

GEWISS

קוד אתי

גרסת המסמך (Version)

מהדורה	סיבת העדכון	תאריך
0	פרסום ראשון (First issue)	23 June 2026
1		

אושר ואומץ על ידי דירקטוריון גוויס טכנולוגיות בע"מ

בתאריך: 23 June 2026

תוכן עניינים

4.....	דבר היו"ר.....
5.....	מבוא.....
6.....	קהל היעד והיקף תחולה.....
6.....	הגדרות.....
7.....	כללי.....
7.....	אתיקה.....
7.....	חזון.....
7.....	שליחות.....
7.....	כללי התנהגות.....
8.....	הגנה על בני אדם.....
10.....	יחסים עם שותפים עסקיים, לקוחות וספקים.....
12.....	יחסים עם רשויות, מוסדות וקהילות מקומיות.....
13.....	מחויבות לשמירה על איכות הסביבה.....
15.....	חוקים והתנהגות.....
15.....	ניגוד עניינים.....
15.....	יחסים עם צדדים שלישיים ומאבק בשחיתות.....
16.....	סודיות, הגנה על סודות מסחריים ומידע אישי.....
17.....	הגנה על נכסי החברה וקניין רוחני.....
17.....	ניהול פיננסי וחשבונאי.....
18.....	גילוי תאגידי והגנה על נכסי החברה.....
18.....	מנגנוני יישום.....
18.....	דיווח על הפרות (Whistleblowing).....

דבר היו"ר

הסיפור של GEWISS הוא סיפורו של מסע יזמי ארוך שהחל ברעיון מבריק למוצר, ומונע מתוך היכולת לפרש את ההווה ולדמיין את המחר למען איכות חיים טובה יותר. **החדשנות עומדת בלב הערכים שלנו**; היא זו שהביאה אותנו למקום שבו אנחנו נמצאים כיום, והיא משתקפת בחיי היומיום שלנו, בדרך העבודה שלנו, בשירותים שאנו מציעים וביחסינו עם כל בעלי העניין (Stakeholders) שלנו.

היום, בדיוק כמו בעבר, GEWISS רואה בחדשנות ובפיתוח את ערכי הליבה של הנהלתה, תוך שיתוף של כל האנשים המהווים את הנכס האמיתי של החברה. הערכים המובילים שלנו – **יושרה, מצינות וקיימות** – מחזקים את האחדות והלכידות של הקבוצה כולה ותומכים באסטרטגיה שלה לצמיחה רווחית וארוכת טווח. בחרנו לתרגם ערכים אלו לעקרונות, כללים ודפוסי התנהגות המעוגנים באופן רשמי בקוד האתי שלנו. קוד זה מספק הכוונה חיונית במערכות היחסים שלנו עם **לקוחות, שותפים עסקיים, ספקים, עובדים, כוח אדם חיצוני, מוסדות וקהילות בכל המדינות** שבהן אנו פועלים.

למעשה, הקוד מסכם את הגישה שאימצנו כדי להגיב לשינויים החברתיים והכלכליים של העידן המודרני, ומשתלב במסע שלנו לקראת **ניהול מקצועי, בינלאומיות ודיגיטליזציה** המבוצעים מתוך מחויבות **לקיימות**, כדי שנוכל להבטיח את איכות הפעילות של כל האנשים המרכיבים את המרקם של קבוצת GEWISS ברחבי העולם.

במסע זה שותפים כלל עובדי הקבוצה, אשר גילו עניין רב ולקחו חלק פעיל בעיצוב העקרונות ובהגדרתם, כל אחד ותרומתו הייחודית. תתי-הנושאים של הקוד משקפים אפוא את זהות החברה ואת **האתיקה העסקית** שלה, ההולכות יד ביד **עם האתיקה האישית של כל עובד ועובדת**. על התנהגותנו לשמש דוגמה ומופת, ועלינו לתרום תרומה מהותית כדי ש-GEWISS תהיה **מקום שבו כל אחד יכול להביא את כישרונו לידי ביטוי ולהיות גאה בקבוצה שלנו**.

פאביו בוסאטלי (FABIO BOSATELLI)

יו"ר הדירקטוריון

מבוא

כיום, בדיוק כמו בתחילת דרכה לפני עשרים שנה, ערכי הליבה המובילים את הנהלת GEWISS הם **חדשנות ואמינות**, תוך רתימת ההון האנושי המהווה את הנכס המרכזי של החברה. מסע זה מבוסס על מסורת ארוכה של התנהגות אתית, ומקדם **מודל עסקי הממוקד ביושרה, במצוינות ובתרבות של קיימות**.

כל יוזמה וכל פרויקט נולדים במטרה להשיג את היעד החשוב ביותר: שיפור **הבטיחות ואיכות החיים של בני האדם**, והצעת פתרונות אמינים, בטוחים ופונקציונליים לאנשי מקצוע כדי להקל על עבודת היומיום, תוך כבוד **למשאבי הסביבה** והשואבים השראה מאתיקת עבודה שעקרונות הליבה שלה הם **הגינות ושקיפות**.

החברה הוקמה בשנת 1970 על ידי מוביל התעשייה דומניקו בוסאטלי, מתוך רעיון מהפכני של שימוש בטכנו-פולימרים במערכות חשמל. כיום, Gewiss היא **התאגיד המוביל באיטליה במגזר האלקטרוטכני**. חברת Gewiss S.p.A. עומדת בראש קבוצת GEWISS, המורכבת כיום משתיים-עשרה חברות מסחריות ותעשייתיות המובילות במרבית השווקים הבינלאומיים המרכזיים.

כיום הקבוצה היא **שחקן בינלאומי**, בעלת אתרי תעשייה, שלוחות מכירות, **סוכנויות ומפיצים ברחבי העולם**.

1. קהל היעד והיקף תחולה

1.1 הגדרות

במסמך זה:

"הקוד האתי" – משמעו מסמך זה.

"החברה" – משמעו גוויס טכנולוגיות בע"מ.

