

مدونة الأخلاقيات

GEWISS

20**22**

التسلسل الزمني

الإصدار	تاريخ	مراجعة السبب / التعليقات
00	يناير 16, 2022	بعث
01	17 أكتوبر 2024	تحديث الفقرة المتعلقة بإجراء الإبلاغ - مراجعة القواعد والمعلومات المحدودة

فهرس

3	رسالة من الرئيس
4	مقدمة
5	1. المستلمون ونطاق التطبيق
5	1.1 تعريفات
5	1.2 جنرليتا
6	2. المبادئ الأخلاقية
6	2.1 رؤية
6	2.2 مهمة
8	3. قواعد السلوك
8	3.1 حماية الأشخاص
9	3.2 العلاقات مع شركاء الأعمال والعملاء والموردين
10	3.3 العلاقة مع السلطات والمؤسسات والمجتمعات المحلية
11	3.4 الالتزام بحماية البيئة
12	3.5 القوانين والسلوك
13	3.6 تضارب المصالح
13	3.7 العلاقة مع أطراف ثالثة ومكافحة الفساد
14	3.8 السرية وحماية الأسرار التجارية والبيانات الشخصية
14	3.9 حماية أصول الشركة والملكية الفكرية
15	10-3 الإدارة المالية والمحاسبية
15	11-3 الاتصالات المؤسسية وحماية الأصول الاجتماعية
15	4. آليات التنفيذ
15	4.1 التقارير

رسالة من الرئيس

تاريخ GEWISS هو رحلة ريادة أعمال طويلة تتبع من فكرة منتج رائعة وتتغذى على القدرة على تفسير العالم المعاصر وتخيل الغد ، لتحسين نوعية الحياة. الابتكار هو أصل جميع القيم ، الدافع الذي وجهنا حتى الآن والذي يترجم إلى الحياة اليومية ، في طريقة عملنا ، في الخدمات التي نقدمها وفي العلاقات التي تربطنا بجميع أصحاب المصلحة لدينا.

اليوم ، كما في الماضي ، نركز في GEWISS على الابتكار والتطوير ، اللذين يفهمان على أنهما قيم رئيسية للإدارة ، من خلال إشراك جميع الأشخاص الذين يمثلون الأصول الحقيقية للشركة. إن قيمنا الأساسية المتمثلة في **النزاهة والتميز والاستدامة** تعزز وحدة وتماسك المجموعة بأكملها وتدعم استراتيجية النمو الدائم والمربح. لقد اخترنا ترجمة هذه القيم إلى سلوكيات ومبادئ وقواعد تم إضفاء الطابع الرسمي عليها في مدونة الأخلاقيات بحيث يمكن أن تكون مرجعا أساسيا في العلاقات مع **العملاء وشركاء الأعمال والموردين والمتعاونين الداخليين والخارجيين** والمؤسسات والمجتمعات ، في جميع البلدان التي نعمل فيها.

في الواقع ، تمثل الوثيقة توليفة المسار الذي بدأنا في الاستجابة للتغيرات الاجتماعية والاقتصادية للعالم المعاصر من خلال دمجها مع مسار **الإدارة والتدويل والرقمنة** الذي تقوم به الشركة باسم **الاستدامة**، من أجل ضمان جودة النشاط الذي يقوم به جميع الأشخاص الذين يشكلون فسيفساء مجموعة GEWISS حول العالم.

وشهدت هذه العملية مشاركة موظفين من جميع أنحاء المجموعة، انضموا إلى المشروع باهتمام، وقدموا مساهمتهم الشخصية في تحديد المبادئ المعلنة. وبالتالي فإن المحتويات المعبر عنها تمثل هوية شركتنا والتوليف بين **أخلاقيات العمل والأخلاق الفردية** لكل موظف ، والذي يجب أن يقدم سلوكه مثالا ومساهمة أساسية في جعل GEWISS **مكانا للتعبير عن موهبته والفخر به**.

Fabio Bosatelli

رئيس مجلس الإدارة

مقدمة

تاريخ Gewiss هو رحلة ريادة أعمال طويلة تنبع من فكرة منتج رائعة وتتغذى على القدرة على تفسير المعاصرة وتخييل الغد.

اليوم ، كما كان الحال قبل 20 عاما ، عندما بدأ مسار الوعي الذي ألهم ترجمة المبادئ الأخلاقية إلى قيم سلوكية مرجعية ، مرافقة الشركة نحو **نموذج عمل جديد** ، قائم على **النزاهة** وتعزيز **ثقافة التميز والاستدامة** ، نركز في Gewiss على **الابتكار والتطوير**، تفهم على أنها قيم رئيسية للإدارة ، من خلال إشراك جميع الأشخاص الذين يمثلون الأصول الحقيقية للشركة.

تم تصميم كل مبادرة وكل مشروع لتحقيق الهدف الأكثر أهمية: تحسين **سلامة الناس ونوعية حياتهم** وتقديم حلول موثوقة وآمنة وعملية للمهنيين تجعل العمل اليومي أسهل ، **وتحترم الموارد البيئية** وتحركها أخلاقيات **العمل** القائمة على مبادئ **الإنصاف و الشفافية**.

أسسها كاف لاف. دومينيكو بوساتيلي في عام 1970 على الحدس الثوري لاستخدام البوليمر التكنولوجي في الأنظمة الكهربائية ، تعد Gewiss اليوم أهم شركة في **القطاع الكهروتقني برأس مال إيطالي**. تقع Gewiss S.p.A. على رأس مجموعة Gewiss ، المكونة من شركات تجارية وصناعية تسمح لها بالإشراف على معظم الأسواق الدولية الرئيسية.

المجموعة الآن **شركة دولية** ، لها مواقع صناعية وفروع تجارية ووكالات **وموزعين في جميع أنحاء العالم**.

