

ETIKAI KÓDEX



20**22**

Kronológia

Verzió	Dátum	Ok áttekintése/Megjegyzések
00	Január 16, 2022	Első kiadás
01	Október 17, 2024	A jelentéstételi eljárásra vonatkozó bekezdés aktualizálása – A LES felülvizsgálata

INDEX

AZ ELNÖK ÜZENETE	3
BEVEZETÉS	4
1. CÍMZETTEK ÉS ALKALMAZÁSI KÖR.....	5
1.1 FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK.....	5
1.2 ÁLTALÁNOS.....	5
2. ETIKAI ELVEK.....	6
2.1 VÍZIÓ	6
2.2 KÜLDETÉS.....	6
3. MAGATARTÁSI SZABÁLYOK	8
3.1 SZEMÉLYVÉDELEM.....	8
3.2 KAPCSOLATOK ÜZLETI PARTNEREKSEL, ÜGYFELEKKEL ÉS BESZÁLLÍTÓKKAL.....	10
3.3 KAPCSOLAT A HELYI HATÓSÁGOKKAL, INTÉZMÉNYEKSEL ÉS KÖZÖSSÉGEKKEL.....	12
3.4 ELKÖTELEZETTSÉG A KÖRNYEZETVÉDELEM IRÁNT	12
3.5 TÖRVÉNYEK ÉS MAGATARTÁS.....	14
3.6 ÖSSZEFÉRHELETTENSÉG	14
3.7 KAPCSOLAT HARMADIK FELEKKEL ÉS A KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM	15
3.8 TITOKTARTÁS, ÜZLETI TITKOK ÉS SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME	16
3.9 A TÁRSASÁG VAGYONÁNAK ÉS A SZELLEMI TULAJDONNAK A VÉDELME	16
3.10 PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI MENEDZSMENT	17
3.11 VÁLLALATI KOMMUNIKÁCIÓ ÉS A TÁRSADALMI JAVAK VÉDELME	17
4. VÉGREHAJTÁSI MECHANIZMUSOK.....	18
4.1 JELENTÉSEK.....	18

AZ ELNÖK ÜZENETE

A GEWISS története egy hosszú vállalkozói út, amely egy briliáns termékötletből fakad; és a kortárs világ értelmezésének valamint a holnap elképzelésének képessége táplálja, az életminőség javítása érdekében. **Az innováció minden érték eredete**, az az impulzus, amely eddig vezetett minket, és amely a mindennapi életben, a munkamódszerünkben, az általunk kínált szolgáltatásokban és az összes érdekelt féllel fenntartott kapcsolatainkban is megmutatkozik.

Ma is, mint korábban, a GEWISS-nél az innovációra és a fejlesztésre összpontosítunk, amelyeket a menedzsment kulcsfontosságú értékeiként értünk, a vállalat valódi erőforrásait képviselő munkavállalóinak bevonásával. Alapvető értékeink, az **integritás**, a **kiválóság** és a **fenntarthatóság** erősítik az egész csoport egységét és kohézióját, és támogatják a tartós és nyereséges növekedés stratégiáját. Úgy döntöttünk, hogy ezeket az értékeket az Etikai Kódexben formalizált viselkedésekké, elvekké és szabályokká alakítjuk, hogy alapvető referenciaként szolgálhasson az **ügyfelekkel, üzleti partnerekkel, beszállítókkal, belső és külső együttműködőkkel, intézményekkel** és **közösségekkel** való kapcsolattartásban, minden **országban**, ahol működünk.

A dokumentum valójában annak az útnak a szintézisét képviseli, amelyet a kortárs világ társadalmi és gazdasági változásaira reagálva kezdtünk el a vállalat által a **fenntarthatóság** nevében vállalt menedzsment, nemzetköziesedés és digitalizáció útjával, annak érdekében, hogy garantálják a GEWISS Csoport mozaikját világszerte alkotó emberek által végzett tevékenységek minőségét.

Ebben a folyamatban a csoport minden részéről részt vettek a munkatársak, akik érdeklődéssel csatlakoztak a projekthez, és személyesen is hozzájárultak a megfogalmazott elvek meghatározásához. A kifejtett tartalmak tehát a Társaság identitását és **az üzleti etika** és **az egyes alkalmazottak egyéni etikájának** szintézisét képviselik, akiknek magatartása példát mutat és alapvető hozzájárulást jelent ahhoz, hogy a GEWISS **olyan helyé váljon, ahol kifejezheti tehetségét, és amelyre büszkék lehetünk.**

FABIO BOSATELLI

Az Igazgatóság elnöke

BEVEZETÉS

A Gewiss története egy hosszú vállalkozói út, amely egy briliáns termékötletből fakad, és amelyet a kortárság értelmezésének és a holnap elképzelésének képessége táplál.

Ma, akárcsak 20 évvel ezelőtt, amikor elkezdődött a tudatosság útja, amely inspirálta az etikai elvek referencia viselkedési értékekké alakítását, és elkísérte a vállalatot egy **új üzleti modell felé**, amely az **integritáson, a kiválóság és a fenntarthatóság kultúrájának előmozdításán** alapul, a Gewissnél **az innovációra és a fejlesztésre** összpontosítunk, a menedzsment kulcsfontosságú értékeiként értendő, a vállalat valódi eszközeit képviselő összes ember bevonásával.

Minden kezdeményezés és minden projekt célja a legfontosabb cél elérése: az emberek **biztonságának és életminőségének javítása**, valamint a szakemberek számára megbízható, biztonságos és funkcionális megoldások kínálása, amelyek megkönnyítik a mindennapi munkát, **tiszteletben tartva a környezeti erőforrásokat, és a** méltányosság és az átláthatóság elvén alapuló **munkamorál** által vezérelve.

Alapította Cav. Lav. Domenico Bosatelli 1970-ben a technopolimer elektromos rendszerekben való alkalmazásának forradalmi intuíciójáról a Gewiss ma az elektrotechnikai szektor legfontosabb vállalata **olasz tőkével**. A Gewiss S.p.A. a Gewiss Csoport élén áll, amely kereskedelmi és ipari vállalatokból áll, amelyek lehetővé teszik a fő nemzetközi piacok többségének felügyeletét.

