

道德準則

GEWISS

年表

版本	日期	原因回顧/評論
00	1月16, 2022	發佈
01	10月17, 2024	更新有關報告程式的段落 - 修訂 LES

目錄

總裁致辭	3
介紹	4
1. 接收物件及適用範圍	5
1.1 定義	5
1.2 通用	5
2. 道德原則	6
2.1 願景	6
2.2 使命	6
3. 行為準則	7
3.1 人身保護	7
3.2 與業務合作夥伴、客戶和供應商的關係	8
3.3 與地方當局、機構和社區的關係	9
3.4 對環境保護的承諾	10
3.5 法律和行為	11
3.6 利益衝突	11
3.7 與第三方的關係和反腐敗鬥爭	11
3.8 保密、保護商業秘密和個人數據	12
3.9 保護公司資產和知識產權	12
3.10 財務會計管理	13
3.11 公司通訊及社會資產保護	13
4. 實施機制	14
4.1 報告	14

總裁致辭

GEWISS 的歷史是一段漫長的創業之旅，它源於一個出色的產品理念，並被詮釋當代世界和想像明天的能力所滋養，以提高生活品質。**創新是所有價值觀的起源，是迄今為止指導我們的動力，並轉化為日常生活、我們的工作方式、我們提供的服務以及我們與所有利益相關者的關係。**

今天，與過去一樣，在 GEWISS，我們通過代表公司真正資產的所有人員的參與，專注於創新和發展，這被理解為管理的關鍵價值觀。我們**誠信、卓越和可持續發展**的核心價值觀加強了整個集團的團結和凝聚力，並支援持久和盈利增長的戰略。我們選擇將這些價值觀轉化為道德準則中正式規定的行為、原則和規則，以便它可以成為我們運營所在**國家/地區**的**客戶、業務合作夥伴、供應商、內部和外部合作者、機構和社區**關係的重要參考。

事實上，該檔代表了一條道路的綜合，我們已經開始應對當代世界的社會和經濟變化，將它們與公司以**可持續發展**的名義採取的**管理化、國際化和數位化**道路相結合，以保證構成 GEWISS 集團基石的所有人在世界各地開展的活動品質。

在這個過程中，來自集團各處的員工都參與其中，他們積極地加入了該專案，為所闡明的原則的定義做出了個人貢獻。因此，所表達的內容代表了我們公司的身份，以及每個員工的**商業道德和個人道德**之間的綜合，他們的行為必須為使 GEWISS 成為一個**表達才華和引以為豪的地方提供榜樣**和根本性貢獻。

Fabio Bosatelli

董事會主席

介紹

Gewiss 的歷史是一段漫長的創業之旅，它源於一個出色的產品創意，並由詮釋當代和想像明天的能力所滋養。

今天，就像 20 年前一樣，當啟發將道德原則轉化為參考行為價值觀的意識之路開始時，伴隨著公司走向基於**誠信、促進卓越和可持續發展文化**的新商業模式，在 Gewiss，我們專注於**創新和發展**，通過代表公司真正資產的所有人員的參與，被理解為管理的關鍵價值觀。

每項舉措和每個專案都旨在實現最重要的目標：改善人們的**安全和生活品質**，併為專業人員提供可靠、安全和實用的解決方案，使日常工作更輕鬆，**尊重環境資源**，我們秉持**公平與透明**的核心價值觀，在尊重環境資源的前提下，持續以卓越的**職業道德**為指引。

由 Cav. Lav.1970 年，多梅尼科·博薩泰利（Domenico Bosatelli）憑藉在電氣系統中使用技術聚合物的革命性直覺，如今，Gewiss 已成為義大利**電氣技術領域的領先企業**。Gewiss S.p.A. 是 Gewiss 集團的領導企業，該集團由商業和工業公司組成，使其能夠監督大部分主要國際市場。

集團現已成為一家**國際公司**，在**全球**設有工業基地、商業分支機構、**代理商和分銷商**。

1. 接收物件及適用範圍

1.1 定義

就本道德準則而言：

“**道德準則**”是指本檔；

“**公司**”是指 Gewiss Enterprise Management Consulting (Shanghai) Co Ltd;