تكمل مدونة أخلاقيات Gewiss S.p.A. هذه النسخة التي اعتمدها مجلس إدارة الشركة سابقا في 21 يوليو 2012 وتحل محلها.

1. المستلمون ونطاق التطبيق

1.1 المستلمون ونطاق التطبيق

لأغراض مدونة الأخلاقيات هذه:

"مدونة الأخلاقيات" تعني هذه الوثيقة؛

"الشركة" تعني Gewiss Egypt For Electrical And Lighting Solution LLC.

Gewiss S.p.A. التدقيق الداخلي للشركة "يعني مدير التدقيق الداخلي لشركة"

يفهم "أصحاب المصلحة" (المشار إليهم فيما يلي أيضا باسم "أصحاب المصلحة") و "المستفيدون" بشكل تراكمي:

- أعضاء الهيئة الإدارية النظرية بشكل فردي والهيئة الإدارية التي تعتبر بشكل جماعي.
- موظفو الشركة؛
- المتعاونون مع الشركة؛
- الوكلاء؛
- الموردين.

1.2 جنريتا

1.2.1 مدونة الأخلاقيات مستوحاة من المثل الأعلى للتعاون بين الناس ، واحترام دور كل شخص ، وتشكل دليلا في اتخاذ القرارات وتنفيذ الإجراءات بما يتفق مع ثقافة المسؤولية والشرعية والشفافية وخلق قيمة طويلة الأجل لجميع المستفيدين ، مما يساهم في التحقيق الكامل لقيم النزاهة المؤسسية ، التميز والاستدامة ، بهدف التحسين المستمر ، أيضا من خلال تطوير التقنيات المبتكرة.

1.2.2 تضع الشركة نماذج تنظيمية وإدارية ومراقبة، بالإضافة إلى الإجراءات والمعايير والعقوبات لجعل الامتثال للمبادئ المنصوص عليها في مدونة الأخلاقيات قابلا للتنفيذ بشكل فعال.

1.2.3 تعتزم الشركة تطوير وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة الذين يشاركون المبادئ المنصوص عليها في هذه الوثيقة، والذين يشجعون على اعتمادها بين موظفيهم وسلسلة العلاقات التجارية الخاصة بهم.

1.2.4 لا تحل متطلبات هذا القانون محل متطلبات وأحكام القانون بالإضافة إلى محتويات الالتزامات التعاقدية التي تعهدت بها الشركة.

2. المبادئ الأخلاقية

2.1 رؤية

2.1.1 حددت Gewiss لنفسها هدفاً يتمثل في أن تكون نقطة مرجعية في القطاع الكهروتقني ، وتعزيز الابتكارات المهمة للشركة.

2.1.2 تتبنى الشركة **القيم** التالية التي تعد جزءاً لا يتجزأ من مدونة الأخلاقيات هذه بالإضافة إلى المبادئ المهمة للسلوك الذي يجب مراعاته في العلاقات مع المساهمين والعملاء وأصحاب المصلحة والموردين الذين تخاطب السوق إليهم:

- **النزاهة:** النزاهة للشركة هي الأساس الذي يبني عليه الموظفون والعملاء وجميع الأطراف المعنية علاقات الثقة. النزاهة تعني أن تكون مسؤولاً وموثوقاً به وتسترشد بالمبادئ الأخلاقية.
- **التميز:** ثقافة التميز مدفوعة بالدافع المستمر لتحسين وتحقيق الأهداف الصعبة ، وخلق شيء أفضل كل يوم من اليوم السابق ، واستكشاف الحلول المبتكرة والاستفادة القصوى من الإمكانيات المتاحة.
- **الاستدامة:** تعمل Gewiss على تقليل جميع النفايات وإدارة الموارد البشرية والطبيعية والمالية بكفاءة. تهدف الشركة إلى خلق قيمة لموظفيها وعملائها ومجتمعاتها والأجيال القادمة.

2.1.3 تلتزم الشركة بضمان الشرعية والشفافية والإنصاف وخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة. ولذلك تتوقع من محاورها أن يتخذوا سلوكاً يتسم بنفس القدر من المسؤولية الاجتماعية وأن يضعوا برامج و ضمانات أخلاقية ملائمة، بما يتفق مع المبادئ والسلوكيات المعبر عنها في مدونة الأخلاقيات.

2.1.4 لا يمكن بأي حال من الأحوال أن الاعتقاد بأن المرء يتصرف لصالح الشركة أو لصالحها يبرر تبني سلوك مخالف لهذه المبادئ من قبل محاوريه.

2.1.5 تحتفظ الشركة بالحق في اتخاذ التدابير المناسبة ضد الأشخاص الذين لا يلبون توقعاتها ولا يتصرفون وفقاً لمبادئ المدونة.

2.2 مهمة

2.2.1 تتمثل "مهمة" Gewiss في خلق قيمة للعملاء وفريق العمل ، وتقديم حلول مبتكرة وقابلة للتطوير للمباني والصناعات والبنى التحتية ، قادرة على ربط الأشخاص والأشياء وتحسين السلامة ونوعية الحياة ، مسترشدة بقيم الشركة.

2.2.2 تحدد الشركة السلوكيات التالية التي تشكل "طريقة الوجود" تجاه أصحاب المصلحة الذين يتم توجيهها إليهم:

- أن تكون **مبدعاً** ، وتطور أفكاراً مبتكرة.
- أن تكون **متعاونة** ومروجة للعمل الجماعي ؛
- أن تكون **مرنة** ومسؤولة لتحقيق الأهداف الطموحة.
- أن تكون **عملية** وفعالة ، وتبسط وتتصرف بسرعة ؛
- أن يكونوا **متواصلين فعالين** ، ويستفيدون إلى أقصى حد من الذكاء العاطفي ؛
- أن تكون **شاملة** ومستعدة للترحيب بتنوع السياق متعدد الجنسيات.
- أن نكون **بلا كلل** في السعي لتحقيق **رضا العملاء**.

