

KODI I ETIKËS

**GEWISS**

20**22**

## Kronologjia

Versioni	Data	Arsyeja e Rishikimit/Komentet
00	Janar 16, 2022	Lëshimi
01	Tetor 17, 2024	Përditësimi i paragrafit në lidhje me Procedurën e Raportimit - Rishikimi i LES-it

# PËRMBAJTJA

MESAZHI I PRESIDENTIT .....	3
HYRJE .....	4
1. MARRËSIT DHE FUSHËVEPRIMI I APLIKIMIT .....	5
1.1 PËRKUFIZIMET .....	5
1.2 TË PËRGJITHSHME .....	5
2. PARIMET ETIKE .....	6
2.1 VIZIONI.....	6
2.2 MISIONI.....	6
3. RREGULLAT E SJELLJES.....	8
3.1 MBROJTJA E PERSONAVE .....	8
3.2 MARRËDHËNIET ME PARTNERËT E BIZNESIT, KLIENTËT DHE FURNITORËT .....	10
3.3 MARRËDHËNIET ME AUTORITETET, INSTITUCIONET DHE KOMUNITETET LOKALE .....	12
3.4 ANGAZHIMI PËR MBROJTJEN E MJEDISIT.....	12
3.5 LIGJET DHE SJELLJA .....	14
3.6 KONFLIKTI I INTERESIT .....	14
3.7 MARRËDHËNIET ME PALËT E TRETA DHE LUFTA KUNDËR KORRUPSIONIT .....	15
3.8 KONFIDENCIALITETI, MBROJTJA E SEKRETEVE TË BIZNESIT DHE TË DHËNAVE PERSONALE.....	16
3.9 MBROJTJA E ASETEVE TË SHOQERISE DHE PRONËSISË INTELLEKTUALE.....	16
3.10 MENAXHIMI FINANCIAR DHE I KONTABILITETIT .....	17
3.11 TRANSPARENCA DHE MBROJTJA E ASETEVE TË SHOQERISE.....	17
4. MEKANIZMAT ZBATUES.....	18
4.1 SINJALIZIMI .....	18

## MESAZHI I PRESIDENTIT

Historia e GEWISS është një rrugëtim i gjatë sipërmarrës që buron nga një ide e shkëlqyer produkti dhe ushqehet nga aftësia për të interpretuar botën bashkëkohore dhe për të imagjinuar të nesërmen, për të përmirësuar cilësinë e jetës. **Inovacioni është origjina e të gjitha vlerave**, impulsi që na ka udhëhequr deri më tani dhe që përkthehet në jetën e përditshme, në mënyrën tonë të punës, në shërbimet që ofrojmë dhe në marrëdhëniet që kemi me të gjithë palët tona të interesuara.

Sot, si në të kaluarën, në GEWISS ne fokusohemi në inovacionin dhe zhvillimin, të kuptuara si vlera kyçe të menaxhimit, përmes përfshirjes së të gjithë njerëzve që përfaqësojnë asetet e vërteta të shoqërisë. Vlerat tona thelbësore të **integritetit, përsosmërisë** dhe **qëndrueshmërisë** forcojnë unitetin dhe kohezionin e të gjithë Grupit dhe mbështesin strategjinë e rritjes së qëndrueshme dhe fitimprurëse. Ne kemi zgjedhur t'i përkthejmë këto vlera në sjellje, parime dhe rregulla të formalizuara në Kodin e Etikës në mënyrë që të jetë një referencë thelbësore në marrëdhëniet me **klientët, partnerët e biznesit, furnitorët, bashkëpunëtorët e brendshëm dhe të jashtëm**, institucionet dhe **komunitetet**, në të gjitha **vendet** në të cilat operojmë.

Në fakt, dokumenti përmbledh qasjen që ne kemi adoptuar për t'iu përgjigjur ndryshimeve sociale dhe ekonomike të botës bashkëkohore, duke i shtuar ato në rrugëtimin tonë drejt **menaxhializimit, ndërkombëtarizimit** dhe **dixhitalizimit**, të ndërmarrë nga Shoqëria në emër të **qëndrueshmërisë**, me qëllim që të garantohet cilësia e aktivitetit të kryer nga të gjithë personat që përbëjnë mozaikun e Grupit GEWISS në mbarë botën.

Ky proces përfshin punonjësit e të gjithë Grupit, të cilët iu bashkuan projektit me interes, duke ofruar kontributin e tyre personal në përcaktimin e parimeve të sipërcituara. Prandaj, përmbajtja e Kodit përfaqëson identitetin e Shoqërisë sonë dhe sintezën midis **etikës së biznesit** dhe **etikës individuale** të secilit punonjës, sjellja e të cilit duhet të ofrojë një shembull dhe një kontribut themelor për ta bërë GEWISS një vend ku **secili mund të shpalosë talentin e vet dhe të ndihet krenar**.

**FABIO BOSATELLI**

Kryetar i Bordit të Drejtorëve

## HYRJE

Historia e Gewiss është një udhëtim i gjatë sipërmarrës që buron nga një ide e shkëlqyer produkti dhe që ushqehet nga aftësia për të interpretuar bashkëkohësinë dhe për të imagjinuar të nesërmen.

Sot, si 20 vjet më parë, kur filloi rruga e ndërgjegjësimit që frymëzoi traditën e përqafimit të etikës në sjellje, duke e shoqëruar Shoqërinë drejt një **Modeli të ri Biznesi**, bazuar në **Integritetin, Promovimin e kulturës së Ekselencës dhe Qëndrueshmërisë**, në Gewiss ne fokusohemi në **inovacion dhe besueshmëri**, të kuptuara si vlera kyçe të menaxhimit, përmes përfshirjes së të gjithë njerëzve që përfaqësojnë asetet e vërteta të Shoqërisë.