A csoport ma már **nemzetközi vállalat, amely világszerte** rendelkezik ipari telephelyekkel, kereskedelmi fióktelepekkel, **ügynökségekkel és forgalmazókkal**.

A Gewiss S.p.A. jelen Etikai Kódexe kiegészíti és felváltja a Társaság Igazgatótanácsa által 2012. július 21-én elfogadott változatot.

1. CÍMZETTEK ÉS ALKALMAZÁSI KÖR

1.1 FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

Jelen Etikai Kódex alkalmazásában:

"**ETIKAI KÓDEX**": ez a dokumentum;

"**VÁLLALAT**": Gewiss Hungaria SH.P.K.;

"**GEWISS**": Gewiss S.p.A.;

"**VÁLLALATI BELSŐ AUDIT**": a Gewiss S.p.A. belső audit vezetője;

Az "**ÉRDEKELT FELEK**" (a továbbiakban: "**érdekelt felek**") és a "**címzettek**" együttesen értendők:

- a közigazgatási szerv tagjai egyenként és a közigazgatási szerv együttesen vizsgálva;
- a Társaság alkalmazottai;
- a Társaság munkatársai;
- Ügynökök;
- Szállítók.

1.2 ÁLTALÁNOS

1.2.1 Az Etikai Kódexet az emberek közötti együttműködés eszméje ihlette, tiszteletben tartva az egyes személyek szerepét, és útmutatóként szolgál a felelősségvállalás, a jogszerűség, az átláthatóság és a hosszú távú értékteremtés kultúrájával összhangban lévő döntések meghozatalában és cselekvések végrehajtásában minden Címzett számára, hozzájárulva az Integritás, a kiválóság és a fenntarthatóság vállalati értékeinek teljes körű megvalósításához, innovatív technológiák fejlesztése révén.

1.2.2 A Társaság szervezeti, irányítási és ellenőrzési modelleket, valamint eljárásokat, kritériumokat és szankciókat alakít ki az Etikai Kódexben meghatározott elvek betartásának hatékony érvényesítése érdekében.

1.2.3 A Társaság fejleszteni és erősíteni kívánja a kapcsolatait azokkal az érdekelt felekkel, akik osztják a jelen Dokumentumban meghatározott elveket, és akik elősegítik azok elfogadását munkatársaik és üzleti kapcsolataik körében.

1.2.4 A jelen Kódex követelményei nem helyettesítik, hanem kiegészítik a törvény követelményeit és rendelkezéseit, valamint a Társaság által vállalt szerződéses kötelezettségek tartalmát.

2. ETIKAI ELVEK

2.1 VÍZIÓ

2.1.1 A Gewiss azt a célt tűzte ki maga elé, hogy referenciapont legyen az elektrotechnikai szektorban, és jelentős innovációkat mozdítson elő a vállalat számára.

2.1.2 A TÁRSASÁG A KÖVETKEZŐ értékeket **fogadja el**, amelyek a jelen Etikai Kódex szerves részét képezik, valamint ösztönzik ezen elvekérvényesítését a részvényesekkel, ügyfelekkel, érdekelt felekkel és beszállítókkal való kapcsolattartás során:

- **INTEGRITÁS:** a vállalat integritása az az alap, amelyre az alkalmazottak, az ügyfelek és minden érdekelt fél bizalmi kapcsolatot épít. A feddhetetlenség azt jelenti, hogy felelősségteljesek, megbízhatóak, elszámoltathatóak vagyunk valamint az etikai elvek vezérelnek;
- **KIVÁLÓSÁG:** a kiválóság kultúráját a fejlődésre és a kihívást jelentő célok elérésére irányuló folyamatos törekvés vezérli, minden nap valami jobbat alkotva, mint az előző napon, innovatív megoldások feltárása és a rendelkezésre álló lehetőségek maximális kihasználása jellemzi;
- **FENNTARTHATÓSÁG:** A Gewiss azon dolgozik, hogy csökkentse az összes hulladékot, és hatékonyan kezelje az emberi, természeti és pénzügyi erőforrásokat. A Társaság célja, hogy értéket teremtsen emberei, ügyfelei, közösségei és a jövő generációi számára.

2.1.3 A Társaság elkötelezett a jogszerűség, az átláthatóság, a méltányosság és a hosszú távú érték megteremtése mellett minden **Érdekelt Fél számára**. Ezért elvárja tárgyalópartnereitől, hogy társadalmilag hasonlóan felelős magatartást tanúsítsanak, és az etikai kódexben foglalt elvekkel és magatartással összhangban megfelelő etikai programokat és biztosítékokat dolgozzanak ki.

2.1.4 Az a meggyőződés, hogy valaki a Társaság javára vagy érdekében cselekszik, semmilyen módon nem indokolhatja, hogy beszélgetőpartnerei ezekkel az elvekkel ellentétes magatartást tanúsítsanak.

2.1.5 A Társaság fenntartja magának a jogot, hogy megfelelő intézkedéseket tegyen azokkal a személyekkel szemben, akik nem felelnek meg az elvárásainak, és nem a Kódex alapelveinek megfelelően járnak el.

2.2 KÜLDETÉS

2.2.1 A Gewiss "**küldetése**" az, hogy értéket teremtsen az ügyfelek és a munkacsoport számára, innovatív és skálázható megoldásokat kínálva az épületek, iparágak és infrastruktúrák számára, amelyek képesek összekapcsolni az embereket és a dolgokat, valamint javítani a biztonságot és az életminőséget, a vállalati értékek alapján.

2.2.2 A Társaság a következő magatartásformákat alakítja ki, amelyek a "létezés módját" jelentik azokkal az Érdekelt felekkel szemben, akiknek a címzettje:

- KREATÍVNAK lenni, **INNOVATÍV ÖTLETEKET FEJLESZTENI;**
- **EGYÜTTMŰKÖDŐ** és a csapatmunka előmozdító;

- **ELLENÁLLÓNAK ÉS FELELŐSÉGTELJESNEK KELL LENNIE AZ AMBICIÓZUS CÉLOK ELÉRÉSE ÉRDEKÉBEN;**
- pragmatikusnak **ÉS HATÉKONYNAK, EGYSZERŰSÍTŐNEK ÉS AGILISNAK KELL** lennie;
- **HATÉKONY KOMMUNIKÁTOROK LEGYENEK, A** legtöbbet hozva ki az érzelmi intelligenciából;
- legyen **INKLUZÍV** és készen álljon a multinacionális környezet sokszínűségének üdvözlésére;
- fáradhatatlannak **LENNI AZ** ügyfelek elégedettségére **VALÓ TÖREKVÉSBEN;**
- a tehetség, a tanulás és a tanítás előmozdítói **LENNI** a mindennapi életben.

3. MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

3.1 SZEMÉLYVÉDELEM

3.1.1 A Gewiss úgy véli, hogy az emberi erőforrás a vállalat sikerének alapvető eleme, és döntő tényező a folyamatos innováció és fejlődés biztosításában.

Mindenki egészségének és biztonságának garantálása érdekében a Társaság előzetesen azonosítja és értékeli a kockázatokat azzal a céllal, hogy kezelje és semlegesítse azokat, megfelelő eszközöket készítsen elő a megelőzésre és a védelemre minden olyan szándékos és/vagy gondatlan magatartás ellen, amely közvetlen vagy közvetett anyagi vagy erkölcsi kárt okozhat alkalmazottainak és/vagy erőforrásainak.

3.1.2 A Társaság vállalja továbbá, hogy garantálja felső vezetésének teljes **elkötelezettségét** az egészség és biztonság irányítása iránt, valamint képzést és tudatosságot biztosít munkavállalói körében a biztonságos magatartás kialakítása érdekében.

3.1.3 A Társaság törekszik arra, hogy elkerülje az illegális és/vagy veszélyes magatartást, jelentsen minden olyan helyzetet, amely konkrét és/vagy potenciális veszélyt jelenthet a munkakörnyezetre.

3.1.4 Emellett a Gewiss a folyamatos fejlesztés politikáját folytatja, és részt vesz a helyes működési gyakorlatok proaktív alkalmazását célzó speciális ellenőrzési programokban.

3.1.5 A Gewiss támogatja az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatát.

3.1.6 A Társaság vállalja, hogy betartja a jelen szabályzatban lefektetett elveket, és elvárja Érdekelt feleitől, valamint a különböző érdekelt felektől, hogy ugyanezt tegyék.

3.1.7 A Társaság a vonatkozó jogszabályoknak és a vonatkozó nemzetközi szabványoknak megfelelően biztosítja a munka- és pihenőidőt. A Társaság az egészség és a biztonság kultúráját terjeszti, amely állandó elkötelezettséget jelent.

3.1.8 A Társaság egyértelműen és átláthatóan tájékoztatja munkatársait, beszélgetőpartnereit és üzleti partnereit a szükséges megelőző és védelmi intézkedésekről, amelyek kiküszöbölik (és ha ez nem lehetséges, mérséklék) a folyamatok és tevékenységek kockázatait, amelyekben részt vesznek.

3.1.9 A Gewiss hisz az embereiben, mint a vállalat sikerének alapvető elemében. Elkötelezett amellett, hogy olyan munkakörnyezetet biztosítson, amely mentes a diszkrimináció és kétértelműség minden formájától, és amelyben biztosított a kölcsönös tisztelet és támogatás a benne rejlő lehetőségek kibontakoztatásához.

Következésképpen a Társaság a következő elveken alapuló magatartási kötelezettséget írja elő:

- **A MODERN RABSZOLGASÁG / EMBERKERESKEDELEM FORMÁI.** Gewiss nem tolerálja a rabszolgaság, a kényszermunka, az emberkereskedelem semmilyen formáját. A Gewiss megköveteli a Kódex címzettjeitől, hogy teljes mértékben tartsák be a rabszolgaságra, a kényszermunkára és az emberkereskedelemre vonatkozó hatályos jogi követelményeket.

- **GYERMEKMUNKA.** Gewiss nem tolerálja a gyermekmunka semmilyen formáját. A Gewiss megköveteli a Kódex címzettjeitől, hogy az egyes pozíciók alsó munkavállalási korhatárát szabályozó törvényeknek megfelelően járjanak el, beleértve a foglalkoztatásra, a tanulószerveződéses gyakorlati képzésre, a fiatalok és a diákok szakmai gyakorlatára vonatkozó törvényeket.
- **EMBERI JOGOK.** Gewiss nem tolerálja az emberi jogok megsértésének semmilyen formáját. A Gewiss elvárja a Kódex címzettjeitől, hogy olyan gyakorlatokat alkalmazzanak, amely megbecsüli a tiszteletteljes és biztonságos munkahelyet. Továbbá a Gewiss elvárja, hogy a jelen dokumentum címzettjei ne toleráljanak semmilyen fizikai erőszakot, fenyegetést, testi fenyegetést, mentális kényszerítést, verbális bántalmazást, tiszteletlen viselkedést.
- **MUNKAJOG.A** Gewiss megköveteli a jelen Kódex Címzettjeitől, hogy tartsák be az összes hatályos helyi munkaügyi törvényt. Az ideiglenes munka igénybevételének - akár munkaügyi hivatalból, akár kiszervezett - a helyi törvényeknek megfelelően kell történnie.
- **ESÉLYEGYENLŐSÉG.** Gewiss elősegíti az esélyegyenlőséget - különösen a nemek között - minden alkalmazott vagy jelölt számára. Garantálja az érdemek, a kompetencia és a tisztességes bánásmód kritériumain alapuló értékelési folyamatokat a szerep, az elkötelezettség és az elért eredmények tekintetében.
- **EGÉSZSÉGES ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAKÖRNYEZET.** A Gewiss elősegíti az egészséges és biztonságos munkakörnyezetet: ezért a munka során tiltja a kábítószeres használatát, jelenlétét vagy terjesztését; nem fogadja el az alkoholos italokat, kivéve, ha kifejezetten engedélyezik; és nem biztosítja a munkahelyi dohányzás lehetőségét, kivéve, ha az engedélyezett.