"הוועדה המפקחת" (Supervisory Board) – משמעו הוועדה המפקחת של Gewiss S.p.A כאמור בסעיף 6(ב) לצו החקיקה האיטלקי מס' 231 מיום 8 ביוני 2001.

"בעלי עניין" (Stakeholders) ו"נמענים" (Recipients) – משמעם, ביחד ולחוד:

- חברי ההנהלה הפועלים כיחידים ובמשותף.
- חברי ועדת רואי החשבון המפקחת של Gewiss S.p.A (כיחידים), ומחלקת הביקורת הפנימית (במשותף).
- עובדי החברה.
- כוח אדם חיצוני של החברה.
- סוכנים.
- ספקים.

1.2 כללי

הקוד האתי מבוסס על שיתוף פעולה מיטבי בין בני אדם תוך כיבוד תפקידם, ומספק הכוונה לקבלת החלטות ולנקיטת פעולות העולות בקנה אחד עם תרבות של אחריות, חוקיות ושקיפות, לצד יצירת ערך לטווח ארוך עבור כלל הנמענים. בכך, הקוד תורם ליישום מלא של ערכי החברה – יושרה, מצוינות וקיימות – מתוך שאיפה לשיפור מתמיד, בין היתר באמצעות פיתוח טכנולוגיות חדשניות.

1.2.2 החברה מיישמת מודלים של ארגון, ניהול ובקרה, כמו גם נהלים, קריטריונים וסנקציות, על מנת להבטיח כי הציות לעקרונות הקוד האתי יהיה בר-דיווח ומדיד.

1.2.3 החברה פועלת לפיתוח ולביסוס קשרים עם בעלי עניין השותפים לעקרונות המפורטים במסמך זה, ומקדמת את הטמעתם בקרב אנשיה ולאורך שרשרת הקשרים העסקיים שלה.

1.2.4 הוראות קוד זה אינן מחליפות את דרישות החוק והוראותיו או את תנאי חוזי ההעסקה של החברה, אלא באות להוסיף עליהם.

2. אתיקה

2.1 חזון

2.1.1 החזון של Gewiss הוא להיות מובילה בתעשייה האלקטרוטכנית, תוך קידום חדשנות משמעותית לטובת הכלל והקהילה.

2.1.2 החברה מאמצת את ערכי הליבה הבאים, המהווים חלק בלתי נפרד מקוד אתי זה, וכן את העקרונות המנחים את ההתנהגות הנדרשת במערכות היחסים שלה בשוק – מול בעלי מניות, לקוחות, ספקים וכלל בעלי העניין:

- **יושרה:** עבור החברה, היושרה היא המסד שעליו עובדים, לקוחות וכלל מחזיקי העניין, בונים יחסי אמון. יושרה משמעה אמינות, אחריותיות (Accountability) ופעולה עקבית לאורם של עקרונות האתיקה.
- **מצוינות:** תרבות של מצוינות מונעת על ידי שאיפה מתמדת לשיפור ולהשגת יעדים מאתגרים; פירושה ליצור בכל יום משהו טוב יותר מביום שלפניו, לחקור פתרונות חדשניים ולהפיק את המרב מהפוטנציאל הקיים.
- **קיימות:** קבוצת Gewiss פועלת לצמצום כל סוג של בזבז ולניהול יעיל ואחראי של משאבי אנוש, טבע וכספים. החברה שואפת לייצר ערך בר-קיימא עבור אנשיה, לקוחותיה, הקהילות שבהן היא פועלת והדורות הבאים.

2.1.3 החברה מתחייבת להבטיח חוקיות, שקיפות והגינות, ולייצר ערך לטווח ארוך עבור כל בעלי העניין שלה. לפיכך, היא מצפה משותפיה לאמץ התנהגות אחראית חברתית באותה מידה, ולפתח תוכניות הולמות ומנגנוני הגנה אתיים העולים בקנה אחד עם העקרונות וכללי ההתנהגות הקבועים בקוד האתי.

2.1.4 בשום מקרה, האמונה לפיה פעולה מסוימת נעשית לטובת החברה או למענה, לא תצדיק התנהגות המנוגדת לעקרונות אלו.

2.1.5 החברה רשאית לנקוט בצעדים המתאימים נגד אנשים שאינם עומדים בציפיותיה ושאיןם פועלים בהתאם לעקרונות הקוד.

2.2 שליחות

2.2.1 השליחות של Gewiss היא יצירת ערך עבור הלקוחות והצוותים שלנו, תוך מתן פתרונות חדשניים וסקלביילים (Scalable) למגזרי הבנייה, התעשייה והתשתיות. אנו שואפים לחבר בין אנשים לסביבתם הטכנולוגית ולשפר את איכות החיים, בהנחיית ערכי הליבה של החברה.

2.2.2 החברה הגדירה את כללי ההתנהגות הבאים המייצגים את "מי שאנחנו" מול בעלי העניין:

- להיות **יצירתיים**, תוך פיתוח רעיונות חדשניים.
- להיות **משתפי פעולה** ולקדם עבודת צוות.
- להיות **בעלי חוסן נפשי** ואחראיים להשגת יעדים שאפתניים.
- להיות **מעשיים** ויעילים, תוך פישוט תהליכים ופעולה מהירה.
- להיות **מתקשרים באופן יעיל**, ולמנף אינטליגנציה רגשית.
- להיות **מכילים** ומוכנים לקבל גיוון בהקשר רב-לאומי.
- להיות **בלתי נלאים** בחתירה **לשביעות רצון הלקוח**.
- להיות **מקדמי כישרונות**, הלומדים ומלמדים בחיי היומיום.