- أن نكون مروجين للمواهب والتعلم والتعليم في الحياة اليومية.

3. قواعد السلوك

3.1 حماية الأشخاص

3.1.1 تعتبر Gewiss الموارد البشرية عنصرا أساسيا لنجاح الشركة وعاملا حاسما في ضمان الابتكار والتطوير المستمر.

من أجل ضمان صحة وسلامة الجميع، تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر مسبقا بهدف إدارتها وتحييدها، وإعداد الأدوات المناسبة للوقاية والحماية من أي سلوك متعمد و/أو إهمال يمكن أن يسبب أضرارا مادية ومعنوية، مباشرة أو غير مباشرة، لأشخاصها و/أو مواردها.

3.1.2 تتعهد الشركة أيضا بضمن **الالتزام** الكامل لإدارتها العليا بإدارة الصحة والسلامة بالإضافة إلى توفير التدريب والتوعية بين عمالها في تبني سلوك آمن وآمن للصحة.

3.1.3 تهدف الشركة إلى تجنب الانخراط في سلوك غير قانوني و / أو خطير ، والإبلاغ عن أي موقف قد يمثل خطرا ملموسا و / أو محتملا على بيئة العمل.

3-1-3 الشركة إلى ذلك، تتبع غويس سياسة التحسين المستمر والمشاركة في برامج محددة للرصد والرقابة من أجل التطبيق الاستباقي لممارسات التشغيل الجيدة.

3-1-3 تؤيد غويس الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

3.1.6 تتعهد الشركة بالالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في هذه القواعد وتتوقع من أصحاب المصلحة وكذلك مختلف أصحاب المصلحة أن يفعلوا الشيء نفسه.

3.1.7 توفر الشركة أوقات العمل وفترات الراحة وفقا للتشريعات المعمول بها وبما يتماشى مع المعايير الدولية ذات الصلة. تنشر الشركة ثقافة الصحة والسلامة التي تشكل التزاما دائما.

3.1.8 يجب على الشركة إبلاغ موظفيها ومحاورها وشركائها التجاريين بوضوح وشفافية بالتدابير الوقائية والوقائية اللازمة التي يجب تنفيذها، للقضاء على (وعندما لا يكون ذلك ممكنا، التخفيف) من مخاطر وأهمية العمليات والأنشطة التي يشاركون فيها.

3.1.9 تؤمن Gewiss بموظفيها كعنصر أساسي لنجاح الشركة. وهي ملتزمة بضمن بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال التمييز أو المراوغة، يتم فيها ضمان الاحترام والدعم المتبادلين لتنمية إمكانات الفرد.

وبالتالي ، تنص الشركة على الالتزام بالسلوك بناء على المبادئ التالية:

- **أشكال العبودية الحديثة / الاتجار بالبشر.** لا يتسامح Gewiss مع أي شكل من أشكال العبودية والعمل القسري والاتجار بالبشر. تطلب Gewiss من المستفيدين من هذه المدونة الامتثال الكامل للمتطلبات القانونية المعمول بها فيما يتعلق بالرق والعمل القسري والاتجار بالبشر.
- **عمالة الأطفال.** لا تتسامح Gewiss مع أي شكل من أشكال عمالة الأطفال. تطلب Gewiss من المستفيدين من هذه المدونة التصرف وفقا للقوانين التي تحكم الحد الأدنى لسن العمل لكل وظيفة ، بما في ذلك أي قانون يتعلق بالتوظيف والتدريب المهني والتدريب الداخلي للشباب والطلاب.
- **حقوق الإنسان.** لا تتسامح جويس مع أي شكل من أشكال انتهاك حقوق الإنسان. تتوقع Gewiss من المستفيدين من هذه المدونة اعتماد ممارسات للحفاظ على مكان عمل محترم وآمن. علاوة على ذلك، تتوقع Gewiss من متلقي هذه الوثيقة عدم التسامح مع أي نوع من العنف الجسدي أو التهديد أو العقاب البدني أو الإكراه العقلي أو الإساءة اللفظية أو السلوك غير المحترم أو التمر أو المضايقة.