3.1.10 A Társaság figyelembe veszi a gazdagodási források és erőforrások sokféleségét és sokféleségét az emberiség fejlődése érdekében. Ezért elkötelezett amellett, hogy biztosítsa az egyes személyek kizárólagos hozzájárulásának tiszteletben tartását és elismerését a vállalatban, elkötelezve magát egy olyan befogadó munkakörnyezet megteremtése mellett, amely tiszteletben tartja minden emberi erőforrás méltóságát, és felismerve a különbségek értékét.

3.1.11 Ezért a Gewiss vállalja, hogy betartja a következő magatartási elveket, és biztosítja, hogy a jelen Etikai Kódex címzettjei az abban foglalt magatartási szabályoknak megfelelően járjanak el:

- **A SOKSZÍNŰSÉG VÉDELME. A** Gewiss biztosítja, hogy alkalmazottai olyan magatartást tanúsítsanak, amely közvetíti és megerősíti a sokszínűség értékeit, elkerülve és korlátozva a diszkrimináció minden formáját.
- **AZ ERŐFORRÁSOK KÖZÖTTI EGYÜTTMŰKÖDÉS FOKOZÁSA.A** GEWISS olyan szervezeti modelleket támogat, amelyek elősegítik a különböző kultúrákból, perspektívákból és tapasztalatokból származó emberek közötti együttműködést. A Társaság ezért elkötelezett amellett, hogy olyan intézkedéseket fogadjon el (képzés, kommunikáció, viselkedési és működési), amelyek hozzájárulnak a belső kultúra fejlődéséhez és a sokszínűség aktív befogadásához.

3.1.12 A Gewiss úgy véli, hogy munkatársai készségei minden szinten alapvető fontosságúak a működési kiválóság szempontjából. Elősegíti továbbá a tudás terjesztésén alapuló kultúra

kialakulását, amely értékeli mindenki viselkedését és hozzájárulását. A Társaság mélyen hisz a megosztás, az ötletcseré és az összehasonlítás erejében, hogy megteremtse azt az alapvető szinergiát, amely a csapatmunkát jellemzi és kiváló eredményeket indukál.

3.1.13 A Gewiss vállalja, hogy betartja a következő magatartási elveket, és biztosítja, hogy a jelen Etikai Kódex címzettjei az abban foglalt magatartási szabályoknak megfelelően járjanak el:

- **KÉPZÉS.** A Gewiss befektet az oktatásba, mint az emberek fejlődésének és gazdagodásának eszközébe, az etikai értékek terjesztésébe és a vállalathoz való tartozás identitásának erősítésébe; a Társaság hisz abban, hogy az **oktatás** és képzés alapelvei a szervezeti integráció és a változás előmozdításának alapjai.

A Társaság elkötelezett amellett, hogy aktívan hozzájáruljon az akkulturáció irányításának folyamataihoz, ösztönözze az innovatív megoldások keresését és erőforrásainak szakmai fejlődését.

- **MÉLTÁNYOS FIZETÉS.** A Gewiss a megszerzett felelősségnek és a hozzájárulásnak megfelelően fizeti ki munkatársainak a javadalmazást, a vonatkozó szabályozási és szerződéses referenciákkal összhangban, valamint a referenciapiacok javadalmazási szintjeivel összhangban: a **méltányosság**, a **meritokrácia**, a **személyes gondoskodás** és a **diszkriminációmentesség** a Társaság javadalmazási rendszerének alapvető elemei.
- **MOBILITÁS ÉS NEMZETKÖZI FEJLESZTÉS.** A Gewiss elkötelezett a nemzetközi mobilitás és fejlődés támogatása és előmozdítása mellett, amelyet az emberi erőforrások szakmai és személyes fejlődésének fontos pillanataiként és tapasztalataiként értenek.

3.2 KAPCSOLATOK ÜZLETI PARTNEREKKEL, ÜGYFELEKKEL ÉS BESZÁLLÍTÓKKAL

3.2.1 A Gewiss felelősségre vonható az Üzleti Partnerei által végzett korrupt tevékenységekért, különösen akkor, ha az Üzleti Partner szolgáltatásokat nyújt, vagy más módon kereskedelmi műveleteket, tárgyalásokat folytat a Gewiss-szel vagy annak érdekében állami vagy magánszervezetekkel (és/vagy azok tisztségviselőivel, vezetőivel vagy alkalmazottaival).

3.2.2 A jelen Etikai Kódex Címzettjei kötelesek betartani az üzleti kapcsolatok kezelésére vonatkozó alábbi rendelkezéseket, beleértve az Üzleti Partnerek kiválasztását, megtartását és bevonását.

3.2.3 A Gewiss biztosítja, hogy a személyzet minden tagja ne hívjon meg Üzleti partnert olyan tevékenységre, amelyet a Társaság által készített jelen Etikai Kódexben összefoglalt vagy a hatályos munkaügyi törvények rendelkezései kizárnak.

3.2.4 A vállalat biztosítja, hogy a személyzet minden tagja jelentse a jelen Dokumentum üzleti partnerek általi feltételezett megsértését, vagy figyelmen kívül hagyja az egyébként gyanús körülményeket. Minden tényleges vagy feltételezett nem megfelelő magatartást haladéktalanul jelenteni kell a vállalati belső audit. A potenciális üzleti partnerrel való kötelezettségvállalás előtt az üzleti kapcsolat létrehozásában részt vevő személyzetnek átvilágítást kell végeznie a partnerrel kapcsolatban, a harmadik felek validálására vonatkozó Gewiss eljárásokkal összhangban.

3.2.5 Minden üzleti partner, aki a Gewiss-szel, nevében vagy érdekében üzleti tevékenységet folytat, köteles a legmagasabb szintű professzionalizmussal, jogszerűséggel és feddhetetlenséggel eljárni az üzleti tevékenység során.

3.2.6 A Gewiss a nemzeti és nemzetközi piacokon tevékenykedik, kereskedelmi politikáját és piaci stratégiáit, valamint üzleti döntéseit a legjobb gyakorlatokra, valamint az ügyfelek és a fogyasztók iránti szakmai lojalitás elvére alapozza.

3.2.7 A Gewiss elkötelezett amellett, hogy biztosítsa az ügyfél igényeire összpontosító üzleti kapcsolatok kiépítését, mindig olyan helyzetbe hozva az ügyfelet, hogy szabad és tájékozott döntéseket hozhasson.

