



מדיניות למניעת שחיתות

גרסת המסמך (Version)

מהדורה	סיבת העדכון	תאריך
1	פרסום ראשון (First issue)	23 ביוני 2026

אושר ואומץ על ידי דירקטוריון גוויס טכנולוגיות בע"מ

בתאריך 23 ביוני 2026

תוכן עניינים

4.....	מבוא.....
5.....	1. תחולת הנוהל.....
5.....	2. מסגרת חוקית.....
5.....	3. עקרונות כלליים.....
6.....	4. מתנות ואירוח.....
6.....	5. תשלומי "ייעול" (facilitation payments) / תשלומי סחיטה.....
7.....	6. תרומות פוליטיות.....
7.....	7. דיווח על עבירות / חשיפת שחיתויות.....

מבוא

מדיניות זו למניעת שחיתות, המבוססת על עקרונות הקוד האתי של קבוצת Gewiss, נועדה להתוות עבור כלל עובדי החברה את כללי ההתנהגות הנדרשים לשם ציות לחוקים למניעת שחיתות. מדיניות זו קובעת איסור גורף על שחיתות על כל צורתיה, לרבות תשלומי ייעול (Facilitation payments). בפרט, המדיניות מטילה חובת ציות מוחלטת לחקיקה הרלוונטית, מגדירה באופן מפורט את המונח "שחיתות", וקובעת חובת דיווח בגין פרקטיקות פסולות שבהן עובדי החברה עלולים להיות מעורבים, בין באופן אקטיבי ובין באופן פסיבי.

עבירת השחיתות מוכרת כעבירה פלילית במרבית המדינות שבהן Gewiss פועלת, והיא חושפת את החברה ואת עובדיה לסיכון של העמדה לדין, מאסר בפועל וקנסות כספיים כבדים. כפועל יוצא מכך, היעדר אכיפה פנימית של נהלים המיועדים למניעת שחיתות על ידי עובדי החברה או על ידי גורמים הפועלים מטעמה – ללא קשר למדינה שבה בוצעה הפעולה – מעמיד את תדמיתה הציבורית של החברה בפני סכנת פגיעה חמורה.

Gewiss מחויבת לנקוט צעדים תקיפים נגד תופעות של שחיתות, ובכלל זה: (i) הגשת תלונות ודיווח על ביצוע עבירות לרשויות הציבוריות המוסמכות, לגופי הפיקוח או למשטרה; (ii) נקיטת הליכים משמעתיים פנימיים נגד הגורמים המעורבים, וביטול התקשרויות חוזיות עם צדדים שלישיים אשר נתגלה שפעלו באופן פסול באופן המפר את המדיניות למניעת שחיתות.

לפיכך, על עובדי החברה להבטיח, במסגרת ניהול הפעילות העסקית, איזון ראוי בין מיסוד ומערכת יחסים איתנה עם שותפים וספקים, לבין היכולת להבטיח מחויבות מלאה לעקרונות של מקצועיות, אובייקטיביות, יושרה ועצמאות, כמו גם כיבוד הנורמות המשפטיות התקפות בנושא.

כמו כן, עובדי החברה נדרשים לציית באופן מלא לכל הנורמות והנהלים שאומצו על ידי החברה בקשר לקוד האתי.

לבסוף, Gewiss מתחייבת לבחון ולעדכן מדיניות זו מעת לעת, ליישם ולשמר מערכות ניהול פעילות למניעת שוחד ושחיתות, תוך הקצאת המשאבים הנדרשים והגדרת יעדים ומדדי שיפור כמותיים, אשר מולם ניתן יהיה להשוות ולהעריך את תוקפה ויעילותה של המערכת עצמה.

1. תחולת הנוהל

מדיניות זו חלה על ניהול ופיתוח הפעילות של החברה וכלל עובדיה, הן במגזר הציבורי והן במגזר הפרטי. שותפים עסקיים, יועצים, ספקים, סוכנים, בעלי מניות וכלל בעלי העניין (Stakeholders) נדרשים להכיר את עקרונות היסוד של מדיניות זו ולפעול ברוחם, אף שאינם כפופים להנחיות התפעוליות המפורטות המוטלות על עובדי החברה.