- **قانون العمل.** تطلب Gewiss من المستفيدين من هذه المدونة الامتثال لجميع قوانين العمل المحلية المعمول بها. يجب أن يكون أي استخدام للعمل المؤقت ، سواء من مكتب التوظيف أو الاستعانة بمصادر خارجية ، وفقا للقوانين المحلية.
- **تكافؤ الفرص.** يعزز Gewiss تكافؤ الفرص ، لا سيما بين الجنسين ، لكل موظف أو مرشح. ويضمن عمليات التقييم على أساس معايير الجدارة والمقدرة والمعاملة العادلة فيما يتعلق بالدور والالتزام والنتائج المحققة.
- **بيئة عمل صحية وآمنة.** تعزز Gewiss بيئة عمل صحية وآمنة: لذلك ، أثناء العمل ، تحظر استخدام المخدرات أو وجودها أو توزيعها ، ولا تقبل المواد الكحولية ما لم يتم التصريح بها صراحة ولا تنص على إمكانية التدخين في مكان العمل ما لم يسمح بذلك.
- **10-1-3** تنظر الجمعية في تعدد وتنوع مصادر الإثراء والموارد اللازمة لتنمية البشرية. لذلك ، فهي ملتزمة بضمان احترام وتعزيز المساهمة الحصرية لكل فرد في الشركة ، وتلتزم بخلق بيئة عمل شاملة تحترم كرامة كل مورد بشري ، مع مراعاة مساهمة كل مورد وإدراك قيمة الاختلافات.
- **3.1.11** لذلك ، تتعهد Gewiss بمراعاة مبادئ السلوك التالية والتأكد من أن المستفيدين من مدونة الأخلاقيات هذه يتصرفون وفقا لقواعد السلوك الواردة فيها:
- **حماية التنوع.** تضمن Gewiss أن يتبنى موظفيها سلوكيات تنقل وتعزز قيم التنوع ، وتجنب أي شكل من أشكال التمييز والرقابة عليه.
- **تعزيز التعاون بين الموارد.** تدعم GEWISS النماذج التنظيمية التي تعزز التعاون بين الأشخاص من مختلف الثقافات ووجهات النظر والخبرات. لذلك تلتزم الشركة بتبني تدابير (التدريب والتواصل والسلوكية والتشغيلية) التي تساهم في تطوير الثقافة الداخلية نحو نماذج واسعة النطاق للشمول للنشاط لجميع التنوعات.
- **3.1.12** تعتبر Gewiss مهارات موظفيها ، على جميع المستويات ، أساسية للتمييز التشغيلي. كما أنه يشجع على تطوير ثقافة تقوم على نشر المعرفة ، والتي تقدر سلوك ومساهمات الجميع. تؤمن الشركة إيماناً راسخاً بقوة المشاركة وتبادل الأفكار والمقارنة ، لخلق التآزر الأساسي الذي يميز العمل الجماعي ويؤدي إلى نتائج ممتازة.
- **3.1.13** تتعهد Gewiss بمراعاة مبادئ السلوك التالية والتأكد من أن المستفيدين من مدونة الأخلاقيات هذه يتصرفون وفقا لقواعد السلوك الواردة فيها:
- **تشكيل.** تستثمر Gewiss في التدريب كأداة لنمو وإثراء الناس ، ونشر القيم الأخلاقية وتعزيز هوية الانتماء للشركة ؛ تؤمن الشركة بأن مبادئ **التعليم والتدريب** هي أساس التكامل التنظيمي وتعزيز التغيير.
- تلتزم الشركة بالمساهمة بنشاط في عمليات إدارة الثقافة لتحفيز البحث عن حلول مبتكرة والنمو المهني لمواردها.
- **أجر عادل.** تدفع Gewiss مكافآت موظفيها بما يتماشى مع المسؤوليات المكتسبة والمساهمة المقدمة، وفقا للمراجع التنظيمية والتعاقدية المعمول بها وبما يتماشى مع مستويات المكافآت في الأسواق المرجعية: **العدالة والجدارة والعناية الشخصية** وعدم **التمييز** هي العناصر الأساسية لنظام المكافآت في الشركة.
- **التنقل والتنمية الدولية.** تلتزم Gewiss بدعم وتعزيز التنقل والتنمية الدوليين ، والتي تفهم على أنها لحظات وتجارب مهمة في النمو المهني والشخصي للموارد البشرية.

3.2 العلاقات مع شركاء الأعمال والعلماء والموردين

- **3.2.1** قد تتحمل Gewiss المسؤولية عن الأنشطة الفاسدة التي يقوم بها شركاؤها التجاريون، خاصة عندما يؤدي شريك الأعمال خدمات أو يشارك بطريقة أخرى في عمليات تجارية أو مفاوضات أو مفاوضات لصالح Gewiss مع الكيانات العامة أو الخاصة (و/أو مسؤوليها أو مديريها أو موظفيها).

3.2.2 يجب على المستفيدين من مدونة الأخلاقيات هذه الامتثال للأحكام التالية المتعلقة بإدارة علاقات العمل، بما في ذلك اختيار شركاء الأعمال والاحتفاظ بهم وإشراكهم.

3.2.3 يجب على Gewiss التأكد من أن كل عضو من الموظفين لا يدعو شريك أعمال للمشاركة في أي نشاط محظور عليه بموجب أحكام القوانين واللوائح المعمول بها بشأن العلاقات الصناعية، الملخصة في مدونة الأخلاقيات هذه التي أعدتها الشركة.

3.2.4 يجب على Gewiss التأكد من أن كل عضو من الموظفين لا يمتنع عن الإبلاغ عن الانتهاكات المشتبه بها لهذه الوثيقة من قبل شركاء الأعمال أو تجاهل الظروف المشبوهة. ويجب إبلاغ الهيئة الإشرافية على الفور بأي سلوك غير لائق فعلي أو مشتبه به. قبل أي التزام مع شريك تجاري محتمل، يجب على الموظفين المشاركين في إقامة علاقة العمل إجراء العناية الواجبة على الطرف المقابل، بما يتماشى مع إجراءات Gewiss المتعلقة بالتحقق من صحة الأطراف الثالثة.

3.2.5 يطلب من جميع شركاء الأعمال الذين يمارسون أعمالاً مع Gewiss أو نيابة عنها أو لصالحها التصرف بأعلى مستوى من الاحتراف والشرعية والنزاهة في إدارة الأنشطة التجارية.

3.2.6 تعمل Gewiss في الأسواق الوطنية والدولية ، وتستند في سياساتها التجارية واستراتيجيات السوق بالإضافة إلى خيارات الأعمال على أفضل الممارسات ومبدأ الولاء المهني للعملاء والمستهلكين.

3.2.7 تلتزم Gewiss بضمان بناء علاقات تجارية تتمحور حول احتياجات العميل ، مما يضع العميل دائماً في وضع يسمح له باتخاذ خيارات حرة ومستنيرة.