3.2.8 Ezért a Gewiss vállalja, hogy betartja a következő magatartási elveket, és biztosítja, hogy a jelen Etikai Kódex címzettjei az abban foglalt magatartási szabályoknak megfelelően járjanak el:

- **A BESZÁLLÍTÓK MINŐSÍTÉSE, KIVÁLASZTÁSA ÉS ELLENŐRZÉSE.** A Társaság gondos minősítési, kiválasztási és ellenőrzési folyamatokat alkalmaz beszállítói és partnerei számára, az átláthatóság és az integritás elvei alapján, és nem tolerálja az összejátszást, a törvény teljes körű betartásával.
- **AZ ÉRTÉKEK VÉDELME ÉS AZ ÜZLETI DÖNTÉSEK FENNTARTHATÓSÁGA.** A Társaság elkötelezett olyan irányelvek, szabványok és szabályok meghatározása és terjesztése mellett, amelyek beszállítói és partnerei tevékenységét az emberi jogok és a fenntarthatóság elveinek tiszteletben tartása felé irányítják.
- **HOSSZÚ TÁVÚ STRATÉGIAI KAPCSOLATOK ELŐMOZDÍTÁSA.** A Társaság elősegíti az integrált, összehangolt és átlátható megközelítésen alapuló hosszú távú stratégiai együttműködések, ösztönözve a kockázatok és lehetőségek méltányos megosztását.
- **A FOGYASZTÓI ÉRDEKEK VÉDELME.** A Társaság minden olyan kereskedelmi kezdeményezést végrehajt, amelynek célja a vállalat népszerűsítése, valamint termékei és szolgáltatásai vásárlásának ösztönzése, a fogyasztók érdekeit és az ügyfelek elégedettségét védő jogszabályoknak megfelelően.
- **AZ ÜGYFELEK ÉS A FOGYASZTÓK TÁJÉKOZTATÁSÁNAK ÁTLÁTHATÓSÁGA ÉS TELJESSÉGE.** A Társaság biztosítja, hogy ügyfelei és fogyasztói teljes körű és átlátható információkkal rendelkezzenek, amikor üzleti kapcsolatot létesítenek, és elkötelezi magát annak biztosítása mellett, hogy a nyújtott termékek és szolgáltatások jellemzői megfeleljenek a megadott információknak, hogy lehetővé tegyék a megalapozott döntéseket.
- **MÉLTÁNYOSSÁG A SZERZŐDÉSES KAPCSOLATOKBAN.** A Társaság garantálja, hogy ügyfelei és fogyasztói nemcsak a társasággal való "első kapcsolatfelvétel" szakaszában, hanem a szerződéses jogviszony teljes időtartama alatt is védelemben részesülnek, és kötelezettséget vállal arra, hogy minden szükséges támogatást megad a szerződéses jogviszony helyes folytatásához és/vagy befejezéséhez, valamint folyamatosan odafigyel az ügyfelek javaslataira és panaszaira.

3.3 KAPCSOLAT A HELYI HATÓSÁGOKKAL, INTÉZMÉNYEKKEL ÉS KÖZÖSSÉGEKKEL

3.3.1 A Gewiss elősegíti és támogatja a nemzetközi-, nemzeti- és helyi hatóságokkal és intézményekkel folytatott párbeszédet és aktív együttműködést.

3.3.2 A Társaság vállalja, hogy a méltányosság és az átláthatóság elve alapján kapcsolatot létesít a hatóságokkal, összhangban a jóváhagyott programokkal, a beavatkozások előzetes értékelésével és a kapcsolódó intézkedések megosztásával.

3.3.3 A Társaság hisz annak fontosságában, hogy erős és tartós kapcsolatokat és partnerségeket alakítson ki azokkal a közösségekkel, amelyekben működik, hogy hosszú távon tartó közös értéket építsen ki.

3.3.4 Ezért a Társaság vállalja, hogy betartja a következő magatartási elveket, és biztosítja, hogy a jelen Etikai Kódex címzettjei az abban foglalt magatartási szabályoknak megfelelően járjanak el:

- **MÉLTÁNYOSSÁG ÉS ÁTLÁTHATÓSÁG.** A Gewiss nem tesz, nem ösztönöz vagy bátorít hamis vagy valótlan állításokat a hatóságoknak és intézményeknek.
- **ÜZLETI KAPCSOLATI SZAKÉRTELEM.** A Társaság a Hatóságokkal és Intézményekkel a funkciót betöltő hatáskör keretein belül tartja fenn a kapcsolatot, és minden esetben csak előzetes felhatalmazás alapján jár el.
- **AZ EMBERI JOGOK VÉDELME.** A Gewiss minden tevékenysége során és a helyi közösségekkel együttműködve figyelembe veszi a környezeti, szociális, egészségügyi és biztonsági, valamint emberi jogi szempontokat.
- **ELŐSEGÍTIK AZOKNAK A KÖZÖSSÉGEKNEK A KULTURÁLIS NÖVEKEDÉSÉT, AMELYEKHEZ TARTOZNAK.** A Gewiss közösségekkel, helyi szervezetekkel és fejlesztésösztönzőkkel együttműködve elősegíti az autonóm, tartós és fenntartható helyi növekedést, mind tipikus üzleti tevékenységek, mind helyi fejlesztési projektek révén, amelyek összhangban vannak az életminőség javításának és a fenntartható társadalmi-gazdasági fejlődésnek a megvalósítását célzó jövőképeivel.
- **AZ EMBEREK VÉDELME.** A Gewiss elkötelezett az egyének és közösségek jogainak tiszteletben tartása mellett, felismerve és fejlesztve jellegzetes kultúráikat, különös tekintettel a szokásokra, életmódra, intézményekre, a származási országgal való kapcsolatokra és a fejlődési modellekre.

3.4 ELKÖTELEZETTSÉG A KÖRNYEZETVÉDELLEM IRÁNT

3.4.1 A Gewiss évek óta a környezetet a vállalat gazdasági és társadalmi döntéseit mozgató elsődleges értékei közé sorolja. Ez a választás abban a meggyőződésben gyökerezik, amelyet minden alkalmazott oszt, hogy minden ipari tevékenységet úgy kell tanulmányozni, megtervezni és végrehajtani, hogy csökkentse a környezetre gyakorolt lehetséges hatásokat.