3. כללי התנהגות

3.1 הגנה על בני אדם

3.1.1 Gewiss רואה במשאב האנושי נדבך חיוני להצלחתה העסקית וגורם מכריע להבטחת חדשנות ופיתוח מתמידים.

על מנת להבטיח את בריאותם ובטיחותם של כולם, החברה מזהה ומעריכה מראש את כל הסיכונים במטרה לנהל ולנטרל אותם. היא עושה זאת באמצעות הכנת אמצעי מניעה והגנה מתאימים מפני כל התנהגות מכוונת ו/או בלתי מכוונת שעלולה לגרום נזק ישיר או עקיף, חומרי או מוסרי, לאנשים ו/או למשאבים.

3.1.2 כמו כן, החברה מתחייבת להבטיח **מעורבות** מלאה של ההנהלה הבכירה בפיקוח על הבריאות והבטיחות, ובהכשרת הצוות והגברת מודעותו להתנהגות בטוחה שיש לאמץ.

3.1.3 החברה שוקדת על מניעת התנהגות בלתי חוקית ו/או מסוכנת, ומחייבת דיווח על כל מצב המהווה סכנה ממשית ו/או פוטנציאלית במקום העבודה.

3.1.4 יתרה מכך, Gewiss דוגלת במדיניות של שיפור מתמיד ומעורבות בתוכניות ניטור, ובבקורות ספציפיות על אימוץ אקטיבי של פרקטיקות עבודה טובות.

3.1.5 Gewiss תומכת בהצהרה האוניברסלית בדבר זכויות האדם ובהצהרת ארגון העבודה הבינלאומי (ILO) בדבר עקרונות וזכויות יסוד בעבודה.

3.1.6 החברה מתחייבת לשמור על העקרונות הקבועים בהצהרות אלו ומצפה מבעלי העניין שלה ומהאנשים והארגונים עמם היא עומדת בקשר לעשות כמוה.

3.1.7 שעות העבודה והמנוחה בחברה תואמות את הדין החל, ועולות בקנה אחד עם התקנים הבינלאומיים הרלוונטיים. החברה מטפחת תרבות של בריאות ובטיחות המייצגת מחויבות מתמשכת.

3.1.8 החברה מיידעת את צוות עובדיה, את האנשים והארגונים עמם היא עומדת בקשר ואת שותפיה העסקיים, באופן ברור ושקוף, לגבי אמצעי המניעה וההגנה הנדרשים על מנת למגר (וכשזה בלתי אפשרי, למתן) סיכונים והיבטים קריטיים בתהליכים ובפעילויות שבהם הם מעורבים.

3.1.9 Gewiss מאמינה כי המשאבים שלה הם המפתח להצלחת החברה. Gewiss מתחייבת להבטיח מקום עבודה נקי מכל סוג של אפליה או התעמרות, המבטיח כבוד ותמיכה הדדית, במטרה לפתח את הפוטנציאל האישי.

כפועל יוצא מכך, החברה קבעה כי סגל עובדיה חייב לנהוג על פי העקרונות הבאים:

- **צורות של עבודות מודרנית / סחר בבני אדם:** Gewiss אינה סובלת כל צורה של עבודות, עבודת כפייה או סחר בבני אדם. Gewiss דורשת מנמעני קוד זה לציית באופן מלא לדרישות החוק בעניין זה.
 - **עבודת ילדים:** Gewiss אינה סובלת כל צורה של עבודת ילדים. Gewiss דורשת מנמעני קוד זה לפעול בהתאם לחוקים הנוגעים לגיל העבודה המינימלי לכל משרה, לרבות חוקים בדבר העסקה כעובדים, התמחויות והכשרות מקצועיות לצעירים ולסטודנטים.
 - **זכויות אדם:** Gewiss אינה סובלת כל הפרה של זכויות אדם. Gewiss מצפה מנמעני קוד זה לאמץ פרקטיקות המתאימות לשמירה על מקום עבודה בטוח ומכבד. יתרה מכך, Gewiss מצפה מנמעני קוד זה שלא לגלות כל סובלנות כלפי אלימות פיזית, איומים, עונשי גוף, כפייה פסיכולוגית, התעללות מילולית, התנהגות חסרת כבוד, בריונות או הטרדה.
 - **דיני עבודה:** Gewiss דורשת מנמעני קוד זה לציית לכל דיני העבודה המקומיים. כל שימוש בעבודה זמנית, בין אם באמצעות חברות כוח אדם, סוכנויות השמה ובין אם באמצעות מיקור חוץ, ייעשה בהתאם לחוקים המקומיים.
 - **שוויון הזדמנויות:** Gewiss מקדמת שוויון הזדמנויות, בפרט בין המינים, עבור כל העובדים או המועמדים לעבודה. היא מבטיחה תהליכי הערכה המבוססים על קריטריונים של הצטיינות, מיומנות וטיפול הוגן ביחס לתפקיד, למחויבות ולתוצאות שהושגו.
 - **מקום עבודה בטוח ובריא:** Gewiss מקדמת מקום עבודה בטוח ובריא: לפיכך, חל איסור במהלך העבודה על נוכחות או הפצה של חומרים נרקוטיים (סמים); החברה אינה מתירה צריכת אלכוהול אלא אם כן אושרה במפורש, ואינה מתירה עישון במקום העבודה, למעט באזורים מותרים.
- 3.1.10 החברה רואה בגיוון ובשונות אמצעי להעשרה ומשאב לפיתוח האנושות. משום כך היא מחויבת לכבד ולהוקיר את התרומה הבלעדית של כל אדם בתוך החברה, וליצור מקום עבודה מכיל המכבד את כבודם של כולם, תוך התחשבות בתרומתם והכרה בערכו של הגיוון.
- 3.1.11 לפיכך, Gewiss מתחייבת לשמור על עקרונות ההתנהגות הבאים ולהבטיח שנמעני קוד אתי זה יפעלו בהתאם לכללי ההתנהגות הקבועים בו:
- **שמירה על הגיוון (Diversity):** Gewiss מבטיחה כי עובדיה יאמצו התנהגות המשדרת ומבססת את ערכי הגיוון, תוך הימנעות וגינוי של כל צורה של אפליה.
 - **הוקרת שיתוף הפעולה בין המשאבים:** GEWISS תומכת במודלים ארגוניים המוקירים שיתוף פעולה בין אנשים מתרבויות שונות, ובעלי נקודות מבט וניסיון שונים. החברה מחויבת לנקוט באמצעים (הכשרה, תקשורת, התנהגותיים ותפעוליים) התורמים לפיתוח תרבות פנימית המכילה באופן אקטיבי את כל הגוונים והשנויות.