3.2.8 لذلك، تتعهد Gewiss بمراعاة مبادئ السلوك التالية والتأكد من أن المستفيدين من مدونة الأخلاقيات هذه يتصرفون وفقاً لقواعد السلوك الواردة فيها:

- **تأهيل الموردين واختيارهم ومراقبتهم.** تتبنى الشركة عمليات دقيقة لتأهيل واختيار ومراقبة مورديها وشركائها، بناء على مبادئ الشفافية والنزاهة ولا تتسامح مع أي ممارسات تواطؤية، بما يتوافق تماماً مع القانون.
- **حماية القيم واستدامة خيارات الأعمال.** تلتزم الشركة بتحديد ونشر السياسات والمعايير والقواعد التي توجه عمل مورديها وشركائها نحو احترام حقوق الإنسان ومبادئ الاستدامة.
- **تعزيز العلاقات الاستراتيجية طويلة الأمد.** تعزز الشركة التعاون الاستراتيجي طويل الأمد القائم على نهج متكامل ومنسق وشفاف ، مما يشجع على المشاركة العادلة للمخاطر والفرص.
- **حماية مصالح المستهلكين.** تقوم الشركة بتنفيذ كل مبادرة تجارية تهدف إلى الترويج للشركة وتشجيع شراء منتجاتها وخدماتها ، بما يتوافق مع التشريعات التي تحمي مصالح المستهلكين ورضا العملاء.
- **شفافية واكتمال المعلومات للعملاء والمستهلكين.** تضمن الشركة حصول عملائها ومستهلكيها على معلومات كاملة وشفافة عندما يقررون الدخول في علاقة عمل ، وتلتزم بضمان تطابق خصائص المنتجات والخدمات المقدمة مع المعلومات المقدمة ، وذلك للسماح بخيارات مستنيرة.
- **العدالة في العلاقات التعاقدية.** تضمن الشركة حماية عملائها والمستهلكين ليس فقط في مرحلة "الاتصال الأول" مع الشركة ، ولكن أيضاً طوال مدة العلاقة التعاقدية ، وتلتزم بتقديم كل الدعم اللازم للاستمرار الصحيح و / أو إكمال العلاقة التعاقدية ، وكذلك من خلال الاهتمام المستمر باقتراحات وشكاوى العملاء.

3.3 العلاقة مع السلطات والمؤسسات والمجتمعات المحلية

1-3-3 يشجع جيوييس ويدعم الحوار والتعاون النشط مع السلطات والمؤسسات الدولية والوطنية والمحلية.

- 3.3.2** تتعهد الشركة بإقامة علاقات مع الجهات على أساس مبادئ العدالة والشفافية، بما يتوافق مع البرامج المعتمدة، والتقييم المسبق للتدخلات ومشاركة الإجراءات ذات الصلة.
- 3.3.3** تؤمن الشركة بأهمية إقامة علاقات وشراكات قوية ودائمة مع المجتمعات التي تعمل فيها، من أجل بناء قيمة مشتركة تدوم مع مرور الوقت.
- 3.3.4** لذلك، تتعهد الشركة بمراعاة مبادئ السلوك التالية والتأكد من أن المستفيدين من مدونة الأخلاقيات هذه يتصرفون وفقاً لقواعد السلوك الواردة فيها:
- **الإنصاف والشفافية.** لا يدلي Gewiss أو يحرص أو يشجع على بيانات كاذبة أو غير صادقة للسلطات والمؤسسات.
 - **خبرة في علاقات العمل.** تحتفظ الشركة بعلاقات مع السلطات والمؤسسات في حدود اختصاص الوظيفة، وعلى أي حال، لا تتصرف إلا إذا تم التصريح بها مسبقاً.
 - **حماية حقوق الإنسان.** في جميع أنشطتنا وبالتعاون مع المجتمعات المحلية، تأخذ Gewiss في الاعتبار الجوانب البيئية والاجتماعية والصحية والسلامة وحقوق الإنسان.
 - **تعزيز النمو الثقافي للمجتمعات التي ينتمون إليها.** تعمل Gewiss جنباً إلى جنب مع المجتمعات المحلية والمنظمات المحلية ومروجي التنمية لتعزيز النمو المحلي المستقل والدائم والمستدام، سواء من خلال الأنشطة التجارية النموذجية أو من خلال مشاريع التنمية المحلية بما يتفق مع رؤيتها لتعزيز تحسين نوعية الحياة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة في السياقات التي تعمل فيها.
 - **حماية الناس.** تلتزم Gewiss بضمان احترام حقوق الأفراد والمجتمعات، والاعتراف بثقافتهم النموذجية وتعزيزها، مع الإشارة بشكل خاص إلى العادات وأنماط الحياة والمؤسسات والروابط مع أرض المنشأ ونماذج التنمية.

3.4 الالتزام بحماية البيئة

- 3.4.1** لسنوات عديدة، وضعت Gewiss البيئة بين القيم الأساسية التي تحرك الخيارات الاقتصادية والاجتماعية للشركة. هذا اختيار متجذر في الاعتقاد، الذي يتقاسمه جميع الموظفين، بأن كل نشاط صناعي يجب دراسته وتصميمه وتنفيذه بطريقة تقلل من التأثير المحتمل على البيئة.
- 3.4.2** مع وضع ذلك في الاعتبار، من أجل مواصلة تطوير نموذج أعمال مستدام بيئياً، تطلب Gewiss من موظفيها التحرك نحو اعتماد نموذج للاستهلاك الفعال لموارد الطاقة وموادها، ومنع التلوث، واحتواء الانبعاثات، وتطوير عمليات وبيئات عمل آمنة والامتثال الصارم للوائح القانونية.
- 3.4.3** حددت Gewiss لنفسها هدفاً ثابتاً يتمثل في أن تكون واحدة من أهم الشركات المصنعة الدولية للمعدات الكهربائية لأنظمة الجهد المنخفض للاستخدام المدني والصناعي والثلاثي، مما يضمن درجة عالية من التوافق البيئي لمواقعها وأنشطتها ومنتجاتها وخدماتها وحماية الموظفين وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.
- 3.4.4** على وجه الخصوص، تم دمج أهداف الاستدامة الخاصة بـ Gewiss بشكل كامل في خطة التطوير الاستراتيجي للشركة. وهي تغطي فترة زمنية تتزامن مع خطة العمل ويتم تحديدها بالتآزر مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs) المتفق عليها في خطة الأمم المتحدة لعام 2030.
- 3.4.5** يعهد بحوكمة الاستدامة إلى اللجنة التوجيهية للاستدامة، والتي توجه الأنشطة وتراقبها، وتحدد أهداف التحسين، وتقيم مجالات التدخل الرئيسية وتقدم تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي لشركة Gewiss.
- 3.4.6** تعتزم Gewiss ضمان اتباع نهج أخلاقي كشرط أساسي لجميع السلوكيات وتسويق منتجاتها.