“**GEWISS**”是指 Gewiss S.p.A.;

“**企业内部审计**”指 Gewiss S.p.A.的内部审计经理。

利益相關方”（以下簡稱“**利益相關方**”）和“**接收方**”應为以下合稱：

- 行政院成員單獨審議，行政機構成員集體審議；
- 公司員工；
- 公司的合作者；
- 代理；
- 供應商。

1.2 通用

1.2.1 《道德準則》的靈感來自人與人之間合作的理想，尊重每個人的作用，是決策和採取行動的指南，符合責任、合法、透明和為所有接受者創造長期價值的文化，有助於充分實現誠信的企業價值觀，卓越和可持續發展，旨在通過創新技術的開發來持續改進。

1.2.2 公司建立組織、管理和控制模式，以及程式、標準和制裁，以使遵守道德準則中規定的原則能夠有效執行。

1.2.3 公司打算發展和加強與分享本文件中規定的原則的利益相關者的關係，並促進其員工和業務關係鏈採用這些原則。

1.2.4 本準則的要求不取代法律的要求和規定，而是對公司所承擔的合同承諾內容的補充。

2. 道德原則

2.1 願景

2.1.1 Gewiss 為自己設定了成為電工行業參考點的**目標**，促進公司的重大創新。

2.1.2 本公司採用以下**價值觀**，這些價值觀是本道德準則不可分割的一部分，以及激勵在與股東、客戶、利益相關者和供應商的關係中應遵守的原則：

- **誠信**：公司的誠信是員工、客戶和所有利益相關方建立信任關係的基礎。誠信意味著負責任、可靠並以道德原則為指導；
- **卓越**：卓越文化是由不斷改進和實現具有挑戰性的目標的動力驅動的，每天都創造比前一天更好的東西，探索創新解決方案並充分利用可用潛力；
- **可持續性**：Gewiss 致力於減少所有浪費並有效管理人力、自然和財政資源。公司旨在為員工、客戶、社區和子孫後代創造價值。

2.1.3 本公司致力確保合法性、透明度、公平性，為所有利益相關方創造長期價值。因此，它希望對話者採取同樣對社會負責的行為，並根據《道德準則》中表達的原則和行為制定適當的道德守方案和保障措施。

2.1.4 相信某人的行為有利於公司或符合公司的利益，絕不能成為合作者採取違反這些原則的行為的理由。

2.1.5 公司保留對那些不符合其期望和不按照《道德準則》原則行事的人採取適當措施的權利。

2.2 使命

2.2.1 Gewiss 的**“使命”**是為客戶和工作團隊創造價值，為建築、行業和基礎設施提供創新和可擴展的解決方案，能夠連接人與物，提高安全和生活品質，以企業價值觀為指導。

2.2.2 公司對其所針對的利益相關者建立以下行為，構成“存在方式”：

- 富有 **創造力**，發展創新理念；
- 成為 **協作和** 團隊合作的推動者；
- 有 **彈性** 和負責任地實現雄心勃勃的目標；
- 務 **實** 高效，簡易快速；
- 成為 **有效的溝通者**，充分利用情商；
- 具有 **包容性** 並準備好歡迎跨國環境的多樣性；
- **孜孜不倦地追求客戶滿意**；
- 成為**人才推手**，在日常生活中學習與教學。

3. 行為準則

3.1 人身保護

3.1.1 Gewiss 認為人力資源是公司成功的基本要素，也是確保持續創新和發展的決定性因素。

為了保證每個人的健康和 safety，公司提前識別和評估風險，以管理和消除風險，準備適當的工具來預防和保護任何可能對其人員和/或資源造成直接或間接物質和精神損害的故意和/或疏忽行為。