3.1.12 Gewiss רואה במומחיות של אנשיה, בכל הדרגים, בסיס חיוני למצוינות תפעולית. היא מקדמת פיתוח תרבות המבוססת על טיפוח הידע, המוקירה את ההתנהגות והתרומה של כל אחד ואחת. החברה מאמינה בתוקף בכוחם של שיתוף, של חילופי רעיונות ונקודות מבט, כדי לייצר את הסינרגיה המאפיינת עבודת צוות ומניחה את היסודות לתוצאות יוצאות דופן.

3.1.13 Gewiss מתחייבת לשמור על עקרונות ההתנהגות הבאים ושוקדת להבטיח שנמעני קוד אתי זה יפעלו בהתאם לכללי ההתנהגות הקבועים בו:

- **הכשרה:** Gewiss משקיעה בהכשרה ככלי לצמיחה ולהעשרת עובדיה, לקידום ערכים אתיים ולביסוס זהות של שייכות לחברה. החברה מאמינה כי עקרונות החינוך וההכשרה מהווים את הבסיס לאינטגרציה ארגונית ולקידום שינוי. החברה שוקדת לתרום באופן אקטיבי לתהליכים המנהלים העשרה תרבותית, כדי לעודד פתרונות חדשניים וצמיחה מקצועית של משאביה.
- **שכר שווה:** Gewiss משלמת לצוות עובדיה שכר ההולם את תחומי אחריותם ותרומתם, תוך ציות להוראות החוק והסכמי העבודה החלים, ובהתאם לפרקטיקות השכר המקובלות בשוק. שוויון, תגמול לפי הצטיינות, דאגה לאנשים ואי-אפליה הם מרכיבי הליבה של מערכת התגמול של החברה.
- **ניידות ופיתוח בינלאומי:** Gewiss מתחייבת לתמוך ולטפח ניידות ופיתוח בינלאומי, המהווים אבני דרך וחוויות מפתח לצמיחה המקצועית והאישית של משאבי האנוש שלה.

3.2 יחסים עם שותפים עסקיים, לקוחות וספקים

3.2.1 Gewiss עלולה לשאת באחריות משפטית בגין מעשי שחיתות של שותפיה העסקיים, בפרט כאשר שותף עסקי מספק שירותים או מעורב בדרכי אחרת בפעילות עסקית, משא ומתן או התקשרויות לטובת האינטרסים של Gewiss מול ארגונים ציבוריים או פרטיים (ו/או מול נושאי המשרה, המנהלים או העובדים שלהם).

3.2.2 נמעני קוד אתי זה מחויבים לציית להוראות הבאות הנוגעות לניהול קשרים עסקיים, לרבות פעילויות לבחירה, שימור ומעורבות של שותפים עסקיים.

3.2.3 Gewiss שוקדת להבטיח כי אף עובד או מנהל לא יבקש משותף עסקי לקחת חלק בפעילות שאינה מותרת על פי החוקים או התקנות החלים בעניין יחסי עבודה, המתומצתים בקוד אתי זה שהוכן על ידי החברה.

3.2.4 Gewiss שוקדת להבטיח כי כל חבר בצוות העובדים יפעל לדווח על הפרות לכאורה של קוד זה מצד שותפים עסקיים, וידווח על נסיבות חשודות אחרות. יש לדווח מייד לוועדה המפקחת על כל התנהגות בלתי הולמת, בפועל או לכאורה. טרם קבלת התחייבות כלשהי מול שותף עסקי פוטנציאלי, על הצוות המעורב ביצירת הקשר העסקי

לבצע בדיקת נאותות (Due Diligence) לגבי הצד שכנגד, בהתאם לנהלי Gewiss בנושא אישור צדדים שלישיים.

3.2.5 כל השותפים העסקיים המנהלים עסקים עם Gewiss מטעמה או למענה, נדרשים לפעול במקצועיות, בחוקיות וביושרה מרביים במהלך ביצוע פעילויותיהם העסקיות.

3.2.6 Gewiss פועלת בשווקים הלאומיים והבינלאומיים, כאשר המדיניות העסקית, האסטרטגיות השיווקיות והבחירות המסחריות שלה שואבות השראה מן הפרקטיקות המיטביות (Best practices) ומעקרונות של נאמנות מקצועית ללקוחות ולצרכנים.

3.2.7 Gewiss מתחייבת להבטיח כי היחסים העסקיים ייבנו כאשר צורכי הלקוח במרכז, תוך העמדת הלקוח תמיד בתנאים המאפשרים לו לקבל החלטות מושכלות ומודעות באופן חופשי.

3.2.8 לפיכך, Gewiss מתחייבת לשמור על עקרונות ההתנהגות הבאים ושוקדת להבטיח שנמעני קוד אתי זה יפעלו בהתאם לכללי ההתנהגות הקבועים בו:

- **הסמכה, בחירה וניטור של ספקים:** החברה מאמצת תהליכי הסמכה, בחירה וניטור קפדניים עבור ספקיה ושותפיה, המבוססים על עקרונות של שקיפות ואינטגרציה ותוך ציות מלא לחוק, ואינה סובלת כל סוג של קנוניה.
- **שמירה על ערכים וקיימות בהחלטות העסקיות:** החברה מחויבת להגדיר ולהפיץ מדיניות, תקנים וכללים המנחים את פעילות ספקיה ושותפיה לכבד את זכויות האדם ועקרונות הקיימות.
- **קידום קשרים אסטרטגיים לטווח ארוך:** החברה מקדמת קשרים אסטרטגיים לטווח ארוך, המבוססים על גישה אינטגרטיבית, מתואמת ושקופה, תוך עידוד חלוקה הוגנת של סיכונים והזדמנויות.
- **הגנה על אינטרס הצרכן:** החברה נוקטת בכל היוזמות העסקיות שמטרתן לקדם את החברה ולעודד רכישת מוצרים ושירותים מטעמה, תוך ציות לתקנות המגנות על אינטרסים של צרכנים ושביעות רצון הלקוחות.
- **שקיפות ומידע מלא ללקוחות ולצרכנים:** החברה מבטיחה כי ללקוחותיה ולצרכניה יהיה מידע מלא ושקוף כאשר הם מחליטים להיכנס למערכת יחסים עסקית, ומתחייבת להבטיח כי מאפייני המוצרים והשירותים שהיא מספקת תואמים את המידע שנמסר, כדי לאפשר בחירה מושכלת.
- **הגינות ביחסים חוזיים:** החברה מבטיחה כי לקוחותיה יהיו מוגנים לא רק במהלך יצירת הקשר הראשוני עם החברה, אלא גם לאורך כל תקופת היחסים החוזיים, תוך התחייבות לספק את כל התמיכה הנדרשת לביצוע ו/או השלמה תקינים של החוזה, ותוך מתן תשומת לב מתמדת להצעות ותלונות של לקוחות.

3.3 יחסים עם רשויות, מוסדות וקהילות מקומיות

3.3.1 Gewiss מקדמת ותומכת במעורבות ובשיתוף פעולה אקטיבי עם רשויות ומוסדות ברמה המקומית, הלאומית והבינלאומית.

3.3.2 החברה מתחייבת לכוון יחסים עם הרשויות, המבוססים על עקרונות של הגינות ושקיפות, בהתאם לתוכניות מאושרות, הערכה מוקדמת של פעילויות ושיתוף בפעולות הרלוונטיות.

3.3.3 החברה מאמינה בחשיבות של יצירת קשרים ושותפויות חזקים וארוכי טווח עם הקהילות שבהן היא פועלת, תוך יצירת ערך משותף ובר-קיימא.

3.3.4 לפיכך, החברה מתחייבת לשמור על עקרונות ההתנהגות הבאים ולהבטיח שנמעני קוד אתי זה יפעלו בהתאם לכללי ההתנהגות הקבועים בו:

- **הגינות ושקיפות:** Gewiss אינה מוסרת, אינה משדלת אחרים למסור, ואינה מעודדת מסירת הצהרות כוזבות או לא נכונות לרשויות ולמוסדות.
- **כשירות ומקצועיות במערכות יחסים עסקיות:** החברה מנהלת קשרים עסקיים עם רשויות ומוסדות במסגרת סמכויותיה ותפקידיה, ובכל מקרה, היא פועלת אך ורק בהתאם לסמכותה המאושרת.
- **שמירה על זכויות אדם:** בכל פעילויותינו וביחד עם הקהילות המקומיות, Gewiss לוקחת בחשבון היבטים סביבתיים, חברתיים, היבטי בריאות ובטיחות, וזכויות אדם.
- **עידוד הצמיחה התרבותית של הקהילות המארחות:** Gewiss פועלת בשיתוף פעולה עם קהילות, ארגונים מקומיים וגופים מקדמי פיתוח, במטרה לעודד צמיחה מקומית עצמאית, ארוכת טווח וברת-קיימא. זאת היא עושה הן באמצעות פעילויות עסקיות טיפוסיות והן באמצעות פרויקטים מקומיים העולים בקנה אחד עם החזון שלה לקידום איכות חיים טובה יותר ופיתוח סוציו-אקונומי בר-קיימא בסביבות שבהן היא פועלת.
- **הגנה על בני אדם:** Gewiss מתחייבת להבטיח הגנה על זכויותיהם של בני אדם וקהילות, תוך הכרה והעצמה של תרבויות מקומיות, עם דגש מיוחד על מנהגים, סגנונות חיים, מוסדות, זיקה לאזור המקומי ומודלים של פיתוח.

3.4 מחויבות לשמירה על איכות הסביבה

3.4.1 מזה שנים רבות, Gewiss רואה בסביבה ערך ליבה המנווט את החלטותיה הכלכליות והחברתיות. גישה זו נובעת מתוך אמונה, המשותפת לכל סגל העובדים, כי יש לבחון, לתכנן ולפתח כל פעילות תעשייתית בדרך שתצמצם את השפעתה הפוטנציאלית על הסביבה.

3.4.2 מתוך נקודת מבט זו, וכדי להמשיך ולפתח **מודל עסקי ידידותי לסביבה** (Eco-Gewiss sustainable) דורשת מעובדיה לאמץ התנהגות הממוקדת בשימוש יעיל במשאבי אנרגיה ובחומרים, במניעת זיהום, בצמצום פליטות מזיקות, בפיתוח תהליכי עבודה וסביבות עבודה בטוחות, ובציות קפדני לחוק.

האימוץ הוולונטרי של **מערכת ניהול סביבתי** התואמת את תקן **ISO 14001:2018** באתרי התעשייה שלה באיטליה, לצד הפרסום הסדיר של דו"ח **סביבתי**, מהווים הוכחה חשובה למחויבותה של Gewiss לקדם את **הגנת הסביבה** בשורה אחת עם פיתוח פעילותה התעשייתית. מחויבות זו מתורגמת לשימוש מודע במשאבים הקיימים, באמצעות ניהול קפדני ואופטימלי של **מקורות האנרגיה** והגדרת יעדים **לחיסכון באנרגיה**. זוהי גישה שבה **החדשנות הטכנולוגית** באתריה היא המפתח ליעילות **אנרגטית** ולשמירה על עלויות נמוכות, לצד פיתוח **מערכת ניהול אנרגיה** השואבת השראה מדרישות תקן **ISO 50001**.