Çdo iniciativë dhe çdo projekt janë krijuar për të arritur qëllimin më të rëndësishëm: për të përmirësuar **sigurinë** dhe **cilësinë e jetës së njerëzve** dhe për t'u ofruar profesionistëve zgjidhje të besueshme, të sigurta dhe funksionale që e bëjnë punën e përditshme më të lehtë, **duke respektuar burimet mjedisore** dhe të animuara nga **një etikë pune** e bazuar në parimet e **drejtësisë** dhe **transparencës**.

Themeluar nga Cav. Lav. Domenico Bosatelli në vitin 1970 mbi intuitën revolucionare të përdorimit të teknopolimerit në sistemet elektrike, Gewiss është sot Shoqëria më e rëndësishme në **sektorin elektroteknik me kapital italian**. Gewiss S.p.A. është në krye të Gewiss Group, i përbërë nga dymbëdhjetë shoqëri tregtare dhe industriale që e lejojnë atë të mbikëqyrë shumicën e tregjeve kryesore ndërkombëtare.

Grupi tani është një **aktor ndërkombëtar**, me vende industriale, degë tregtare, **agjenci dhe shpërndarës në mbarë botën**.

Ky Kod Etike i Gewiss S.p.A. plotëson dhe zëvendëson versionin e miratuar më parë nga Bordi i Drejtorëve të Shoqërisë më 21 korrik 2012.

# 1. MARRËSIT DHE FUSHËVEPRIMI I APLIKIMIT

## 1.1 PËRKUFIZIMET

Për qëllimet e këtij Kodi Etike:

"**KODI I ETIKËS**" nënkupton këtë dokument;

"**SHOQËRIA**" do të thotë Gewiss Albania SH.P.K.;

"**GEWISS**" nënkupton Gewiss S.p.A.

"**REVIZIONI I BRENDSHËM KORPORATIV**" do të thotë Menaxheri i Revizionit të Brendshëm të Gewiss S.p.A.;

"**PALËT E INTERESUARA**" (në vijim "**Palët e interesuara**") dhe "**Marrësit**" do të kuptohen në mënyrë kumulative:

- anëtarët e Bordit të Administrimit, të konsideruar individualisht dhe kolektivisht;
- punonjësit e Shoqërisë;
- bashkëpunëtorët e Shoqërisë;
- agjentët;
- furnitorët.

## 1.2 TË PËRGJITHSHME

**1.2.1** Kodi i Etikës frymëzohet nga një ideal bashkëpunimi midis njerëzve, duke respektuar rolin e secilit person, dhe përbën një udhërrëfyes në marrjen e vendimeve dhe kryerjen e veprimeve në përputhje me kulturën e përgjegjësisë, ligjshmërisë, transparencës dhe krijimit të vlerës afatgjatë për të gjithë Marrësit, duke kontribuar në zbatimin e plotë të vlerave korporative të Integritetit, Ekselencë dhe Qëndrueshmëri, me qëllim përmirësimin e vazhdueshëm, përfshirë përmes zhvillimit të teknologjive inovative.

**1.2.2** Shoqëria vendos modele organizimi, menaxhimi dhe kontrolli, si dhe procedura, kritere dhe sanksione, në mënyrë që respektimi i parimeve të përcaktuara në Kodin e Etikës të jetë i **verifikueshëm dhe i përgjegjshëm**.

**1.2.3** Shoqëria synon të zhvillojë dhe forcojë marrëdhëniet me Palët e Interesuara që ndajnë parimet e përcaktuara në këtë dokument dhe që promovojnë adoptimin e tyre midis njerëzve të tyre dhe zinxhirit të tyre të marrëdhënieve të biznesit.

**1.2.4** Kërkesat e këtij Kodi nuk i zëvendësojnë, por i plotësojnë kërkesat dhe dispozitat ligjore, si edhe përmbajtjen e **kontratave të punës të shoqërisë**.

## 2. PARIMET ETIKE

### 2.1 VIZIONI

**2.1.1** Gewiss synon të bëhet lider në sektorin elektroteknik, duke promovuar risi të rëndësishme për komunitetin.

**2.1.2** Shoqëria miraton vlerat e mëposhtme të cilat janë pjesë integrale e këtij Kodi Etike si dhe parimet që frymëzojnë sjelljen që duhet respektuar në marrëdhëniet me aksionarët, klientët, Palët e Interesuara dhe furnitorët me të cilët ndërvepron në treg:

- **INTEGRITETI:** integriteti për Shoqërinë është themeli mbi të cilin punonjësit, klientët dhe të gjitha palët e interesuara ndërtojnë marrëdhënie besimi. Integriteti do të thotë të jesh i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i udhëhequr nga parimet etike;
- **PËRSOSMËRIA:** kultura e përsosmërisë udhëhiqet nga nxitja e vazhdueshme për t'u përmirësuar dhe arritur qëllime sfiduese, duke krijuar diçka më të mirë çdo ditë se një ditë më parë, duke eksploruar zgjidhje inovative dhe duke shfrytëzuar sa më shumë potencialin në dispozicion;
- **QËNDRUESHMËRIA:** Gewiss punon për të reduktuar të gjitha mbetjet dhe për të menaxhuar në mënyrë efikase burimet njerëzore, natyrore dhe financiare. Shoqëria synon të krijojë vlerë për njerëzit e saj, klientët e saj, komunitetet dhe brezat e ardhshëm.

**2.1.3** Shoqëria është e përkushtuar të sigurojë ligjshmërinë, transparencën, drejtësinë dhe krijimin e vlerës afatgjatë për të gjithë **palët e interesuara**. Prandaj, ajo pret që partnerët dhe bashkëpunëtorët e saj të adoptojnë një sjellje po aq të përgjegjshme shoqërore dhe të zhvillojnë programe dhe masa mbrojtëse adekuate etike, në përputhje me parimet dhe sjelljet e shprehura në Kodin e Etikës.