3.1.2 公司還承諾**保證** 其高層管理人員充分致力於健康和安全管理，併為其員工提供培訓和意識，以採取安全和健康安全的行為。

3.1.3 公司旨在避免從事非法和/或危險行為，報告任何可能對工作環境構成具體和/或潛在危險的情況。

3.1.4 此外，Gewiss 奉行持續改進和參與具體監測和控制計劃的政策，以積極應用良好運營規範。

3.1.5 Gewiss 支援《世界人權宣言》和國際勞工組織的《工作中基本原則和權利宣言》。

3.1.6 公司承諾遵守這些規則中規定的原則，並期望其利益相關者以及各個利益相關者也這樣做。

3.1.7 公司規定的工作時間和休息時間符合適用法律，並符合相關國際標準。公司傳播一種健康與安全的文化，這是一項持續的承諾。

3.1.8 公司應清晰、透明地告知其員工、對話者和業務合作夥伴要實施的必要預防和保護措施，以消除（如果不可能，則減輕）他們所參與的流程和活動的風險和關鍵性。

3.1.9 Gewiss 相信員工是公司成功的基本要素。它致力於確保一個沒有任何形式的歧視或推諉的工作環境，確保相互尊重和支援，以發展個人的潛力。

因此，公司規定了遵守行為的義務，其原則如下：

- **現代奴隸制/人口販運的形式。** Gewiss 不容忍任何形式的奴隸制、強迫勞動、人口販運。Gewiss 要求本準則的接收者完全遵守有關奴隸制、強迫勞動和人口販運的現行法律要求。
- **童工。** Gewiss 不容忍任何形式的童工。Gewiss 要求本準則的接收者按照管理每個職位最低工作年齡的法律行事，包括有關年輕人和學生就業、學徒、實習的任何法律。
- **人權。** Gewiss 不容忍任何形式的侵犯人權行為。Gewiss 希望本準則的接收者採取措施來維護一個相互尊重和安全的場所。此外，Gewiss 希望本檔的接收者不容忍任何類型的身體暴力、威脅、體罰、精神脅迫、辱罵、不尊重行為、欺凌或騷擾。
- **勞動法。** Gewiss 要求本準則的接收者遵守所有現行的當地勞動法。任何臨時工作的使用，無論是來自就業辦公室還是外包，都必須符合當地法律。
- **機會均等。** Gewiss 促進每位員工或候選人的平等機會，尤其是性別之間的平等機會。它保證根據與作用、承諾和所取得的成果相關的績效、能力和公平待遇標準進行評估過程。
- **健康安全的工作環境。** Gewiss 提倡健康、安全的工作環境：因此，在工作過程中，它禁止使用、存在或分銷毒品，除非明確授權，否則不接受酒精物質，並且除非允許，否則不規定在工作場所吸煙的可能性。

3.1.10 協會認為人類發展的豐富資源和資源的多樣性和多樣性。因此，它致力於確保尊重和增強每個人對公司的排他性貢獻，致力於創造一個尊重每個人力資源尊嚴的包容性工作環境，考慮到每個人的貢獻並承認差異的價值。

3.1.11 因此，Gewiss 承諾遵守以下行為原則，並確保本道德準則的接收者按照其中所包含的行為規則行事：

- **保護多樣性。** Gewiss 確保其員工採取傳達和強化多樣性價值觀的行為，避免和審查任何形式的歧視。
- **加強資源之間的合作。** GEWISS 支援加強來自不同文化、觀點和經驗的人們之間合作的組織模式。因此，公司致力於採取措施（培訓、溝通、行為和運營），有助於內部文化向積極包容所有多樣性的廣泛模式發展。

3.1.12 Gewiss 認為，各級員工的技能是卓越運營的基礎。它還促進了一種以傳播知識為基礎的文化的發展，這種文化重視每個人的行為和貢獻。公司深信分享、思想交流和比較的力量，可以創造團隊合作的基本協同作用，併產生卓越的成果。

3.1.13 Gewiss 承諾遵守以下行為原則，並確保本道德準則的接受者按照其中所包含的行為規則行事：

- **培訓。** Gewiss 投資於培訓，將其作為人員成長和豐富、傳播道德價值觀和加強公司歸屬感的工具；公司認為**教育和培訓**的原則是組織整合和促進變革的基礎。
公司致力於積極為文化適應管理過程做出貢獻，以刺激對創新解決方案的探索和資源的專業增長。
- **公平的報酬。** Gewiss 根據所承擔的責任和所做的貢獻，遵守適用的監管和合同參考，並符合參考市場的薪酬水準，向員工支付薪酬：**公平、任人唯賢、個人關懷和非歧視**是公司薪酬體系的基本要素。
- **流動性和國際發展。** Gewiss 致力於支持和促進國際流動和發展，這被理解為人力資源專業和個人成長的重要時刻和經驗。