النزاهة هي قيمة أساسية لجويس في إدارة العلاقات التجارية وهي الأساس الذي يبني عليه أصحاب المصلحة علاقات الثقة.

7-4-3 تعمل شركة جويس في امتثال تام لقوانين وأنظمة كل بلد على حدة تعمل فيها، وتتخذ التدابير المناسبة لمنع ومكافحة الفساد والممارسات غير القانونية.

على وجه الخصوص ، قامت الشركة:

- اعتماد سلسلة من قواعد السلوك وأدوات الرقابة والإجراءات الرامية إلى منع الفساد من خلال التحقق الوقائي والنهائي من أساليب ممارسة الأنشطة من أجل منع وجمع أي شكل من أشكال السلوك غير الأخلاقي.
- يتعهد بتحديث التدابير المتخذة باستمرار؛
- يتعهد بزيادة الوعي / تدريب موظفيه وإعلام الموردين والشركاء بمنع ومكافحة الفساد والممارسات غير القانونية، بما في ذلك ما يتعلق بالعلاقات مع الهيئات والمؤسسات وأصحاب المصلحة والعملاء.
- يعمل على تطوير والحفاظ على حوار مفتوح مع المجتمعات المحلية وبشكل أعم مع جميع أصحاب المصلحة.
- يأخذ في الاعتبار الطلبات القادمة من الإقليم ، ويشجع الطلبات التي تتماشى من وقت لآخر مع قيمها ، وتعزز نمو المجتمع وتطوره وتعزز مجالات مثل:

ال. ثقافة، عهد، وعي و البحث العلمي؛

الثاني. حماية البيئة من بارك الله فيك و التوعية نحو مواضيع الاهتمام الاجتماعي؛

الثالث. رياضة و رفاهية الفرد؛

- يهدف إلى إبراز النتائج المحققة في مجال التنمية المستدامة.

3.4.8 لذلك، تطلب الشركة من الموظفين الامتثال للمبادئ التالية:

- احترام الإقليم من خلال تعزيز الاستخدام المسؤول للموارد واستخدام المنتجات المعاد تدويرها و / أو المستردة و / أو الأقل ضرراً بالبيئة ، وتفضيل المنتجات المحلية ، دعماً للاقتصاد الإقليمي وبشكل أعم مبادئ ومكافحة تغير المناخ ؛
- تقليل الآثار على النظم الإيكولوجية الطبيعية والاضطراب الذي يلحق بالمجتمعات المحلية الناجم عن أنشطتها عن طريق الحد من إنتاج النفايات والانبعاثات والنفايات السائلة حيثما أمكن ، فضلاً عن تعزيز استعادة النفايات والمواد وإعادة استخدامها ؛
- تعمل وفقاً للقوانين المعمول بها ومتطلبات نظام الإدارة البيئية في جويس ، وتشارك بنشاط في مبادرات التدريب والاتصال والتطوير لتحسين الأداء البيئي.

3.5 القوانين والسلوك

3.5.1 تمثل الشركة كميلاً أساسياً للقوانين واللوائح المعمول بها في جميع البلدان التي تعمل فيها.

3.5.2 هذا الالتزام صالح لجميع أصحاب المصلحة في الشركة ، الذين لن يبدأوا أو ينهتوا علاقة التوظيف و / أو التعاون مع أولئك الذين لا يبنون التوافق مع هذا المبدأ.

3.5.3 يطلب من موظفي Gewiss الامتثال للقوانين المعمول بها والمبادئ الواردة في هذه الوثيقة، حتى لو كانت الأخيرة تضع معايير أكثر صرامة - ولكن لا تتعارض مع - اللوائح المعمول بها.

3.6 تضارب المصالح

3-6-3 يجب أن تستند العلاقات والسلوك على جميع المستويات إلى مبادئ الصدق والإنصاف والنزاهة والشفافية والاحترام المتبادل، وذلك لمنع وتجنب تضارب المصالح المحتمل في تسيير الأعمال التجارية.

تحافظ الشركة على علاقة ثقة وولاء مع كل موظف من موظفيها.

3.6.2 يستلزم واجب الولاء حظر كل موظف من تولي المهن ذات علاقة العمل التي تستخدمها أطراف ثالثة أو مهام استشارية أو مسؤوليات أخرى نيابة عن أطراف ثالثة، دون معلومات مسبقة للشركة، وكذلك القيام بأنشطة تتعارض مع مصالح الشركة أو لا تتوافق مع واجبات المنصب.

3.6.3 يتعين على موظفي Gewiss التعهد بما يلي:

- تجنب أي موقف يمكن أن يؤدي إلى تضارب المصالح أو يمكن أن يتعارض مع القدرة على اتخاذ قرارات محايدة. هذه هي المناسبات التي يمكن فيها لسلوك أو قرارات المديرين والمديرين والموظفين والمتعاونين أن يولد ميزة فورية أو مؤجلة لأنفسهم أو لأفراد أسرهم / معارفهم، على حساب مصلحة الشركة؛
- الإبلاغ عن أي حالة تضارب في المصالح، حتى المحتملة، والتي تصبح على علم بها، مباشرة من مرحلة التفاوض مع الشركة.