**2.1.4** Në asnjë mënyrë bindja se dikush po vepron në dobi ose në interes të Shoqërisë nuk mund të justifikojë adoptimin e sjelljeve në kundërshtim me këto parime.

**2.1.5** Shoqëria rezervon të drejtën të marrë masat e duhura kundër personave që nuk i përmbushin pritshmëritë e saj dhe nuk veprojnë në përputhje me parimet e Kodit.

### 2.2 MISIONI

**2.2.1** "Misioni" i **Gewiss** është të krijojë vlerë për klientët dhe ekipin e punës, duke ofruar zgjidhje inovative dhe të shkallëzueshme për ndërtesa, industri dhe infrastruktura, që lidhin njerëzit dhe teknologjinë, dhe që përmirësojnë cilësinë e jetës, të udhëhequra nga vlerat e korporatës.

**2.2.2** Shoqëria ka përcaktuar sjelljet e mëposhtme, që përbëjnë "mënyrën e të qenit" në marrëdhënie me Palët e Interesuara:

- të jesh **KREATIV**, duke zhvilluar ide inovative;
- të jesh **BASHKËPUNUES** dhe promovues të punës në grup;
- të jesh **ELASTIKË** dhe të përgjegjshëm për të arritur qëllime ambicioze;
- të jesh **PRAGMATIK** dhe efikas, duke thjeshtuar proceset dhe duke vepruar shpejt;

- të jesh **KOMUNIKUES EFEKTIV**, duke shfrytëzuar inteligjencën emocionale;
- të jesh **GJITHËPËRFSHIRËS** dhe i gatshëm për të mirëpritur diversitetin e kontekstit shumëkombësh;
- të jesh **I PALODHUR** në ndjekjen e **KËNAQËSISË SË KLIENTIT**;
- të jesh **PROMOVUES I TALENTIT**, duke mësuar dhe duke mësuar të tjerët në jetën e përditshme.

## 3. RREGULLAT E SJELLJES

### 3.1 MBROJTJA E PERSONAVE

**3.1.1** Gewiss i konsideron burimet njerëzore si një element themelor për suksesin e Shoqërisë dhe një faktor vendimtar në sigurimin e inovacionit dhe zhvillimit të vazhdueshëm.

Për të garantuar shëndetin dhe sigurinë e të gjithëve, Shoqëria identifikon dhe vlerëson paraprakisht të gjitha rreziqet me qëllim menaxhimin dhe neutralizimin e tyre, duke përgatitur mjete të përshtatshme për parandalimin dhe mbrojtjen nga çdo sjellje e qëllimshme dhe/ose e pakujdesshme që mund të shkaktojë dëme materiale dhe morale, të drejtpërdrejta ose të tërthorta, për personat dhe/ose burimet e saj.

**3.1.2** Shoqëria gjithashtu merr përsipër të garantojë **angazhimin e plotë** të menaxhmentit të saj të lartë në mbikëqyrjen e shëndetit dhe sigurisë, si dhe të të rrisë ndërgjegjësimin e punonjësve për adoptimin e sjelljeve të sigurta dhe respektuese të standardeve të shëndetit dhe sigurisë.

**3.1.3** Shoqëria synon të shmangë përfshirjen në sjellje të paligjshme dhe/ose të rrezikshme, duke raportuar çdo situatë që mund të përfaqësojë një rrezik konkret dhe/ose potencial për mjedisin e punës.

**3.1.4** Përveç kësaj, Gewiss ndjek një politikë të përmirësimit të vazhdueshëm dhe pjesëmarrjes në programe specifike monitorimi dhe kontrolli për aplikimin proaktiv të praktikave të mira operative.

**3.1.5** Gewiss mbështet Deklaratën Universale të të Drejtave të Njeriut dhe Deklaratën e Organizatës Ndërkombëtare të Punës për Parimet dhe të Drejtat Themelore në Punë.

**3.1.6** Shoqëria merr përsipër t'i përmbahet parimeve të përcaktuara në këto rregulla dhe pret që palët e saj të interesuara si edhe personat dhe organizatat me të cilat bashkëpunon, të bëjnë të njëjtën gjë.

**3.1.7** Shoqëria respekton orarin e punës dhe periudhat e pushimit në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe në përputhje me standardet përkatëse ndërkombëtare. Shoqëria promovon një kulturë të shëndetit dhe sigurisë që përbën një angazhim të vazhdueshëm.

**3.1.8** Shoqëria informon qartë dhe në mënyrë transparente punonjësit e saj, palët me të cilat bashkëpunon dhe partnerët e biznesit për masat e nevojshme parandaluese dhe mbrojtëse që duhet të zbatohen, për të eliminuar (dhe kur kjo nuk është e mundur, për të reduktuar) rreziqet dhe aspektet kritike të proceseve dhe aktiviteteve në të cilat ata janë të përfshirë.

**3.1.9** Gewiss beson në njerëzit e saj si një element themelor për suksesin e Shoqërisë. Ajo angazhohet të sigurojë një mjedis pune pa asnjë formë diskriminimi ose ngacmimi, në të cilin sigurohet respekt dhe mbështetje reciproke, me qëllim zhvillimin e potencialit individual.

Rrjedhimisht, Shoqëria përcakton detyrimin punonjësit të sillen bazuar në parimet e mëposhtme:

- **FORMAT E SKLLAVËRISË MODERNE / TRAFIKIMIT TË QENIEVE NJERËZORE.** Gewiss nuk toleron asnjë formë të skllavërisë, punës së detyruar ose trafikimit të qenieve njerëzore. Gewiss kërkon që Marrësit e këtij Kodi të respektojnë plotësisht kërkesat ligjore në fuqi në lidhje me skllavërinë, punën e detyruar dhe trafikimin e qenieve njerëzore.