3.4.2 EZT SZEM ELŐTT TARTVA AZ ökológiailag fenntartható üzleti modell **fejlesztésének folytatása érdekében a** Gewiss megköveteli alkalmazottaitól, hogy az energiaforrások és anyagok hatékony felhasználásának, a szennyezés megelőzésének, a kibocsátások visszaszorításának, a

biztonságos folyamatok és munkakörnyezetek kialakításának, valamint a jogszabályi előírások szigorú betartásának modellje felé mozduljanak el.

3.4.3 A Gewiss állandó célt tűzött ki maga elé, hogy a polgári, ipari és harmadlagos felhasználásra szánt kifizetésű rendszerek elektromos berendezéseinek egyik legjelentősebb nemzetközi gyártója legyen, biztosítva telephelyeinek, tevékenységeinek, termékeinek és szolgáltatásainak magas fokú környezeti kompatibilitását, valamint a személyzet védelmét a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak megfelelően.

3.4.4 Különösen a Gewiss **fenntarthatósági célkitűzései** teljes mértékben beépülnek a **vállalat stratégiai fejlesztési tervébe**. Az üzleti tervvel egybeeső időszakot ölelnek fel, és az **ENSZ 2030-ig tartó időszakra vonatkozó menetrendjében** elfogadott **fenntartható fejlődési célokkal** szinergiában kerülnek meghatározásra.

3.4.5 A fenntarthatósági irányítást a Fenntarthatósági Irányítóbizottságra bízák, amely irányítja és nyomon követi a tevékenységeket, meghatározza a fejlesztési célokat, értékeli a beavatkozás fő területeit, és közvetlenül a Gewiss vezérigazgatójának számol be.

3.4.6 A Gewiss üzleti tevékenységének fejlesztése során biztosítani kívánja az etikus megközelítést, amely minden magatartás és termékei forgalmazásának előfeltétele.

Az integritás alapvető érték a Gewiss számára az üzleti kapcsolatok kezelésében, és ez az az alap, amelyre az érdekelt felek bizalmi kapcsolatokat építenek.

3.4.7 A Gewiss teljes mértékben megfelel az egyes országok törvényeinek és előírásainak, amelyekben működik, és megfelelő intézkedéseket hoz a korrupció és az illegális gyakorlatok megelőzése és leküzdése érdekében.

A Társaság különösen:

- vállalja, hogy felhívja a figyelmet a személyzetre/képzésre és tájékoztatja a beszállítókat és a partnereket a korrupció és az illegális gyakorlatok megelőzése és leküzdése érdekében, többek között a **szervekkel** és **intézményekkel**, az **érdekelt felekkel** és **az ügyfelekkel** fenntartott kapcsolatok tekintetében;
- a helyi közösségekkel és általánosságban az összes érdekelt féllel folytatott nyílt párbeszéd kialakításán és fenntartásán dolgozik;
- Figyelembe veszi a területről érkező kéréseket, támogatva azokat, amelyek időről időre összhangban vannak az értékeivel, elősegítik a közösség növekedését és fejlődését, és amelyek olyan területeket erősítenek, mint:
 - a. **kultúra, tudás, tudatosság** és **tudományos kutatás**;
 - li. **környezetvédelem, Egészség** és **Érzékenység a társadalmi ügyek irányába**;
 - lii. **Sport** és **az egyén jólléte**;
- célja, hogy láthatóvá tegye a fenntartható fejlődés terén elért eredményeket.

3.4.8 Ezért a Vállalat megköveteli az Alkalmazottaktól, hogy tartsák be a következő elveket:

- tiszteletben tartja a területet az erőforrások felelősségteljes felhasználásának és az újrahasznosított, hasznosított és/vagy a környezetre kevésbé káros termékek használatának előmozdításával, előnyben részesítve a helyi termékeket, a regionális gazdaság és általában a *zöld gazdaság* és az éghajlatváltozás elleni küzdelem elveinek támogatása érdekében;
- minimalizálja a természetes ökoszisztémákra gyakorolt hatásokat és a helyi közösségeket érintő zavarokat, amelyek tevékenységeiből erednek, lehetőség szerint korlátozva a hulladéktermelést, a kibocsátásokat és a szennyvizeket, valamint előmozdítva a hulladékok és anyagok hasznosítását és újrafelhasználását;
- a vonatkozó jogszabályoknak és a Gewiss **Környezetirányítási Rendszerének** követelményeinek megfelelően működik, aktívan részt vesz a környezeti teljesítmény javítását célzó képzési, kommunikációs és fejlesztési kezdeményezésekben.

3.5 TÖRVÉNYEK ÉS MAGATARTÁS

3.5.1 A Vállalat ezért megköveteli az alkalmazottaktól, hogy tartsák be az alábbi alapelveket: alapelv a Vállalat számára.

3.5.2 Ez a kötelezettségvállalás a Vállalat minden érdekeltjére érvényes, és a Vállalat nem köt, illetve megszünteti a munkaviszont olyan személyekkel, akik nem szándékoznak betartani ezt az alapelvet.

3.5.3 A Gewiss alkalmazottai kötelesek kifejezetten betartani az alkalmazandó törvényeket és a jelen dokumentumban foglalt elveket, még akkor is, ha az utóbbi szigorúbb szabványokat állapít meg, amelyek azonban nem ellentétesek az alkalmazandó törvényekkel.

3.6 ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

3.6.1 A kapcsolatoknak és magatartásnak minden szinten a becsületesség, a tisztesség, a feddhetetlenség, az átláthatóság és a kölcsönös tisztelet elvén kell alapulnia, hogy megelőzzék és elkerüljék az esetleges összeférhetetlenséget az üzletvitel során.

A Társaság bizalmi és lojalitási kapcsolatot tart fenn minden alkalmazottjával.

3.6.2 A lojalitási kötelezettség magában foglalja annak tilalmát, hogy a Társaság előzetes tájékoztatása nélkül harmadik fél által foglalkoztatott munkaviszonttal rendelkező foglalkozást, tanácsadói megbízást vagy egyéb felelősséget vállaljon harmadik fél nevében, valamint a Társaság érdekeivel ellentétes vagy a hivatali kötelezettségekkel összeegyeztethetetlen tevékenységet végezzen.