3.2 與業務合作夥伴、客戶和供應商的關係

3.2.1 Gewiss 可能對其業務合作夥伴進行的腐敗活動承擔責任，尤其是當業務合作夥伴提供服務或以其他方式與公共或私人實體（和/或其管理人員、經理或員工）為 Gewiss 的利益從事商業運營、議價或談判時。

3.2.2 本道德準則的接收者必須遵守以下有關業務關係管理的規定，包括業務合作夥伴的選擇、保留和參與。

3.2.3 Gewiss 應確保每位員工不邀請業務合作夥伴從事公司制定的本道德準則中概述的有關勞資關係的適用法律法規規定禁止其從事的任何活動。

3.2.4 公司 應確保每位員工不會避免報告業務合作夥伴涉嫌違反本檔或忽視其他可疑情況。任何實際或可疑的不當行為必須立即向企业内部审计。在與潛在業務合作夥伴做出任何承諾之前，參與建立業務關係的人員必須根據與第三方驗證相關的 Gewiss 程式對交易對手進行盡職調查。

3.2.5 所有與 Gewiss 開展業務、代表 Gewiss 或為其利益開展業務的業務合作夥伴都必須在開展商務活動時以最高水準的專業性、合法性和誠信行事。

3.2.6 Gewiss 在國內和國際市場開展業務，其商業政策和市場戰略以及業務選擇基於最佳實踐以及對客戶和消費者的專業忠誠原則。

3.2.7 Gewiss 致力於確保建立以客戶需求為中心的業務關係，始終讓客戶能夠做出自由和明智的選擇。

3.2.8 因此，Gewiss 承諾遵守以下行為原則，並確保本道德準則的接收者按照其中包含的行為規則行事：

- **供應商的資格認證、選擇和監控。** 公司根據透明和誠信的原則，對其供應商和合作夥伴採取謹慎的資格認證、選擇和監控流程，不容忍任何串通行為，完全遵守法律。
- **保護價值和商業選擇的可持續性。** 公司致力於制定和傳播政策、標準和規則，指導其供應商和合作夥伴採取行動，尊重人權和可持續發展原則。
- **促進長期戰略關係。** 公司以綜合、協調、透明的方式促進長期戰略合作，鼓勵公平分擔風險和機遇。
- **保護消費者利益。** 公司執行每一項商業舉措，旨在宣傳公司並鼓勵購買其產品和服務，遵守保護消費者利益和客戶滿意度的立法。
- **向客戶和消費者提供資訊的透明度和完整性。** 公司確保其客戶和消費者在決定建立業務關係時擁有完整和透明的資訊，並承諾確保所提供的產品和服務的特徵與所提供的資訊相對應，以便做出明智的選擇。
- **合同關係的公平性。** 公司保證其客戶和消費者不僅在與公司的「首次接觸」階段受到保護，而且在整個合同關係期間都受到保護，承諾通過持續關注客戶的建議和投訴，為合同關係的正確延續和/或完成提供所有必要的支援。

3.3 與地方當局、機構和社區的關係

3.3.1 Gewiss 促進和支援與國際、國家和地方當局和機構的對話和積極合作。

3.3.2 公司承諾根據公平和透明的原則與當局建立關係，遵守批准的計劃，對干預措施的事先評估和相關行動的分享。

3.3.3 公司相信與其運營所在的社區建立牢固而持久的關係和夥伴關係的重要性，以建立長期持續的共享價值。

3.3.4 因此，公司承諾遵守以下行為原則，並確保本道德準則的接受者按照其中所包含的行為規則行事：

- **公平和透明。** Gewiss 不會向當局和機構做出、誘導或鼓勵虛假或不真實的陳述。
- **商務關係專業知識。** 公司在職能許可權範圍內與當局和機構保持關係，並且在任何情況下，僅在事先授權的情況下行事。
- **保護人權。** 在我們的所有活動中，以及與當地社區的合作，Gewiss 都考慮到環境、社會、健康和 safety 以及人權方面。