- **PUNA E FËMIJËVE.** Gewiss nuk toleron asnjë formë të punës së fëmijëve. Gewiss kërkon që Marrësit e këtij Kodi të veprojnë në përputhje me ligjet që rregullojnë moshën minimale të punës për secilin pozicion, duke përfshirë çdo ligj mbi punësimin, praktikat, praktikat për të rinjtë dhe studentët.
- **TË DREJTAT E NJERIUT.** Gewiss nuk toleron asnjë formë të shkeljes së të drejtave të njeriut. Gewiss pret që marrësit e këtij Kodi të adoptojnë praktika për të mbajtur një vend pune të sigurt dhe të respektuar. Për më tepër, Gewiss pret që Marrësit e këtij dokumenti të mos tolerojnë asnjë lloj dhune fizike, kërcënimi, ndëshkimi trupor, detyrimi mendor, abuzimi verbal, sjellja mosrespektuese, bullizmi ose ngacmimi.
- **E DREJTA E PUNËS.** Gewiss kërkon që Marrësit e këtij Kodi të respektojnë të gjitha ligjet lokale në fuqi që rregullojnë marrëdhëniet e punës. Çdo përdorim i punës së përkohshme, qoftë përmes zyrave të punësimin apo shërbimeve të jashtme (outsourcing), duhet të jetë në përputhje me legjislacionin lokal.
- **MUNDËSI TË BARABARTA.** Gewiss promovon mundësi të barabarta, veçanërisht midis gjinive, për çdo punonjës ose kandidat. Ajo garanton procese vlerësimi bazuar në kriteret e meritës, kompetencës dhe trajtimit të drejtë në lidhje me rolin, angazhimin dhe rezultatet e arritura.
- **MJEDIS PUNE I SHËNDETSHËM DHE I SIGURT.** Gewiss promovon një mjedis pune të shëndetshëm dhe të sigurt: prandaj, ndalon gjatë orarit të punës praninë ose shpërndarjen e substancave narkotike, nuk lejon konsumimin e alkoolit përveçse kur autorizohet në mënyrë të posaçme dhe nuk lejon duhanpirjen në vendin e punës, përveç rasteve kur kjo është sanksionuar si e lejueshme.

**3.1.10** Shoqëria merr në konsideratë pluralitetin dhe diversitetin si mjete pasurimi dhe si burime për zhvillimin e njerëzimit. Prandaj, ajo është e angazhuar të sigurojë respektimin dhe vlerësimin e kontributit ekskluziv të secilit individ në Shoqëri, duke u angazhuar për të krijuar një mjedis pune përfshirës që respekton dinjitetin e çdo personi, duke marrë parasysh kontributin e secilit dhe duke njohur vlerën e diversitetit.

**3.1.11** Prandaj, Gewiss merr përsipër të respektojë parimet e mëposhtme të sjelljes dhe të sigurojë që Marrësit e këtij Kodi të Etikës të veprojnë në përputhje me rregullat e sjelljes të përfshira në të:

- **MBROJTJA E DIVERSITETIT.** Gewiss siguron që punonjësit e saj të adoptojnë sjellje që përcjellin dhe përforcojnë vlerat e diversitetit, duke shmangur dhe kundërshtuar çdo formë diskriminimi.

**RRITJA E BASHKËPUNIMIT MIDIS BURIMEVE.** GEWISS mbështet modelet organizative që rrisin bashkëpunimin midis njerëzve nga kultura, perspektiva dhe përvoja të ndryshme. Prandaj, Shoqëria është e angazhuar të miratojë masa (trajnime, komunikim, të sjelljes dhe operacionale) që kontribuojnë në zhvillimin e një kulture të brendshme nxit përfshirjen aktive të të gjitha formave të diversitetit.

**3.1.12** Gewiss i konsideron aftësitë e njerëzve të saj, në të gjitha nivelet, si themelore për përsosmërinë operacionale. Gjithashtu promovon zhvillimin e një kulture të bazuar në inkurajimin e njohurive, e cila vlerëson sjelljen dhe kontributet e të gjithëve. Shoqëria beson thëllësisht në fuqinë

e ndarjes, shkëmbimit të ideve dhe pikëpamjeve, për të krijuar sinergjinë themelore që karakterizon punën ekipore dhe sjell rezultate të shkëlqyera.

**3.1.13** Gewiss merr përsipër të respektojë parimet e mëposhtme të sjelljes dhe të sigurojë që Marrësit e këtij Kodi Etike të veprojnë në përputhje me rregullat e sjelljes të përfshira në të:

- **FORMIMI.** Gewiss investon në formim si një mjet për rritjen dhe pasurimin e njerëzve, për promovimin e vlerave etike dhe për forcimin e identitetit të përkatësisë në Shoqëri; Shoqëria beson se parimet e **edukimit dhe trajnimit janë baza e integritit organizativ dhe promovimit të ndryshimit.**

Shoqëria është e përkushtuar të kontribuojë në mënyrë aktive në proceset që nxisin pasurimin kulturor, për të inkurajuar zgjidhje inovative dhe rritjen profesionale të burimeve të saj.

- **PAGA E DREJTË.** Gewiss u paguan njerëzve të saj shpërblim në përputhje me përgjegjësitë e fituara dhe kontributin e dhënë, në përputhje me referencat rregullatore dhe kontraktuale në fuqi dhe në përputhje me nivelet e shpërblimit të tregjeve të referencës: **barazia, meritokracia, kujdesi për njerzit** dhe **mosdiskriminimi** janë elementët themelore të sistemit të shpërblimit të Shoqërisë.
- **LËVIZSHMËRIA DHE ZHVILLIMI NDËRKOMBËTAR.** Gewiss është e përkushtuar për të mbështetur dhe promovuar lëvizshmërinë dhe zhvillimin ndërkombëtar, si momente dhe përvoja të rëndësishme për rritjen profesionale dhe personale të burimeve të saj njerëzore.

