIFTER**

**3.8.1** Enligt dessa etiska regler är det uttryckligen förbjudet för alla Gewiss intressenter att utan tillstånd behandla, använda och få tillgång till konfidentiell information som rör data eller kunskap som tillhör Gewiss, för ändamål som inte är strikt relaterade till deras ordinarie utförande av sina arbetsuppgifter.

**3.8.2** Som exempel, men inte begränsat till, anses konfidentiell information all data, kunskap, uppfinning (patenterad eller patenterbar), ritningar, tekniska dokument eller produktionsdokument, know-how, liksom all teknisk, kommersiell, marknadsföringsmässig, ekonomisk, finansiell och administrativ information, inklusive information om kunder, leverantörer och samarbetspartners, samt all annan information som rör Gewiss, i någon form (skriftlig, muntlig, magnetisk eller elektronisk, genom direkt syn etc.), som förvärvats på grund av den verksamhet som utförs.

**3.8.3** Dessutom är Gewiss anställda skyldiga att åta sig att:

- behandla personuppgifter på det sätt som överenskommits med företaget;
- samla in endast de uppgifter som är nödvändiga för specifika ändamål och som är strikt relaterade till utförandet av aktiviteten;
- vidta lämpliga åtgärder för att se till att uppgifterna lagras korrekt och under en period som är lämplig i förhållande till det uttryckta behovet, och se till att de hålls aktuella,

- Skydda åtkomst till data för obehöriga parter och garantera deras integritet och konfidentialitet genom de mest lämpliga teknisk-organisatoriska verktygen.

### **3.9 SKYDD AV FÖRETAGETS TILLGÅNGAR OCH IMMATERIELLA RÄTTIGHETER**

**3.9.1** Varje anställd är ansvarig för korrekt användning samt skydd och bevarande av fysiska och immateriella tillgångar och resurser, oavsett om de är mänskliga, materiella eller immateriella, inklusive konfidentiell information, som anförtrotts honom eller henne för att utföra hans eller hennes arbete.

**3.9.2** All användning av sådana tillgångar, resurser och information som strider mot företagets intressen, eller som dikteras av personliga eller yrkesmässiga skäl som inte är relaterade till anställningsförhållandet med företaget, är förbjuden.

**3.9.3** De är därför skyldiga att garantera den konfidentialitet som omständigheterna kräver för all information som erhålls, i någon form, som ett resultat av relationen med Gewiss.

**3.9.4** Gewiss Intressenter måste också säkerställa informationssäkerheten i enlighet med dess relevans och vid behov genomföra en riskbedömning för att identifiera de mest lämpliga säkerhetsåtgärderna.

**3.9.5** Slutligen är Gewiss **intressenter** skyldiga att erkänna och respektera Gewiss immateriella rättigheter, såsom till exempel varumärken, handelsnamn, patent, tecken, företag, domännamn, särskiljande tecken, know-how, design, modeller, upphovsrätt, identifiera och rapportera eventuella intrång, inklusive potentiella intrång.

### **3.10 EKONOMI- OCH REDOVISNINGSFÖRVALTNING**

**3.10.1** Varje operation och transaktion av företaget måste vara legitim, konsekvent och kongruent, korrekt auktoriserad och adekvat registrerad så att den relaterade beslutsfattande-, auktoriserings- och genomförandeprocessen kan verifieras hela tiden.

**3.10.2** Inga finansiella transaktioner får genomföras i avsaknad av överensstämmelse med de förfaranden som fastställts av företaget och i avsaknad av tillräcklig stödjande dokumentation.

**3.10.3** Utan att det påverkar bestämmelserna i civillagen, skattelagstiftningen och andra nationella regleringskällor måste företagets redovisningssystem när som helst tillåta snabb verifiering av varje transaktion som involverar förflyttning av inkommande och utgående betalningsmedel, de väsentliga skälen som ledde till dess genomförande, de personer som godkände dess genomförande och relaterade styrkande dokument.

**3.10.4** Bolaget, i egenskap av skattebetalare, fullgör på ett korrekt och snabbt sätt alla skyldigheter som åläggs det enligt gällande bestämmelser i skattefrågor.

**3.10.5** Gewiss kräver att intressenterna förbinder sig att:

- tillhandahålla, i samband med affärsrelationer med företaget, korrekt, sanningsenlig och fullständig redovisningsinformation;

- inte kräva användning av kontanter eller andra ospårbara betalningsmedel (t.ex. virtuella valutor);
- att inte ha relationer med fysiska eller juridiska personer som finns upptagna i de referenslistor som publiceras av **myndigheterna för bekämpning av organiserad brottslighet, terrorism och penningtvätt**.

### **3.11 FÖRETAGSKOMMUNIKATION OCH SKYDD AV SOCIALA TILLGÅNGAR**

**3.11.1** Bolaget säkerställer att bokföring förs, upprättande och förberedelse av bokslut, årsbokslut, rapporter, prospekt, företagskommunikation i allmänhet och allt annat som krävs för dess verksamhet, i enlighet med gällande lagar, principer och tekniska standarder.

**3.11.2** Bolaget ska förse alla berörda organ och funktioner med korrekt information i god tid om upprättandet av de finansiella rapporterna, delårsrapporterna, rapporterna, prospektet, företagskommunikationen i allmänhet och allt annat som krävs för dess verksamhet, i enlighet med bestämmelserna i lagen, de principer och de tekniska standarder som gäller. Den fastställer också det korrekta samarbetet mellan de ovannämnda bolagsorganen och funktionerna och främjar de planerade kontrollerna av de behöriga organen och funktionerna.

**3.11.3** Anställda är skyldiga att följa de regler som fastställs i lag för att skydda aktiekapitalets integritet och effektivitet, för att inte skada borgenärernas och tredje parts garantier i allmänhet.

## **4. MEKANISMER FÖR GENOMFÖRANDE**

### **4.1 RAPPORTER**

**4.1.1** Alla rapporter som rör brott mot de etiska reglerna måste kommuniceras via Gewiss rapporteringssystem.

**4.1.2** Gewiss har antagit lämpliga informationskanaler för att säkerställa mottagande, analys och behandling av rapporter, inklusive anonyma rapporter, om felaktigt uppförande och/eller brott mot dessa etiska regler samt lagbestämmelser.

**4.1.3** Kommunikation som görs i strid med principerna om god tro och/eller i syfte att orsaka negativa effekter på en oskyldig person kommer inte att tolereras och kommer att betraktas som ett allvarligt brott mot de etiska reglerna och kommer att bli föremål för lämpliga disciplinära påföljder.

**4.1.4** En anställd hos Gewiss som gör en anmälan i god tro kommer att skyddas av företaget så att han eller hon inte kan avskedas, befrias från sina arbetsuppgifter, stängas av, hotas, mobbas eller diskrimineras på något sätt på jobbet.

**4.1.5** För ytterligare förtydliganden och/eller information, se "Rapporteringsförfarandet" som finns tillgängligt på företagets webbplats, i avsnittet "Bolagsstyrning" (<https://www.gewiss.com/it/it/>).