- **促進其所屬社區的文化發展。** Gewiss 與社區、當地組織和發展推動者合作，通過典型的商務工作和符合其願景的地方發展項目，促進自主、持久和可持續的當地增長，以促進生活品質的提高和可持續的社會經濟發展在其運營環境中。
- **保護人民。** Gewiss 致力於確保尊重個人和社區的權利，承認和加強他們的典型文化，特別是習俗、生活方式、制度、與原籍地的聯繫和發展模式。

3.4 對環境保護的承諾

3.4.1 多年來，Gewiss 一直將環境置於推動公司經濟和社會選擇的主要價值觀之一。這一選擇植根於所有員工的共同信念，即每項工業活動都必須以減少對環境的潛在影響的方式進行研究、設計和實施。

3.4.2 考慮到這一點，為了繼續發展**生態可持續的商業模式**，Gewiss 要求其員工朝著採用能源和材料高效消耗、防止污染、控制排放、開發安全流程和工作環境以及嚴格遵守法律法規的模式邁進。

3.4.3 Gewiss 始終如一地為自己設定了成為民用、工業和三級低壓系統電氣設備最重要的國際製造商之一的目標，確保其場地、活動、產品和服務的高度環境相容性，並根據適用的法律法規保護人員。

3.4.4 特別是，**Gewiss 的可持續發展目標**已完全納入公司的**戰略發展計劃**。它們涵蓋與《商業計劃》一致的時期，並與《**聯合國 2030 年議程**》中商定的**可持續發展目標（SDG）** 協同定義。

3.4.5 可持續發展治理委託給可持續發展指導委員會，該委員會指導和監督活動，確定改進目標，評估主要干預領域，並直接向 Gewiss 首席執行官報告。

3.4.6 Gewiss 打算確保在其商務活動發展過程中，將道德方法作為其所有行為和產品行銷的先決條件。

誠信是 Gewiss 在管理業務關係中的基本價值觀，也是利益相關者建立信任關係的基礎。

3.4.7 Gewiss 的運營完全遵守其運營所在國家的法律法規，採取適當措施預防和打擊腐敗和非法行為。

特別是，公司：

- 通過了一系列行為規則、控制工具和程式，旨在通過對開展活動的方法進行預防和最終核查來防止腐敗，以防止和制止任何形式的**不道德行為**；
- 承諾不斷更新所採取的措施；
- 承諾提高員工意識/培訓員工，並告知供應商和合作夥伴預防和打擊腐敗和非法行為，包括與**組織機構、利益相關者和客戶的關係**；
- 努力發展和保持與當地社區以及更廣泛地與所有利益攸關方的公開對話；
- 重視在地實踐，不時推廣那些符合其價值觀、促進社區成長和發展以及增強以下領域的要求：
 - 第一。 **文化、知識、意識和科研**；
 - 第二。 **環境與健康保護和社會議題**意識提升；

第三。 運動 和 個人福祉;

- 旨在使在**可持續發展**領域取得的成果可見。

3.4.8 因此，公司要求員工遵守以下原則：

- 通過促進負責任地使用資源和使用回收、回收和/或對環境危害較小的產品，優先選擇當地產品，尊重領土，以支持區域經濟，更廣泛地支援綠色經濟和應對氣候變化的原則;
- 盡可能限制廢物、排放物和廢水的產生，並促進廢物和材料的回收和再利用，盡量減少其活動對自然生態系統的影響和對當地社區的破壞;
- 遵守適用法律和 Gewiss **認證環境管理體系**的要求，積極參與培訓、溝通和發展計劃，以提高環境績效。