3.4.3 מטרתה של Gewiss בכל עת היא להיות יצרנית בינלאומית מובילה של ציוד חשמלי למערכות מתח נמוך לשימוש אזרחי, תעשייתי ומוסדי, תוך הבטחת רמה גבוהה של תאימות סביבתית של אתריה, פעילויותיה, מוצריה ושירותיה, והגנה על כוח האדם, בהתאם לחוקים ולתקנות החלים.

3.4.4 בפרט, **יעדי הקיימות** של Gewiss משולבים באופן מלא בתוכנית הפיתוח **האסטרטגית** שלה. היעדים מכסים תקופה החופפת את התוכנית העסקית ומוגדרים **בסינרגיה עם יעדי הפיתוח הבר-קיימא (SDGs)** שנקבעו במסגרת **אג'נדת האו"ם 2030**.

3.4.5 על ממשל הקיימות (Sustainability Governance) מפקחת ועדת ההיגוי לקיימות, המכוונת ומנטרת את הפעילויות, מזהה יעדים לשיפור, מעריכה תחומי פעולה מרכזיים ומדווחת ישירות למנכ"ל Gewiss.

3.4.6 במהלך פיתוח פעילותה העסקית, Gewiss שוקדת לאמץ גישה אתית כתנאי מוקדם לכל התנהגות ולשיווק מוצריה. **יושרה** היא ערך חיוני עבור Gewiss בניהול קשרים עסקיים, והיא הבסיס עליו בונים בעלי העניין יחסי אמון.

3.4.7 Gewiss פועלת בציות מלא לחוקים ולתקנות של המדינות שבהן היא פועלת, תוך נקיטת אמצעים מתאימים למניעה ולמאבק בשחיתות ובפרקטיקות פסולות.

באופן ספציפי, החברה:

- אימצה כללי התנהגות, בקרות ונהלים למניעת שחיתות, באמצעות ניטור מוקדם ומאוחר של אופן ביצוע הפעילויות, על מנת למנוע ולהעניש כל סוג של התנהגות לא אתית.
- מתחייבת להבטיח כי האמצעים הננקטים יעודכנו באופן שוטף.
- מתחייבת להכשיר את כוח האדם ולהגביר את מודעותו, וליידע ספקים ושותפים על מנת למנוע וללחום בשחיתות ובפרקטיקות בלתי חוקיות, גם בהקשר של יחסים עם ארגונים ומוסדות, בעלי עניין ולקוחות.
- פועלת ליצירת קשר רציף ומתמיד עם הקהילות המקומיות ובאופן כללי יותר עם כל הצדדים הנוגעים בדבר.
- בוחנת פניות ובקשות מקומיות, ומקדמת יוזמות העולות בקנה אחד עם ערכיה, המעודדות את צמיחת הקהילה ופיתוחה, ומקדמות תחומים כגון:
 - תרבות, ידע, מודעות ומחקר מדעי.
 - שמירה על הסביבה והבריאות, והגברת המודעות לנושאים חברתיים.
 - ספורט ורווחה אישית (Wellbeing).

- מעניקה נראות וסקיפות לתוצאות שהושגו בתחום הפיתוח הבר-קיימא.

3.4.8 לפיכך, החברה דורשת מהעובדים לעמוד בעקרונות הבאים:

- לכבד את האזורים המקומיים, תוך קידום שימוש אחראי במשאבים ובמוצרים ממוחזרים, משוחזרים ו/או פחות מזיקים לסביבה, תוך העדפת מוצרים מקומיים, כדי לתמוך בכלכלה האזורית ובאופן כללי יותר בעקרונות הכלכלה הירוקה והמאבק בשינויי האקלים.
- למזער את השפעת פעילותם על מערכות אקולוגיות טבעיות ולצמצם מטרדים לקהילות המקומיות, תוך הגבלת ייצור פסולת, פליטות ושפכים במידת האפשר, וקידום שחזור ושימוש חוזר בחומרים ובפריטים שנזרקו.
- לפעול בהתאם לחוקים החלים ולדרישות מערכת הניהול המוסמכת של Gewiss, תוך לקיחת חלק פעיל בהכשרות, ביוזמות תקשורת ובפיתוח הזדמנויות לשיפור הביצועים הסביבתיים.

3.5 חוקים והתנהגות

- 3.5.1 ציות לחוקים ולתקנות שבתוקף בכל המדינות שבהן היא פועלת, מהווה עיקרון יסודי עבור החברה.
- 3.5.2 מחויבות זו תקפה לגבי כל בעלי העניין של החברה, והחברה לא תיכנס למערכת יחסים עסקית או תסיים מערכת יחסים קיימת עם אנשים שאינם מתכוונים לשמור על עיקרון זה.
- 3.5.3 עובדי Gewiss נדרשים לציית באופן ספציפי לחוקים החלים ולעקרונות המפורטים במסמך זה, גם כאשר מסמך זה קובע סטנדרטים מחמירים יותר, ובלבד שאינם מנוגדים לחוק החל.

3.6 ניגוד עניינים

- 3.6.1 יחסים והתנהגות, בכל הדרגים, חייבים להתבסס על עקרונות של יושר, הגינות, יושרה, שקיפות וכבוד הדדי, באופן המונע ומעכב ניגודי עניינים פוטנציאליים בניהול העסקים.

החברה שומרת על מערכת יחסים של אמון ונאמנות עם כל אחד מעובדיה.

- 3.6.2 חובת הנאמנות משמעה כי עובד אינו רשאי להיות מועסק על ידי צדדים שלישיים, להעניק ייעוץ או לקחת על עצמו תחומי אחריות אחרים מטעם צדדים שלישיים ללא הודעה מוקדמת לחברה, וכן אינו רשאי לבצע פעילויות המנוגדות לאינטרסים של החברה או שאינן מתיישבות עם חובותיו.