3.7 العلاقة مع أطراف ثالثة ومكافحة الفساد

3.7.1 تحظر Gewiss على جميع أصحاب المصلحة التابعين لها أي تبرع بالمال - بأي مبلغ وبأي وسيلة كانت - وكذلك من أي عرض للهدايا أو الهدايا أو الامتيازات أو غيرها من أشكال المزايا، المقدمة بشكل مباشر أو غير مباشر، للمنفعة المباشرة أو غير المباشرة لممثلي الحكومة والبرلمان والنقابات العمالية والمديرين والمسؤولين والموظفين العاملين في الإدارات العامة الحكومية و / أو المحلية والهيئات العامة بشكل عام. وكذلك العملاء والموردين المحتملين أو الحاليين ووكلائهم وممثليهم من أجل الحصول على مزايا تجارية وتعاقدية واقتصادية لا داعي لها. وتشمل هذه المجموعة أيضا كيانات لها علاقات مع هيكل الاتحاد الأوروبي وبلدان ثالثة.

3.7.2 يسمح بعرض الهدايا من حين لآخر للعملاء المحتملين أو الحاليين وممثليهم، دائما وفقا للقانون وشريطة ألا تتجاوز الحد الأقصى لقيمة المجاملة التي يمكن قياسها وفقا للعرف. يسمح أيضا بعرض الهدايا العرضية المكونة من سلع ذات قيمة متواضعة تحمل شعارات أو علامات مميزة للشركة لأغراض ترويجية وتأهيل صورة الشركة. أخيرا، في السياق العادي للعلاقات التجارية وبمناسبة الأحداث الترويجية غير العادية مثل المؤتمرات والاجتماعات، يسمح بتقديم وجبات الإفطار أو العشاء والإقامات القصيرة في الفنادق ومرافق الإقامة بشكل عام، بشرط أن تكون تعبيرا خالصا عن الضيافة وليست مفرطة أو غير عادية في القيمة. يحظر على Gewiss تقديم مساهمات للأحزاب السياسية أو الحركات أو اللجان أو المنظمات السياسية أو النقابية أو لممثليها أو مرشحيها.

3.7.3 وبالمثل، تحظر الشركة دون قيد أو شرط على أي من مورديها قبول تبرعات من أي شخص بأموال أو هدايا أو هدايا أو خدمات أو غيرها من أشكال المزايا، حتى لو كانت مخصصة لأطراف ثالثة، يتم تقديمها من أجل الحصول من الشركة، أو من خلالها، مزايا تجارية أو تعاقدية واقتصادية غير مستحقة أو لا يمكن توقعها في حالة عدم وجود تبرع أو عرض.

3.7.4 مع عدم الإخلال بما سبق، يجب إبلاغ الشخص المسؤول عن القسم الذي يعتمد عليه الشخص الذي تلقى الهدية أو الهدية أو المنفعة مباشرة إلى الهيئة الإشرافية إذا لم يكن هذا الأخير موظفا في الشركة.

3.7.5 ستقوم الهيئة الإشرافية بتقييم فرصة إبلاغ مجلس الإدارة على الفور إذا كانت الأحداث الواردة في النقطة 3.7.3 ذات أهمية خاصة.

3.7.6 بالإضافة إلى ذلك، يتعهد الموظفون بعدم سداد **مدفوعات التيسير** (على أن يفهم من هذا التعبير، المدفوعات غير الرسمية التي يتم دفعها للموظفين العموميين من أجل تسريع أو تشجيع أو تسهيل أداء نشاط روتيني بشكل عام).

3.8 السرية وحماية الأسرار التجارية والبيانات الشخصية

3.8.1 وفقا لمدونة الأخلاقيات هذه، يحظر صراحة على جميع أصحاب المصلحة في Gewiss معالجة واستخدام الوصول دون إذن إلى المعلومات السرية المتعلقة بالبيانات أو المعرفة التي تخص Gewiss، لأغراض لا ترتبط ارتباطا وثيقا بالأداء العادي لواجباتهم المهنية.

3.8.2 على سبيل المثال لا الحصر، تعتبر المعلومات السرية أي بيانات أو معرفة أو اختراع (حاصل على براءة اختراع أو براءة) أو رسم أو مستند تقني أو إنتاجي أو دراية فنية بالإضافة إلى أي معلومات فنية أو تجارية أو تسويقية أو اقتصادية أو مالية وإدارية، بما في ذلك معلومات عن العملاء والموردين والمتعاونين، بالإضافة إلى أي معلومات أخرى تتعلق ب Gewiss، بأي شكل من الأشكال (مكتوبة ، شفوية ، مغناطيسية أو إلكترونية ، عن طريق الرؤية المباشرة ، إلخ) ، المكتسبة بسبب النشاط الذي تم تنفيذه.

3.8.3 بالإضافة إلى ذلك، يتعين على موظفي Gewiss التعهد بما يلي:

- معالجة البيانات الشخصية بالطريقة المتفق عليها مع الشركة؛
- جمع البيانات اللازمة لأغراض محددة فقط والمتعلقة بشكل وثيق بأداء النشاط.
- اتخاذ التدابير المناسبة لضمان تخزين البيانات بدقة ولفترة مناسبة للحاجة المعبر عنها، وضمان تحديثها.
- حماية الوصول إلى البيانات من قبل الجهات غير المرخصة ، وضمان سلامتها وسريتها من خلال أنسب الأدوات الفنية والتنظيمية.

3.9 حماية أصول الشركة والملكية الفكرية

3.9.1 كل موظف مسؤول عن الاستخدام الصحيح وكذلك حماية والحفاظ على الأصول والموارد المادية وغير الملموسة، سواء كانت بشرية أو ملموسة أو غير ملموسة، بما في ذلك المعلومات السرية، التي يعهد بها إليه لتنفيذ عمله.