3.5 法律和行為

3.5.1 公司的基本原則是遵守其運營所在國家/地區現行的法律法規。

3.5.2 本承諾對公司的所有利益相關者均有效，他們不會與不打算遵守這一原則的人開始或終止僱傭和/或合作關係。

3.5.3 Gewiss 員工必須遵守適用法律和本檔中包含的原則，即使後者制定了更嚴格的標準，但不與適用法規相衝突。

3.6 利益衝突

3.6.1 各級關係和行為必須基於誠實、公平、正直、透明和相互尊重的原則，以防止和避免在業務中潛在的利益衝突。

公司與每位員工保持信任和忠誠的關係。

3.6.2 忠誠義務是指禁止每位員工在未事先向公司提供信息的情況下，從事與第三方僱用的僱傭關係、諮詢任務或其他代表第三方承擔的職責，以及從事違背公司利益或與職責不符的活動。

3.6.3 Gewiss 員工必須承諾：

- 避免任何可能導致利益衝突或可能干擾做出公正決策能力的情況。在這些情況下，董事、經理、僱員和合作者的行為或決定可能會為他們自己或其家庭成員/熟人產生直接或遞延的利益，從而損害公司的利益;
- 報告從與公司談判階段就意識到的任何利益衝突情況，甚至是潛在的情況。

3.7 與第三方的關係和反腐敗鬥爭

3.7.1 Gewiss 禁止其所有**利益相關者**直接或間接為國家和/或地方公共行政部門和一般公共機構僱用的（或曾經僱用的）政府、議會和工會代表、經理、官員和僱員提供任何直接或間接的金錢捐贈，以及直接或間接提供任何禮物、禮物、恩惠或其他形式的利益; 以及潛在或現有的客戶和供應商，以

及他們的代理人和代表，以獲得不當的商業、合同和經濟優勢。該組還包括與歐盟和第三國結構有關係的實體。

3.7.2 允許偶爾向潛在客戶或現有客戶及其代表提供禮物，但始終遵守法律，並且不得超過可根據習俗量化的最大禮貌價值。偶爾提供帶有公司標誌或獨特標誌的價值適中的商品的禮物也允許用於促銷目的和鑒定公司形象。最後，在正常的業務關係過程中以及會議等特殊促銷活動之際，允許提供早餐或晚餐以及在酒店和住宿設施的短期住宿，前提是它們是純粹的熱情好客的表達，而不是過度或不尋常的價值。禁止 Gewiss 向政黨、運動、委員會、政治或工會組織或其代表或候選人捐款。

3.7.3 同樣，公司無條件禁止其任何供應商接受任何人的金錢、禮物、禮物、恩惠或其他形式的利益捐贈，即使這些利益是為第三方提供的。此類行為旨在為本公司或代表本公司獲取商業、合約及經濟利益，而該等利益在未獲贈與或未獲提議的情況下，本不應獲得或合理預期獲得。

3.7.4 在不違反前述規定的前提下，凡因公司客戶或供應商利益而收受的任何禮品或其他形式的利益，均須向禮品、利益接收者所屬部門負責人報告；若接收者非公司員工，則應直接向公司內部審計部門報告。

3.7.5 若根據第 3.7.3 條報告的事項具有特殊重要性，企業內部審計部門將評估是否應立即向董事會通報。

3.7.6 此外，員工承諾不支付 **便利費**（通過此表述可以理解，向公職人員支付的非官方付款，以加快、鼓勵或總體上促進例行活動之執行）。

3.8 保密、保護商業秘密和個人數據

3.8.1 根據本道德準則，明確禁止所有 Gewiss **利益相關者未經授權**處理、使用和訪問與屬於 Gewiss 的數據或知識有關的機密資訊，用於與其正常履行專業職責無關的目的。

3.8.2 例如，但不限於，機密信息被視為任何數據、知識、發明（專利或可專利）、圖紙、技術或生產檔、專有技術，以及任何技術、商業、行銷、經濟、財務和行政資訊，包括有關客戶、供應商和合作者的資訊，以及任何形式的有關 Gewiss 的任何其他資訊（書面的、口頭的、磁性的或電子的、通過直視等），通過所進行的活動而獲得的。