- 3.6.3 עובדי Gewiss נדרשים:

- להימנע מכל מצב העלול להוביל לניגוד עניינים או לפגוע ביכולת קבלת ההחלטות ללא משוא פנים. מצבים אלו מתייחסים להתנהגות או להחלטות של דירקטורים, מנהלים בכירים, עובדים וצוות חיצוני, העלולות להצמיח תועלת מיידית או עתידית עבורם או עבור בני משפחתם/מכריהם, תוך פגיעה באינטרס החברה.
- לדווח על כל מצב של ניגוד עניינים, לרבות פוטנציאלי, המובא לידיעתם, כבר משלב המשא ומתן מול החברה.

3.7 יחסים עם צדדים שלישיים ומאבק בשחיתות

- 3.7.1 Gewiss אוסרת על כל בעלי העניין שלה לתרום כסף – בכל סכום ובכל אמצעי שהוא – וכן להציע מתנות, תשורות, טובות הנאה או הטבות אחרות, במישרין או בעקיפין, לטובתם הישירה או העקיפה של נציגי ממשל, חברי פרלמנט ואיגודים מקצועיים, מנהלים בכירים, פקידים ועובדים של המנהל הציבורי הממלכתי ו/או המקומי ולקוחות ציבוריים בכלל, כמו גם לקוחות וספקים פוטנציאליים או קיימים, וסוכניהם ונציגיהם, וזאת במטרה

להשיג הטבות מסחריות, חוזיות וכלכליות שלא כדין. האמור לעיל כולל גם גורמים המקיימים קשרים עם גופים של האיחוד האירופי ומדינות זרות.

3.7.2 מתנות מזדמנות המיועדות אך ורק לשותפים עסקיים פוטנציאליים או קיימים, לסוכניהם ולנציגיהם מותרות, ובלבד שהן תואמות את החוק ואינן חורגות משווי תשורת נימוס מקובלת, הניתן להערכה על פי הפרקטיקות המקובלות. כמו כן, מותרות מתנות מזדמנות המורכבות מפריטים בעלי ערך צנוע הנושאים את סמלי החברה או סימניה המסחריים, וזאת למטרות קידום מכירות ותדמית החברה. במהלך העסקים הרגיל ובאירועי קידום מכירות חריגים כגון כנסים ומפגשים, ניתן להציע גם ארוחות עסקיות או שהות קצרה בבתי מלון ובמתקני אירוח בכלל, ובלבד שהם משקפים אירוח גרידא והערך אינו מופרז או חריג. Gewiss אינה רשאית לתרום למפלגות פוליטיות, תנועות, ועדות, ארגונים או איגודים מקצועיים, ואף לא לנציגיהם או למועמדיהם.

3.7.3 באופן דומה, החברה אוסרת לחלוטין על ספקים לקבל מכל אדם כסף, מתנות, תשורות, טובות הנאה או הטבות אחרות, גם אם הן מיועדות לצדדים שלישיים, הניתנים כדי להשיג עבור החברה, או מטעמה, הטבות מסחריות, חוזיות וכלכליות שאינן מגיעות לה או שלא היו צפויות באופן סביר אלמלא התרומה או ההצעה.

3.7.4 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, קבלת כל מתנה, תשורה או הטבה אחרת, בכל דרך שתיתן, מלקוחות או מספקים של החברה במהלך ביצוע פעילויות לטובת האינטרסים של החברה – תדווח למנהל המחלקה, או ישירות לוועדה המפקחת (Supervisory Board) אם המקבל אינו עובד החברה.

3.7.5 הוועדה המפקחת תחליט האם לעדכן מייד את הדירקטוריון במידה והאירועים המצוינים בסעיף זה הם משמעותיים במיוחד.

3.7.6 יתרה מכך, העובדים מתחייבים שלא לבצע **תשלומי ייעול** (Facilitation Payments) – שהם תשלומים לא רשמיים המבוצעים לפקיד ציבור על מנת לזרז, להעדיף או באופן כללי להקל על ביצועה של פעילות שגרתית.

3.8 סודיות, הגנה על סודות מסחריים ומידע אישי

3.8.1 בהתאם לקוד אתי זה, **חל איסור מוחלט על כל בעלי העניין של Gewiss שאינם מחזיקים באישור לכך, לעבד, להשתמש ולגשת למידע חסוי הנוגע לנתונים או לידע השייכים ל-Gewiss**, למטרות שאינן קשורות קשר הדוק לביצוע הרגיל של תפקידם המקצועי.

3.8.2 מידע חסוי כולל, בין היתר, כל נתון, ידע, המצאה (רשומה כפטנט או לא רשומה כפטנט), שרטוט, מסמך טכני או הקשור בייצור, ידע טכנולוגי (Know-how), כמו גם כל מידע טכני, מסחרי, שיווקי, כלכלי, פיננסי ומנהלי, לרבות מידע על לקוחות, ספקים, צוות חיצוני ושותפים, וכן כל מידע אחר לגבי Gewiss, בכל צורה שהיא (בכתב, בעל פה, מגנטית או אלקטרונית, באמצעות גישה ישירה וכיוצא בזה), שהושג במהלך ביצוע פעילות.

3.8.3 עובדי Gewiss נדרשים בנוסף:

- לעבד מידע אישי בהתאם לנהלים המוסכמים עם החברה.
- לאסוף אך ורק נתונים הנחוצים למטרות ספציפיות וקשורים קשר הדוק לביצוע הפעילות.
- לאמץ אמצעים מתאימים על מנת שהנתונים יישמרו בצורה מדויקת ולתקופה המתאימה לצורך שהוגדר, תוך הבטחת עדכניות הנתונים.
- להגן על הנתונים מפני גישה של אנשים לא מורשים, ולהבטיח את תקינותם וסודיותם של הנתונים באמצעות האמצעים הטכניים/ארגוניים המתאימים ביותר.