2. מסגרת חוקית (LEGAL REFERENCES)

- הקוד האתי של החברה.
- נהלי החברה ומדיניותה.
- החקיקה והתקנות החלים.
- מודל ארגון, ניהול ובקרה (Organization Management and Control Model) מכוח צו החקיקה האיטלקי 231/2001.
- חוק העונשין, התשל"ז-1977.
- תקן UNI ISO 37001 - מערכות ניהול למניעת שחיתות.

3. עקרונות כלליים

בנוסף לעקרונות ההתנהגות שנקבעו בקוד האתי, המחייבים תמיד את פעילותם של כלל עובדי Gewiss, ובהתאם לדרישות מערכת הניהול למניעת שחיתות לפי תקן UNI ISO 37001, העקרונות הכלליים הבאים ינחו את הארגון ואת ניהול הפעילויות באזורים בעלי רמת הסיכון הגבוהה ביותר:

- **הפרדת סמכויות ואחריות:** תפקידים, פעילויות תפעוליות ופונקציות בקרה יופרדו באופן הולם, תוך הבטחה שהאדם האחראי על הפעולה התפעולית יהיה תמיד שונה מהאדם שמבקר ומאשר פעילות זו;
- **מערכת יפויי כוח וחתימות:** יפויי כוח וסמכויות חתימה, המוגדרים באופן פורמלי, חייבים להיות קשורים ותואמים לאחריות הארגונית והניהולית שהוקצתה, ויופעלו אך ורק במסגרת המגבלות שהוגדרו;
- **בהירות ופשטות:** החובות והאחריות של כל המעורבים בתהליכי החברה, לרבות פעילויות ובקורות, חייבים להיות מוגדרים בבירור ולכלול מנגנונים פשוטים ליישום;
- **היעדר משוא פנים והיעדר ניגוד עניינים:** כל מי שעובד ישירות עבור החברה או מייצג אותה חייב לפעול במקצועיות, בהיעדר משוא פנים ותוך ציות לחוקים למניעת שחיתות. עליהם להימנע מכל מצב העלול להקים ניגוד עניינים – ואשר עלול, אפילו פוטנציאלית, להשפיע על יכולתם לפעול לטובת החברה ובהתאם לחוקים כאמור;

- **יכולת מעקב ותיעוד (Traceability):** כל הפעילויות הרגישות כמתואר במדיניות זו חייבות להיות ניתנות למעקב ולביקורת בדיעבד; כל התיעוד הנדרש מכוח מדיניות זו ונהלים קשורים אחרים חייב להיות מתוּק ונשמר באופן הולם.

4. מתנות ואירוח

הוראות כלליות

בהתאם לקוד האתי של החברה, חל איסור גורף על כל עובדי Gewiss לתת או לקבל תשלומים, מתנות, אירוח וטובות הנאה אחרות אשר: (i) מטרתם להשיג יתרונות מסחריים, חוזיים וכלכליים שלא כדין, ו/או (ii) עלולים לפגוע ביושרה או במוניטין של אחד הצדדים, או כאלו שיכולים להתפרש באופן אובייקטיבי כנועדים לייצר ציפייה להדדיות או לשם השגת יתרונות פסולים.

על אף האיסור האמור, ובהתאמה לקוד האתי, עובדי Gewiss רשאים לתת ולקבל מתנות, אירוח וטובות הנאה אחרות מצדדים שלישיים ומולם, ובלבד שהמחווה נושאת את כל המאפיינים הבאים, במצטבר:

- אינה מבוצעת כתשלום במזומן;
- ניתנת בקשר למטרות עסקיות לגיטימיות ובתום לב;
- אינה נובעת מרצון להפעיל השפעה פסולה או מציפייה להדדיות;
- הינה סבירה בהתחשב בנסיבות העניין;
- הינה הולמת ומידתית בהתאם לסטנדרטים מקובלים של נוהג עסקי מקובל;
- תואמת את החוקים והכללים המקומיים החלים על עובדי ציבור או על גורמים פרטיים, בנוסף להוראות מדיניות זו וכל נוהל או הנחיות של החברה.