3.8.3 此外，Gewiss 員工必須承諾：

- 以與公司約定的方式處理個人數據；
- 僅收集特定目的必要且與活動執行嚴格相關的數據；
- 採取適當措施，確保數據準確地存儲，並保存適當的期限，確保數據保持最新；
- 保護未經授權的各方對數據的訪問，通過最合適的技術組織工具保證其完整性和機密性。

3.9 保護公司資產和知識產權

3.9.1 每位員工都有責任正確使用以及保護和保存委託給他或她開展工作的有形和無形資產和資源，無論是人力的、有形的還是無形的，包括機密資訊。

3.9.2 禁止使用任何違背公司利益或因與公司僱傭關係無關的個人或職業原因而決定的此類資產、資源和資訊。

3.9.3 因此，他們必須保證因與 Gewiss 的關係而以任何形式獲得的任何資訊的機密性。

3.9.4 Gewiss 利益相關者還必須根據資訊的相關性確保資訊的安全，並在必要時進行風險評估，以確定最合適的安全措施。

3.9.5 最後，Gewiss 的**利益相關者**必須承認和尊重 Gewiss 的知識產權，例如商標、商號、專利、標誌、公司、功能變數名稱、獨特標誌、專有技術、設計、模型、著作權、識別和報告任何侵權行為，包括潛在的侵權行為。

3.10 財務會計管理

3.10.1 本公司的每項作和交易必須合法、一致且合宜、正確授權和充分記錄，以便隨時驗證相關決策、授權和執行過程。

3.10.2 在未遵守公司制定的程式且缺乏足夠的支援文件的情況下，不得進行任何金融交易。

3.10.3 在不影響《民法典》、稅法和其他國家監管來源的規定的情況下，公司的會計系統必須允許隨時及時核實涉及進出支付手段流動的每筆交易、導致其執行的實質性原因、授權執行的人員以及相關證明檔。

3.10.4 公司作為納稅人，正確、及時地履行現行稅務法規賦予其的所有義務。

3.10.5 Gewiss 要求利益相關者承諾：

- 在與本公司的業務往來過程中，提供正確、真實和完整的會計資料；
- 不要求使用現金或其他無法追蹤的支付方式（例如虛擬貨幣）；
- 不得與當局為打擊有組織犯罪、恐怖主義和洗錢而**公佈的參考清單所列的自然人或法人發生關係**。

3.11 公司通訊及社會資產保護

3.11.1 本公司確保根據現行法律、原則及技術標準的規定，保存會計記錄、編製及編製財務報表、年度財務報表、報告、招股章程、一般公司通訊及任何其他運作所需內容。

3.11.2 本公司應根據法律、原則及現行技術標準的規定，向所有相關機構及職能提供有關編製財務報表、中期財務報表、報告、招股章程、一般公司通訊及運作所需的任何其他資料的正確及及時資料。它還確定了上述公司機構和職能之間的正確合作，並促進了主管機構和職能部門的設想控制。

3.11.3 僱員必須遵守法律規定的規則，以保護股本的完整性和有效性，以免損害債權人和一般第三方的擔保。

4. 實施機制

4.1 報告

4.1.1 任何有關違反道德準則的報告都必須通過 Gewiss 報告系統進行傳達。

4.1.2 Gewiss 採用適當的資訊管道來確保接收、分析和處理有關不正確行為和/或違反本道德準則和法律法規的舉報，包括匿名舉報。

4.1.3 違反誠信原則和/或旨在對無辜者造成負面影響的通信將不予容忍，並將被視為嚴重違反《道德準則》，並將受到適當的紀律處分。

4.1.4 真誠舉報的 Gewiss 員工將受到公司的保護，因此他或她不會在工作中被解僱、解除職務、停職、威脅、欺凌或歧視。

4.1.5 如需進一步說明和/或資訊，請參閱公司網站上“治理”部分（<https://www.gewiss.com/it/it/>）中的“報告程式”。