3.9 הגנה על נכסי החברה וקניין רוחני

- 3.9.1 כל עובד ועובדת אחראים לשימוש הנכון, להגנה ולשמירה על נכסים מוחשיים ולא מוחשיים, ועל משאבים מוחשיים, לא מוחשיים ואנושיים, לרבות מידע חסוי, שהופקדו בידיהם לצורך ביצוע עבודתם.
- 3.9.2 כל שימוש בנכסים, במשאבים ובמידע אלו המנוגד לאינטרסים של החברה, או המוכתב מסיבות אישיות או מקצועיות החורגות מיחסי העבודה עם החברה, אסור בהחלט.
- 3.9.3 לפיכך, העובדים יבטיחו את הסודיות הנדרשת לפי הנסיבות עבור כל מידע שהתקבל, בכל צורה שהיא, כתוצאה מהקשר שלהם עם Gewiss.
- 3.9.4 **בעלי העניין של Gewiss** יבטיחו בנוסף את אבטחת המדע בהתאם לחשיבותו, ובמידת הצורך, יבצעו הערכת סיכונים כדי לזהות את אמצעי האבטחה המתאימים ביותר.
- 3.9.5 לבסוף, בעלי העניין של Gewiss נדרשים להכיר בזכויות הקניין הרוחני של Gewiss ולציית להן, הכוללות בין היתר סימני מסחר, שמות מסחריים, פטנטים, סימנים, חברות, שמות מתחם (Domain names), סימנים מבחינים, ידע טכנולוגי, שרטוטים, דגמים, זכויות יוצרים, ולזהות ולדווח על כל הפרה, אף אם היא פוטנציאלית.

3.10 ניהול פיננסי וחשבונאי

- 3.10.1 כל הפעולות והעסקאות של החברה חייבות להיות חוקיות, עקביות והולמות, מאושרות כהלכה ורשומות באופן נאות, כך שניתן יהיה להתחקות אחר תהליך קבלת ההחלטות, האישור והביצוע בכל עת.
- 3.10.2 לא יתקיימו עסקאות פיננסיות, אלא אם כן הן תואמות את הנהלים שנקבעו על ידי החברה, ואלא אם כן מסופק תיעוד תומך הולם.
- 3.10.3 מבלי לגרוע מהוראות החוק האזרחי, חקיקת המס וחוקים מקומיים אחרים, מערכת החשבונאות של החברה חייבת לאפשר בקורות ספציפיות, בכל עת, על כל העסקאות

הכוללות תשלומים נכנסים ויוצאים, הסיבות להן והאנשים המאשרים אותן, והמסמכים התומכים הרלוונטיים.

3.10.4 כנישומת מס, החברה ממלאת בצורה נכונה ובמועד את כל חובותיה לפי חקיקת המס החלה.

3.10.5 Gewiss דורשת את המחויבות הבאה מצד בעלי העניין שלה:

- לספק לחברה מידע חשבונאי נכון, אמיתי ומלא במהלך היחסים העסקיים עמה.
- להימנע מלבקש מזומן או אמצעי תשלום אחרים שאינם ניתנים למעקב (למשל, מטבע וירטואלי/קריפטו).
- להימנע מקשרים עם אנשים פרטיים או ישויות משפטיות הכלולים ברשימות שמפרסמות רשויות למאבק בפשע המאורגן, בטרור ובהלבנת הון.

3.11 גילוי תאגידי והגנה על נכסי החברה

3.11.1 החברה מבטיחה כי הרישומים החשבונאיים (פנקסי החשבונות) ינוהלו כסדרם, וכי הדוחות הכספיים השנתיים ודוחות הביניים, דוחות והודעות החברה בכלל, כמו גם כל גילוי אחר הנחוץ לתפקודה, יוכנו בציות להוראות החוק החלות, לעקרונות החשבונאיים ולתקנים המקצועיים.

3.11.2 החברה מעודדת דיווח מדויק ובמועד לכל האורגנים ובעלי התפקידים הרלוונטיים, בכל הנוגע להכנת הדוחות הכספיים (השנתיים ודוחות הביניים), דיווחים, הודעות רשמיות וכל גילוי אחר הנדרש לפעילותה, תוך הקפדה על חוקים, עקרונות חשבונאיים ותקנים מקצועיים. כמו כן, החברה מבטיחה שיתוף פעולה בין יחידותיה השונות ומקלה על ביצוע מבדקים ובקורות מצד הגורמים המוסמכים.

3.11.3 העובדים יצייתו להוראות החוק בעניין הגנה על שלמותו ותקפותו של הון המניות, על מנת למנוע סיכון ערבויות של נושים וצדדים שלישיים בכלל.

4. מנגנוני יישום

4.1 דיווח על הפרות (Whistleblowing)

4.1.1 כל דיווח הנוגע להפרה של הקוד האתי חייב להעביר דרך מערכת הדיווח (Whistleblowing system) של Gewiss.

4.1.2 Gewiss אימצה ערוצי תקשורת לצורך דיווח כדי להבטיח קבלה, ניתוח וטיפול בדיווחים, גם בצורה אנונימית, הנוגעים להתנהגות בלתי תקינה ו/או הפרות של קוד אתי זה ושל הוראות החוק.

4.1.3 החברה לא תפגין כל סובלנות כלפי דיווחים המבוצעים בחוסר תום לב ו/או במטרה לפגוע באדם חף מפשע, ואלו ייחשבו כהפרה חמורה של הקוד האתי ויהיו כפופים לסנקציות משמעתיות מתאימות.

4.1.4 עובדי חברה המגישים דיווח בתום לב יזכו להגנה מלאה מצד החברה: חל איסור מוחלט לפטרם, להעבירם מתפקידם, להשעותם, לאיים עליהם, להתנכל להם, או להפלותם לרעה בכל צורה שהיא במקום העבודה.

4.1.5 לקבלת הבהרות ומידע נוסף, אנא עיינו ב"נוהל הדיווח" (Reporting Procedure), הזמין באתר האינטרנט של החברה, תחת מדור "ממשל תאגידי" (Governance) בכתובת:

<https://www.gewiss.com/ww/en/about-gewiss/corporate-governance>