## **3.2 MARRËDHËNIET ME PARTNERËT E BIZNESIT, KLIENTËT DHE FURNITORËT**

**3.2.1** Gewiss mund të mbahet përgjegjës për aktivitetet korruptive të kryera nga Partnerët e saj të Biznesit, veçanërisht kur një Partner Biznesi kryen shërbime ose është i angazhuar në operacione tregtare, negociata ose bisedime në interes të Gewiss me subjekte publike ose private (dhe/ose zyrtarët, menaxherët ose punonjësit e tyre).

**3.2.2** Marrësit e këtij Kodi Etike duhet të respektojnë dispozitat e mëposhtme në lidhje me menaxhimin e marrëdhënieve të biznesit, duke përfshirë përzgjedhjen, ruajtjen dhe përfshirjen e Partnerëve të Biznesit.

**3.2.3** Gewiss synon të sigurojë që çdo anëtar i stafit të mos kërkojë nga një Partner biznesi të angazhohet në ndonjë aktivitet që nuk lejohet nga dispozitat e ligjeve dhe rregulloreve në fuqi për marrëdhëniet industriale, të përmbledhura në këtë Kod Etike të përgatitur nga Shoqëria.

**3.2.4** Shoqëria synon të sigurojë që çdo anëtar i stafit të raportojë shkeljet e dyshuara të këtij dokumenti nga Partnerët e Biznesit ose anashkalimi i rrethanave të dyshimta. Çdo sjellje aktuale ose e dyshuar e papërshtatshme duhet të raportohet menjëherë te Revizioni i Brendshëm Korporativ. Para çdo angazhimi me një partner të mundshëm biznesi, personeli i përfshirë në krijimin e marrëdhënies së biznesit duhet të kryejë verifikimin e duhur ndaj palës, në përputhje me procedurat e Gewiss për verifikimin e palëve të treta.

**3.2.5** Të gjithë Partnerët e Biznesit që kryejnë biznes me, në emër ose në interes të Gewiss janë të detyruar të veprojnë me nivelin më të lartë të profesionalizmit, ligjshmërisë dhe integritetit në kryerjen e aktiviteteve të biznesit.

**3.2.6** Gewiss operon në tregjet kombëtare dhe ndërkombëtare, duke i bazuar politikat e saj tregtare dhe strategjitë e tregut, si dhe zgjedhjet e biznesit në praktikat më të mira dhe parimin e besnikërisë profesionale ndaj klientëve dhe konsumatorëve.

**3.2.7** Gewiss është e përkushtuar të sigurojë ndërtimin e marrëdhënieve të biznesit të përqendruara në nevojat e klientit, duke e vendosur gjithmonë klientin në një pozicion për të bërë zgjedhje të lira dhe të informuara.

**3.2.8** Prandaj, Gewiss merr përsipër të respektojë parimet e mëposhtme të sjelljes dhe të sigurojë që Marrësit e këtij Kodi Etike të veprojnë në përputhje me rregullat e sjelljes të përfshira në të:

- **KUALIFIKIMI, PËRZGJEDHJA DHE MONITORIMI I FURNITORËVE.** Shoqëria miraton procese të plota të kualifikimit, përzgjedhjes dhe monitorimit të furnitorëve dhe partnerëve të saj, bazuar në parimet e transparencës dhe integritetit dhe nuk toleron asnjë formë marrëveshjeje të fshehtë, në përputhje të plotë me ligjin.
- **MBROJTJA E VLERAVE DHE QËNDRUESHMËRIA E ZGJEDHJEVE TË BIZNESIT.** Shoqëria është e përkushtuar të përcaktojë dhe shpërndajë politika, standarde dhe rregulla që udhëheqin aktivitetet e furnitorëve dhe partnerëve të saj drejt respektimit të të drejtave të njeriut dhe parimeve të qëndrueshmërisë.
- **PROMOVIMI I MARRËDHËNIEVE STRATEGJIKE AFATGJATA.** Shoqëria promovon bashkëpunime strategjike afatgjata bazuar në një qasje të integruar, të koordinuar dhe transparente, duke inkurajuar një ndarje të drejtë të rreziqeve dhe mundësive.
- **MBROJTJA E INTERESAVE TË KONSUMATORËVE.** Shoqëria kryen çdo iniciativë tregtare, që synon promovimin e Shoqërisë dhe inkurajimin e blerjes së produkteve dhe shërbimeve të saj, në përputhje me legjislacionin që mbron interesat e konsumatorëve dhe kënaqësinë e klientit.
- **TRANSPARENCA DHE INFORMACIONI PËR KLIENTËT DHE KONSUMATORËT.** Shoqëria siguron që klientët dhe konsumatorët e saj të kenë informacion të plotë dhe transparent kur vendosin të hyjnë në një marrëdhënie biznesi, duke u angazhuar të sigurojë që karakteristikat e produkteve dhe shërbimeve të ofruara të korrespondojnë me informacionin e dhënë, në mënyrë që të lejojnë zgjedhje të informuara.
- **MARRËDHËNIET KONTRAKTUALE.** Shoqëria garanton që klientët dhe konsumatorët e saj janë të mbrojtur jo vetëm në fazën e "kontaktit të parë" me Shoqërinë, por edhe gjatë gjithë kohëzgjatjes së marrëdhënies kontraktuale, duke u angazhuar të ofrojnë të gjithë mbështetjen e nevojshme për vazhdimin dhe/ose përfundimin e saktë të marrëdhënies kontraktuale, gjithashtu përmes vëmendjes së vazhdueshme ndaj sugjerimeve dhe ankesave të klientëve.