3.6.3 A Gewiss Alkalmazottak kötelesek vállalni, hogy:

- kerülni kell minden olyan helyzetet, amely összeférhetlenséghez vezethet, vagy akadályozhatja a pártatlan döntések meghozatalát. Ezek olyan esetek, amikor az igazgatók, vezetők, alkalmazottak és munkatársak magatartása vagy döntései azonnali vagy későbbi előnyt generálhatnak maguk vagy családtagjaik/ismerőseik számára a vállalat érdekével szemben;

- jelentsen minden olyan összeférhetlenségi helyzetet, akár potenciálisan is, amelyről már a Társasággal folytatott tárgyalási szakaszban tudomására jut.

3.7 KAPCSOLAT HARMADIK FELEKKEL ÉS A KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM

3.7.1 A Gewiss megtiltja minden **Érdekelt Felének** a pénzadományozást - bármilyen összegben és bármilyen eszközzel -, valamint bármilyen ajándék, szíveség vagy egyéb juttatás felajánlását, közvetlenül vagy közvetve, az állami és/vagy helyi közigazgatás és általában az állami szervek által alkalmazott kormányzati, parlamenti és szakszervezeti képviselők, vezetők, tisztviselők és alkalmazottak közvetlen vagy közvetett javára; valamint potenciális vagy meglévő vevők és beszállítók, valamint ügynökeik és képviselőik jogtalan kereskedelmi, szerződéses és gazdasági előnyök megszerzése érdekében. Ebbe a csoportba tartoznak az Európai Unió és harmadik országok szervezeteivel kapcsolatban álló szervezetek is.

3.7.2 Alkalmanként ajándékozás potenciális vagy meglévő ügyfeleknek és képviselőiknek megengedett, mindig a jogszabályoknak megfelelően, és feltéve, hogy azok nem haladják meg a szokás szerint számszerűsíthető maximális értéket. A vállalat emblémáival vagy megkülönböztető jegyeivel ellátott szerény értékű árukból álló ajándékok alkalmi felajánlása promóciós célokra és a vállalati arculat minősítésére is megengedett. Végezetül az üzleti kapcsolatok általános menete során, valamint rendkívüli promóciós események kapcsán (például konferenciák és találkozók alkalmával) megengedett a reggeli vagy vacsora, valamint rövid tartózkodás a szállodákban és általában a szálláshelyeken, feltéve, hogy azok üzleti célúak és nem túlzott vagy szokatlan értékűek. A Gewissnek tilos politikai pártoknak, mozgalmaknak, bizottságoknak, politikai vagy szakszervezeti szervezeteknek, illetve azok képviselőinek vagy jelöltjeinek adományoznia.

3.7.3 Hasonlóképpen, a Társaság feltétel nélkül megtiltja bármely beszállítójának, hogy bárkitől pénzadományokat, ajándékokat, szíveségeket vagy egyéb előnyöket fogadjon el, még akkor is, ha azokat harmadik félnek szánják, annak érdekében, hogy a Vállalattól vagy azon keresztül olyan kereskedelmi, szerződéses és gazdasági előnyökhöz jussanak, amelyek jogtalanok, vagy amelyek az adomány vagy ajánlat hiányában ésszerűen nem várhatók el.

3.7.4 A fentiek sérelme nélkül, bármilyen ajándék vagy más juttatás elfogadását, függetlenül attól, hogy azt a Társaság Ügyfeleitől vagy Beszállítóitól az érdekükben végzett tevékenység gyakorlása során kapták, jelenteni kell az részleg vezetőjének, vagy közvetlenül a vállalati belső audit, amennyiben a juttatásban részesülő nem a Társaság alkalmazottja.

3.7.5 A vállalati belső audit mérlegeli annak lehetőségét, hogy haladéktalanul tájékoztassa az Igazgatóságot, ha a 3.7.3. pontban ismertetett események különös jelentőséggel bírnak.

3.7.6 Ezen túlmenően a Munkavállalók vállalják, hogy nem adnak át **"csúszópénzeket"** (e kifejezés alatt a köztisztviselőknek a rutintevékenység elvégzésének felgyorsítása, ösztönzése vagy általában megkönnyítése érdekében teljesített nem hivatalos kifizetések).

3.8 TITOKTARTÁS, ÜZLETI TITKOK ÉS SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

3.8.1 A jelen Etikai Kódex szerint kifejezetten tilos a **Gewiss minden Érdeelt Fele számára a Gewiss adataival vagy ismereteivel kapcsolatos bizalmas információk engedély nélküli feldolgozása, felhasználása és elérése olyan célokra, amelyek nem kapcsolódnak szigorúan szakmai feladataik rendes ellátásához.**

3.8.2 Példaként, de nem kizárólagosan, bizalmas információnak minősül minden adat, tudás, találmány (szabadalmaztatott vagy szabadalmazható), rajz, műszaki vagy gyártási dokumentum, know-how, valamint minden műszaki, kereskedelmi, marketing, gazdasági, pénzügyi és adminisztratív információ, beleértve az ügyfelekre, beszállítókra és együttműködőkre vonatkozó információkat, valamint a Gewissre vonatkozó bármely egyéb információt, bármilyen formában (írásbeli, szóbeli, mágneses vagy elektronikus, közvetlen látás útján stb.), amelyet az elvégzett tevékenység során szereztek meg.

3.8.3 Ezen túlmenően a Gewiss alkalmazottai kötelesek vállalni, hogy:

- a személyes adatokat a Társasággal egyeztetett módon kezelni;
- csak a meghatározott célokhoz szükséges és a tevékenység elvégzéséhez szorosan kapcsolódó adatokat gyűjtsenek;
- megfelelő intézkedéseket fogad el annak biztosítására, hogy az adatokat pontosan és a kifejezett igénynek megfelelő ideig tárolják, biztosítva azok naprakészen tartását;
- védje az illetéktelen felek hozzáférését az adatokhoz, garantálva azok integritását és bizalmas jellegét a legmegfelelőbb technikai-szervezési eszközökkel.