חל איסור מוחלט על שימוש במזומן לצורך מימון או מתן מתנות, אירוח וטובות הנאה אחרות המוענקות לצדדים שלישיים (בין במגזר הציבורי ובין במגזר הפרטי).

יש להקדיש תשומת לב מיוחדת כאשר מציעים מתנה, אירוח או טובת הנאה לעובדי ציבור (Public Officials), ללא קשר לדרגתם או ללאומיות של הגוף שבו הם פועלים. בהתאם לצו הנשיאותי האיטלקי D.P.R. 62/2013, אין להעניק מתנות לעובדי ציבור מעבר לתקרה הנקובה בצו האמור וכאמור במדיניות מתנות ואירוח. אם למקבל ההטבה יש סמכות קבלת החלטות ישירה או עקיפה לגבי עניין פתוח ותלוי ועומד הנוגע ל-Gewiss, חל איסור מוחלט להעניק לו כל שי. יש לציית גם לחוק המקומי לרבות לחוק העונשין, תשל"ז - 1977, אשר עשויים להיות מחמירים אף מעבר לצו D.P.R 62/2013.

5. תשלומי "ייעול" ותשלומי סחיטה

תשלום ייעול הוא סכום קטן המשולם לצד שלישי במטרה להבטיח או לזרז ביצוע של פעולה שגרתית הנמצאת בסמכותו של אותו צד שלישי. דוגמאות נפוצות כוללות תשלומים קטנים לזרז פעולות ציבוריות רגילות, כגון תשלום לפקיד מכס כדי לזרז בדיקת מכס או בקשת אשרה (ויזה).

תשלומי ייעול לגורמים פרטיים או ציבוריים כאחד נחשבים כמעשי שחיתות, ולפיכך הם אסורים בהחלט מכוח מדיניות זו.

תשלומי סחיטה הם תשלומים המבוצעים תחת כפייה, תוך שימוש באלימות או באיום באלימות, כוח או הפחדה, או במסווה של דרישה לגיטימית. במקרה של דרישה לתשלומי סחיטה לעובד ציבור, יש לדווח על תשלום זה ללא דיחוי ולתעד אותו כראוי.

6. תרומות פוליטיות

בהתאם לקוד האתי, החברה אינה מעורבת – במישרין או בעקיפין – בכל פעילות פוליטית או פעילות הקשורה לבחירות.

חל איסור מוחלט על החברה להעביר תרומות ישירות או עקיפות למפלגות, תנועות, וועדות, ארגונים פוליטיים או איגודים מקצועיים, וכן לנציגיהם או למועמדים מטעמם.

פעילות פוליטית או אלקטורלית אישית של עובדי חברה (כגון תמיכה במועמדים מקומיים או מתן תרומות למועמדים בבחירות) מותרת אך ורק בכפוף לעמידה מלאה בחוקי המדינה שבה העובד מתגורר. פעילות זו חייבת להתבצע על בסיס אישי לחלוטין, ואסור לה בשום אופן לערב את החברה, או ליצור רושם שהיא מעורבת בה.

7. דיווח על עבירות / חשיפת שחיתויות (WHISTLEBLOWING)

לדיווחים אודות הפרת מדיניות זו או אודות פעילות לא חוקית, יש לפעול בהתאם ל"נוהל הדיווח" (Reporting Procedure), הזמין באתר האינטרנט של החברה, תחת מדור "ממשל תאגידי" (Governance) בכתובת: <https://www.gewiss.com/ww/en/about-gewiss/corporate-governance>