### 3.3 MARRËDHËNIET ME AUTORITETET, INSTITUCIONET DHE KOMUNITETET LOKALE

**3.3.1** Gewiss promovon dhe mbështet dialogun dhe bashkëpunimin aktiv me autoritetet dhe institucionet lokale, kombëtare dhe ndërkombëtare.

**3.3.2** Shoqëria merr përsipër të krijojë marrëdhënie me autoritetet bazuar në parimet e drejtësisë dhe transparencës, në përputhje me programet e miratuara, vlerësimin paraprak të ndërhyrjeve dhe ndarjen e veprimeve përkatëse.

**3.3.3** Shoqëria beson në rëndësinë e krijimit të marrëdhënieve dhe partneriteteve të forta dhe të qëndrueshme me komunitetet në të cilat operon, duke krijuar vlerë të përbashkët që zgjat.

**3.3.4** Prandaj, Shoqëria merr përsipër të respektojë parimet e mëposhtme të sjelljes dhe të sigurojë që te respektohen rregullat e sjelljes të përfshira në të:

- **DREJTËSIA DHE TRANSPARENCA.** Gewiss nuk bën, nxit ose inkurajon deklarata të rreme ose të pavërteta për Autoritetet dhe Institucionet.
- **EKSPERTIZA E MARRËDHËNIEVE TË BIZNESIT.** Shoqëria mban marrëdhënie me Autoritetet dhe Institucionet brenda kufijve të kompetencës së funksionit dhe, në çdo rast, vepron vetëm nëse është autorizuar më parë.
- **MBROJTJA E TË DREJTAVE TË NJERIUT.** Në të gjitha aktivitetet tona dhe në bashkëpunim me komunitetet lokale, Gewiss merr parasysh aspektet mjedisore, sociale, shëndetësore, të sigurisë dhe të drejtave të njeriut.
- **NXITJA E ZHVILLIMIT KULTUROR TË KOMUNITETEVE MIKEPRITËSE.** Gewiss punon së bashku me komunitetet, organizatat lokale dhe promovuesit e zhvillimit për të promovuar rritjen autonome, të qëndrueshme lokale, si përmes aktiviteteve tipike të biznesit ashtu edhe përmes projekteve të zhvillimit lokal në përputhje me Vizionin e saj për të promovuar përmirësimin e cilësisë së jetës dhe zhvillimin e qëndrueshëm socio-ekonomik në kontekstet në të cilat operon.
- **MBROJTJA E NJERËZVE.** Gewiss është e përkushtuar të sigurojë respektimin e të drejtave të individëve dhe komuniteteve, duke njohur dhe fuqizuar kulturat e tyre tipike, duke iu referuar zakoneve, stileve të jetesës, institucioneve, lidhjeve me tokën e origjinës dhe modeleve të zhvillimit.

### 3.4 ANGAZHIMI PËR MBROJTJEN E MJEDISIT

**3.4.1** Për shumë vite, Gewiss e ka vendosur mjedisin ndër vlerat kryesore që gjallërojnë zgjedhjet ekonomike dhe sociale të Shoqërisë. Kjo është një zgjedhje e rrënjësor në besimin, të përbashkët nga të gjithë punonjësit, se çdo aktivitet industrial duhet të studiohet, projektohet dhe zbatohet në mënyrë të tillë që të zvogëlojë ndikimin e mundshëm në mjedis.

**3.4.2** Me këtë në mendje, për të vazhduar zhvillimin e një **modeli biznesi eko-të qëndrueshëm**, Gewiss kërkon që punonjësit e saj të qasen drejt adoptimit të një modeli të konsumit efikas të burimeve dhe materialeve energjetike, parandalimin e ndotjes, reduktimin e emetimeve, zhvillimin e proceseve dhe mjedisve të sigurt të punës dhe respektimin e rreptë të rregulloreve ligjore.

**3.4.3** Gewiss i ka vendosur vetes objektivin e vazhdueshëm për të qenë një nga prodhuesit më të rëndësishëm ndërkombëtarë të pajisjeve elektrike për sisteme të tensionit të ulët për përdorim civil, industrial dhe terciar, duke siguruar një shkallë të lartë të përputhshmërisë mjedisore të objekteve, aktiviteteve, produkteve dhe shërbimeve të saj dhe mbrojtjen e personelit në përputhje me ligjet dhe rregulloret në fuqi.

**3.4.4** Në veçanti, **objektivat e qëndrueshmërisë** së Gewiss janë plotësisht të integruara në **Planin Strategjik të Zhvillimit të Shoqërisë**. Ato mbulojnë një periudhë kohore që përkon me Planin e Biznesit dhe **përcaktohen në sinergji** me Objektivat **e Zhvillimit të Qëndrueshëm** (SDGs) të rëna dakord në kuadër të **Axhendës 2030 të Kombeve të Bashkuara**.

**3.4.5** Qeverisja e Qëndrueshmërisë i është besuar Komitetit Drejtues të Qëndrueshmërisë, i cili udhëheq dhe monitoron aktivitetet, identifikon objektivat e përmirësimit, vlerëson fushat kryesore të veprimit dhe raporton drejtpërdrejt te CEO i Gewiss.

**3.4.6** Gewiss synon të sigurojë, gjatë zhvillimit të aktiviteteve të saj të biznesit, një qasje etike si parakusht për të gjitha sjelljet dhe për marketingun e produkteve të saj.

Integriteti është një vlerë thelbësore për Gewiss në menaxhimin e marrëdhënieve të biznesit dhe është themeli mbi të cilin palët e interesuara ndërtojnë marrëdhënie besimi.