3.9.2 يحظر أي استخدام لهذه الأصول والموارد والمعلومات التي تتعارض مع مصالح الشركة، أو تمليها أسباب شخصية أو مهنية لا علاقة لها بعلاقة العمل مع الشركة.

3.9.3 لذلك فهي مطالبة بضمان السرية التي تتطلبها الظروف لأي معلومات يتم الحصول عليها ، بأي شكل من الأشكال ، نتيجة للعلاقة مع Gewiss.

3.9.4 يجب على أصحاب المصلحة في Gewiss أيضا ضمان أمن المعلومات وفقا لأهميتها ، وعند الضرورة ، إجراء تقييم للمخاطر لتحديد التدابير الأمنية الأكثر ملاءمة.

3.9.5 أخيرا، يطلب من **أصحاب المصلحة** في Gewiss الاعتراف بحقوق الملكية الفكرية لشركة Gewiss واحترامها، على سبيل المثال، العلامات التجارية والأسماء التجارية وبراءات الاختراع واللافتات والشركات وأسماء النطاقات والعلامات المميزة والدراية الفنية والتصاميم والنماذج وحقوق الطبع والنشر وتحديد أي انتهاك والإبلاغ عنه، بما في ذلك الانتهاك المحتمل.

10-3 الإدارة المالية والمحاسبية

3.10.1 يجب أن تكون كل عملية ومعاملة للشركة شرعية ومنتسقة ومتوافقة ومصرح بها بشكل صحيح ومسجلة بشكل كاف بحيث يمكن التحقق من عملية صنع القرار والتفويض والتنفيذ ذات الصلة في جميع الأوقات.

3.10.2 لا يجوز إجراء أي معاملات مالية في حالة عدم الامتثال للإجراءات التي وضعتها الشركة وفي حالة عدم وجود وثائق داعمة كافية.

3.10.3 مع عدم الإخلال بأحكام القانون المدني والتشريعات الضريبية والمصادر التنظيمية الوطنية الأخرى، يجب أن يسمح النظام المحاسبي للشركة في أي وقت بالتحقق في الوقت المناسب من كل معاملة تنطوي على حركة وسائل الدفع الواردة والصادرة، والأسباب الجوهرية التي أدت إلى تنفيذها، والأشخاص الذين أذنوا بتنفيذها والمستندات الداعمة ذات الصلة.

3.10.4 تقوم الشركة ، بصفتها دافع ضرائب ، بالوفاء بشكل صحيح وسريع بجميع الالتزامات المفروضة عليها بموجب اللوائح المعمول بها في المسائل الضريبية.

3.10.5 تطلب Gewiss من أصحاب المصلحة الالتزام بما يلي:

- تقديم معلومات محاسبية صحيحة وصادقة وكاملة، في سياق العلاقات التجارية مع الشركة؛
- لا تتطلب استخدام النقود أو غيرها من وسائل الدفع التي لا يمكن تعقبها (مثل العملات الافتراضية)؛
- عدم إقامة علاقات مع الأشخاص الطبيعيين أو الاعتباريين المدرجة أسماؤهم في القوائم المرجعية التي تنشرها

11-3 الاتصالات المؤسسية وحماية الأصول الاجتماعية

3.11.1 تضمن الشركة حفظ السجلات المحاسبية وإعداد القوائم المالية والبيانات المالية الثنائية والتقارير والنشرات واتصالات الشركة بشكل عام وأي شيء آخر مطلوب لتشغيلها، وفقا لأحكام القانون والمبادئ والمعايير الفنية المعمول بها.

3.11.2 تلتزم الشركة بتزويد جميع الجهات والوظائف المعنية بالمعلومات الصحيحة وفي الوقت المناسب فيما يتعلق بإعداد القوائم المالية والبيانات المالية المرحلية والتقارير والنشرات والاتصالات المؤسسية بشكل عام وأي شيء آخر مطلوب لتشغيلها، وفقا لأحكام القانون والمبادئ والمعايير الفنية النافذة. كما يحدد التعاون الصحيح بين الهيئات والوظائف المؤسسية المذكورة أعلاه ويعزز الضوابط المتوخاة من قبل الهيئات والوظائف المختصة.

3.11.3 يتعين على الموظفين الالتزام بالقواعد التي يحددها القانون لحماية سلامة وفعالية رأس المال ، حتى لا يضر بضمانات الدائنين والأطراف الثالثة بشكل عام.

4. آليات التنفيذ

4.1 التقارير

4.1.1 يجب إرسال أي تقارير تتعلق بانتهاك مدونة الأخلاقيات من خلال نظام الإبلاغ Gewiss.

4.1.2 اعتمدت Gewiss قنوات معلومات مناسبة لضمان تلقي وتحليل ومعالجة التقارير، بما في ذلك التقارير المجهولة، المتعلقة بالسلوك غير الصحيح و/أو انتهاكات مدونة الأخلاقيات هذه بالإضافة إلى اللوائح القانونية.

- 4.1.3** لن يتم التسامح مع المراسلات التي يتم إجراؤها في انتهاك لمبادئ حسن النية و / أو بهدف إحداث آثار سلبية على شخص بريء وتعتبر انتهاكا خطيرا لمدونة الأخلاقيات وستخضع لعقوبات تأديبية مناسبة.
- 4.1.4** ستتم حماية موظف Gewiss الذي يقدم تقريرا بحسن نية من قبل الشركة بحيث لا يمكن فصله أو إعفاؤه من واجباته أو تعليقه أو تهديده أو التنمر عليه أو التمييز ضده بأي شكل من الأشكال في العمل.
- 4.1.5** لمزيد من التوضيحات و / أو المعلومات ، يرجى الرجوع إلى "إجراءات إعداد التقارير" ، المتوفرة على موقع الشركة ، في قسم "الحوكمة" (<https://www.gewiss.com/it/it>).