3.9 A TÁRSASÁG VAGYONÁNAK ÉS A SZELLEMI TULAJDONNAK A VÉDELME

3.9.1 Minden Munkavállaló felelős a munkája elvégzésével rábízott fizikai és immateriális javak és erőforrások helyes használatáért, védelméért és megőrzéséért, függetlenül attól, hogy azok emberi, tárgyi vagy immateriális javak, beleértve a bizalmas információkat is.

3.9.2 Tilos az ilyen eszközök, erőforrások és információk minden olyan felhasználása, amely ellentétes a Társaság érdekeivel, vagy amelyet a Társasággal fennálló munkaviszonyhoz nem kapcsolódó személyes vagy szakmai okok diktálnak.

3.9.3 Ezért kötelesek garantálni a körülményekből adódó titoktartást a Gewiss-szel való kapcsolat eredményeként bármilyen formában megszerzett információk esetében.

3.9.4 Gewiss Az érdekelt feleknek biztosítaniuk kell az információk biztonságát azok relevanciájának megfelelően, és szükség esetén kockázatértékelést kell végezniük a legmegfelelőbb biztonsági intézkedések meghatározása érdekében.

3.9.5 Végezetül a Gewiss **érdektelt felei** kötelesek elismerni és tiszteletben tartani a Gewiss szellemi tulajdonjogait, például a védjegyeket, kereskedelmi neveket, szabadalmakat, jeleket, vállalatokat, domain neveket, megkülönböztető jeleket, know-how-t, formatervezési mintákat, modelleket, szerzői jogokat, azonosítva és jelentve a jogsértéseket, beleértve a lehetséges jogsértéseket is.

3.10 PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI MENEDZSMENT

3.10.1 A Társaság minden műveletének és tranzakciójának jogszerűnek, következetesnek és kongruensnek kell lennie, megfelelően engedélyezettnek és megfelelően nyilvánosnak kell lennie, hogy a kapcsolódó döntéshozatali, engedélyezési és végrehajtási folyamat mindenkor ellenőrizhető legyen.

3.10.2 A Társaság által meghatározott eljárások és megfelelő igazoló dokumentumok hiányában nem hajtható végre pénzügyi tranzakció.

3.10.3 A Polgári Törvénykönyv, az adójogszabályok és más nemzeti szabályozási források rendelkezéseinek sérelme nélkül a Társaság számviteli rendszerének lehetővé kell tennie a bejövő és kimenő fizetőeszközök mozgásával járó minden egyes ügylet, a végrehajtáshoz vezető lényeges okok, a végrehajtást engedélyező személyek és a kapcsolódó igazoló dokumentumok időben történő ellenőrzését.

3.10.4 A Társaság, mint adózó, helyesen és haladéktalanul teljesíti a hatályos adózási jogszabályok által rá rótt valamennyi kötelezettséget.

3.10.5 A Gewiss megköveteli az érdekelt felektől, hogy kötelezzék el magukat a következők mellett:

- a Társasággal fennálló üzleti kapcsolatok során helyes, valós és teljes számviteli információkat szolgáltat;
- nem követelhetik meg készpénz vagy más nyomon követhetetlen fizetési eszköz (pl. virtuális fizetőeszköz) használatát;
- nem áll kapcsolatban a szervezett bűnözés, a terrorizmus és a pénzmosás elleni küzdelemmel foglalkozó hatóságok **által közzétett referencialistákon szereplő természetes vagy jogi személyekkel.**

3.11 VÁLLALATI KOMMUNIKÁCIÓ ÉS A TÁRSADALMI JAVAK VÉDELME

3.11.1 A Társaság biztosítja a számviteli nyilvántartások vezetését, a beszámolókat, az évközi pénzügyi kimutatásokat, a jelentéseket, a tájékoztatókat, általában a vállalati kommunikáció és a működéséhez szükséges egyéb dolgok elkészítését és elkészítését, a hatályos jogszabályok, elvek és technikai standardok rendelkezéseivel összhangban.

3.11.2 A Társaság a beszámoló, a közbenső pénzügyi kimutatások, a beszámolókat, a tájékoztatókat, általában a vállalati kommunikáció és a működéséhez szükséges egyéb dolgok elkészítésével kapcsolatos pontos és időszerű tájékoztatást nyújt minden érintett szerv és funkció számára, a hatályos jogszabályokkal, elvekkel és technikai standardokkal összhangban. Meghatározza továbbá a fent említett vállalati szervek és funkciók közötti helyes együttműködést, és elősegíti az illetékes szervek és funkciók által tervezett ellenőrzéseket.

3.11.3 A munkavállalóknak be kell tartaniuk a törvényben meghatározott szabályokat az alaptőke integritásának és hatékonyságának védelme érdekében, hogy ne károsítsák a hitelezők és általában harmadik felek garanciáit.

4. VÉGREHAJTÁSI MECHANIZMUSOK

4.1 JELENTÉSEK

4.1.1 Az Etikai Kódex megsértésével kapcsolatos bejelentéseket a Gewiss jelentési rendszerén keresztül kell közölni.

4.1.2 A Gewiss megfelelő információcsatornákat vezetett be a helytelen magatartásra és/vagy a jelen Etikai Kódex, valamint a jogszabályok megsértésére vonatkozó jelentések fogadásának, elemzésének és feldolgozásának biztosítására, beleértve a névtelen bejelentéseket is.

4.1.3 A jóhiszeműség elveinek megsértésével és/vagy ártatlan személyekre gyakorolt negatív hatások okozására irányuló kommunikáció nem tolerálható, és az Etikai Kódex súlyos megsértésének minősül, és megfelelő fegyelmi szankciókkal sújtható.

4.1.4 A jóhiszeműen bejelentést tevő Gewiss alkalmazottat a Vállalat védi, így a munkahelyén semmilyen módon nem lehet elbocsátani, felmenteni feladatai alól, felfüggeszteni, fenyegetni, zaklatni vagy diszkriminálni.

4.1.5 További pontosításokért és/vagy információkért kérjük, olvassa el a "Jelentéstételi eljárást", amely elérhető a társaság honlapján, az "Irányítás" részben (<https://www.gewiss.com/it/it/>).