**3.4.7** Gewiss operon në përputhje të plotë me ligjet dhe rregulloret e vendeve individuale në të cilat operon, duke miratuar masat e duhura për të parandaluar dhe luftuar korrupsionin dhe praktikën e paligjshme.

Në veçanti, Shoqëria:

- Ka miratuar një sërë rregullash të sjelljes, mjeteve dhe procedurave të kontrollit që synojnë parandalimin e korrupsionit përmes verifikimit parandalues dhe përfundimtar të metodave të kryerjes së aktiviteteve me qëllim parandalimin dhe ndëshkimin e çdo forme të sjelljes joetike;
- merr përsipër t'i mbajë masat e marra vazhdimisht të përditësuara;
- merr përsipër të rrisë ndërgjegjësimin/trajnimin e stafit të tij dhe të informojë furnitorët dhe partnerët për parandalimin dhe luftimin e korrupsionit dhe praktikave të paligjshme, përfshirë marrëdhëniet me **Organizatrat dhe Institucionet, palët e interesuara dhe klientët**;
- punon për të zhvilluar dhe mbajtur një dialog të hapur me komunitetet lokale dhe në përgjithësi me të gjitha palët e interesuara;
- merr parasysh kërkesat lokale, duke promovuar ato që herë pas here janë në përputhje me vlerat e saj, nxisin rritjen dhe zhvillimin e komunitetit dhe që promovojnë fusha si:
  - të. **kulturë, njohuri, ndërgjegjësimi dhe kërkime shkencore**;
  - II. **mbrojtja e mjedisit dhe shëndetit**, si dhe **sensibilizimin për çështjet sociale**;
  - III. **Sport dhe mirëqenien e individit**;
- synon të bëjë të dukshme rezultatet e arritura në fushën e zhvillimit të **qëndrueshëm**.

**3.4.8** Prandaj, Shoqëria kërkon që punonjësit të respektojnë parimet e mëposhtme:

- respektoni territorin duke promovuar përdorimin e përgjegjshëm të burimeve dhe përdorimin e produkteve të ricikluara, të rikuperuara dhe/ose më pak të dëmshme për mjedisin, duke preferuar produktet lokale, në mbështetje të ekonomisë rajonale dhe më përgjithësisht të parimeve të *ekonomisë së gjelbër* dhe luftës kundër ndryshimeve klimatike;
- minimizon ndikimet në ekosistemet natyrore dhe ndërprerjen e komuniteteve lokale që rrjedhin nga aktivitetet e tij duke kufizuar, aty ku është e mundur, prodhimin e mbetjeve, emetimeve dhe efluentëve, si dhe duke promovuar rikuperimin dhe ripërdorimin e mbetjeve dhe materialeve;
- operojnë në përputhje me ligjet në fuqi dhe kërkesat e Sistemit **të Menaxhimit Mjedisor** të Gewiss, duke marrë pjesë aktive në iniciativat e trajnimit, komunikimit dhe zhvillimit për përmirësimin e performancës mjedisore.

### 3.5 LIGJET DHE SJELLJA

**3.5.1** Prandaj, kompania kërkon nga punonjësit të respektojnë parimet e mëposhtme:

Respektimi i ligjeve dhe rregulloreve në fuqi në të gjitha vendet ku operon është një parim themelor për kompaninë.

**3.5.2** Ky angazhim vlen për të gjitha palët e interesuara të kompanisë, dhe kompania nuk do të fillojë ose do të ndërpresë një marrëdhënie pune me persona që nuk kanë qëllim respektimin e këtij parimi.

**3.5.3** Punonjësit e performance in lighting kërkohet të zbatojnë në mënyrë specifike ligjet e zbatueshme dhe parimet në këtë dokument, edhe kur ky i fundit përcakton standarde më të rrepta, të cilat megjithatë nuk shkelin ligjin e zbatueshëm.

### 3.6 KONFLIKTI I INTERESIT

**3.6.1** Marrëdhëniet dhe sjellja në të gjitha nivelet duhet të bazohen në parimet e ndershmërisë, drejtësisë, integritetit, transparencës dhe respektit reciprok, në mënyrë që të parandalohen dhe shmangen konfliktet e mundshme të interesit në kryerjen e biznesit.

Shoqëria mban një marrëdhënie besimi dhe besnikërie me secilin nga punonjësit e saj.

**3.6.2** Detyra e besnikërisë nënkupton që asnjë punonjës nuk mund të punësohet nga palë të treta, të marrë angazhime konsulence ose përgjegjësi të tjera në emër të palëve të treta pa njoftuar paraprakisht Shoqërinë, dhe as të kryejë aktivitete në kundërshtim me interesat e Shoqërisë ose të papajtueshme me detyrat e tij/saj.

**3.6.3** Punonjësit e Gewiss duhet të marrin përsipër të:

- shmangin çdo situatë që mund të çojë në konflikte interesi ose që mund të ndërhyjë në aftësinë për të marrë vendime të paanshme. Këto janë raste në të cilat sjellja ose vendimet e drejtorëve, menaxherëve, punonjësve dhe bashkëpunëtorëve mund të gjenerojnë një avantazh të menjëhershëm ose të shtyrë për veten ose për anëtarët e familjes/të njohurit e tyre, në dëm të interesit të Shoqërisë;

- raportojnë çdo situatë konflikti interesi, madje edhe potenciale, për të cilën bëhen në dijeni, që në fazën e negociatave me Shoqërinë.

### **3.7 MARRËDHËNIET ME PALËT E TRETA DHE LUFTA KUNDËR KORRUPSIONIT**

**3.7.1** Gewiss ndalon të gjitha **palët e saj të interesuara nga** çdo dhurim parash - për çdo shumë dhe me çfarëdo mjeti - si dhe çdo ofertë dhuratash, favoresh ose forma të tjera përfitimesh, të bëra drejtpërdrejt ose indirekt, për përfitim të drejtpërdrejtë ose të tërthortë të përfaqësuesve qeveritarë, parlamentarë dhe sindikalistë, menaxherëve, zyrtarëve dhe punonjësve të punësuar nga administratat publike shtetërore dhe/ose lokale dhe organet publike në përgjithësi; si dhe klientët dhe furnitorët potencialë ose ekzistues, dhe agjentët dhe përfaqësuesit e tyre, në mënyrë që të marrin avantazhe të pajustificuara tregtare, kontraktuale dhe ekonomike. Ky grup përfshin edhe subjektet që kanë marrëdhënie me organet e Bashkimit Evropian dhe me shtetet e treta.

**3.7.2** Ofrimi i rastësishëm i dhuratave për klientët potencialë ose ekzistues dhe përfaqësuesit e tyre lejohet, gjithmonë në përputhje me ligjin dhe me kusht që ato të mos tejkalojnë një vlerë maksimale të mirësjelljes që mund të përcaktohet sipas zakonisht. Oferta e herëpashershme e dhuratave të përbëra nga mallra me vlerë modeste që mbajnë emblema ose shenja dalluese të Shoqërisë lejohet gjithashtu për qëllime promovuese dhe për të forcuar imazhin e korporatës. Së fundi, në rrjedhën e zakonshme të marrëdhënieve të biznesit dhe me rastin e ngjarjeve të jashtëzakonshme promovuese si konferenca dhe takime, lejohet ofrimi i mëngjeseve ose darkave dhe qëndrimeve të shkurtra në hotele dhe objekte akomodimi në përgjithësi, me kusht që ato të jenë shprehje e pastër mikpritjeje dhe jo të tepërta ose të pazakonta në vlerë. Është e ndaluar që Gewiss të japë kontribute në parti politike, lëvizje, komitete, organizata politike ose sindikale ose për përfaqësuesit ose kandidatët e tyre.

**3.7.3** Po kështu, Shoqëria ndalon pa kushte ndonjë nga Furnitorët e saj të pranojë nga kushdo donacione parash, dhurata, favore ose forma të tjera përfitimesh, edhe nëse janë të destinuara për palë të treta, të ofruara për të marrë nga Shoqëria, ose përmes saj, avantazhe tregtare, kontraktuale dhe ekonomike që janë të panevojshme ose që nuk do të ishte e arsyeshme të pritej në mungesë të donacionit ose ofertës.

**3.7.4** Pa paragjykuar sa më sipër, pranimi i çdo dhurate ose forme tjetër përfitimi, sido që të merret nga Klientët ose Furnizuesit e Shoqërisë në ushtrimin e aktivitetit të kryer në interes të të njëjtit, duhet t'i raportohet personit përgjegjës të departamentit nga i cili varet personi që ka marrë dhuratën ose dhuratën ose përfitimin, ose drejtpërdrejt Revizioni i Brendshëm Korporativ nëse ky i fundit nuk është punonjës i Shoqërisë.

**3.7.5** Revizioni i Brendshëm Korporativ do të vlerësojë mundësinë për të informuar menjëherë Bordin e Drejtorëve nëse ngjarjet e raportuara në pikën 3.7.3 janë të një rëndësie të veçantë.

**3.7.6** Përveç kësaj, punonjësit marrin përsipër të mos bëjnë **pagesa lehtësuese** (domethënë, pagesat jozyrtare të bëra për zyrtarët publikë për të përshpejtuar, inkurajuar ose në përgjithësi lehtësuar kryerjen e një aktiviteti rutinë).

### **3.8 KONFIDENCIALITETI, MBROJTJA E SEKRETEVE TË BIZNESIT DHE TË DHËNAVE**

#### **PERSONALE**

**3.8.1** Sipas këtij Kodi Etike, është shprehimisht e ndaluar që të gjitha palët e interesuara të përpunojnë, përdorin dhe aksesojnë pa autorizim informacione konfidenciale në lidhje me të dhënat ose njohuritë që i përkasin Gewiss, për qëllime që nuk lidhen ngushtë me kryerjen e zakonshme të detyrave të tyre profesionale.

**3.8.2** Si shembull dhe pa u kufizuar në këtë, informacioni konfidencial konsiderohet çdo e dhënë, njohuri, shpikje (e patentuar ose e patentueshme), vizatim, dokument teknik ose prodhimi, njohuri, si dhe çdo informacion teknik, komercial, marketingu, ekonomik, financiar dhe administrativ, duke përfshirë informacionin mbi klientët, furnizuesit dhe bashkëpunëtorët, si dhe çdo informacion tjetër në lidhje me Gewiss, në çdo formë (me shkrim, verbal, magnetik ose elektronik, përmes konsultimit të drejtpërdrejtë, etj...), të fituara për shkak të aktivitetit të kryer.

**3.8.3** Përveç kësaj, punonjësve të Gewiss u kërkohet të marrin përsipër të:

- përpunojnë të dhënat personale sipas procedurave të rëna dakord me Shoqërinë;
- mbledhin vetëm të dhënat e nevojshme për qëllime specifike dhe të lidhura rreptësisht me kryerjen e aktivitetit;
- miratojnë masat e duhura për të siguruar që të dhënat të ruhen me saktësi dhe për një periudhë të përshtatshme për nevojën e shprehur, duke siguruar që ato të mbahen të përditësuara;
- mbrojnë të dhënat nga aksesimi i personave të paautorizuar, duke garantuar integritetin dhe konfidencialitetin e tyre përmes mjeteve më të përshtatshme tekniko-organizative.

### **3.9 MBROJTJA E ASETVE TË SHOQËRISË DHE PRONËSISË INTELLEKTUALE**

**3.9.1** Çdo punonjës është përgjegjës për përdorimin korrekt, si dhe mbrojtjen dhe ruajtjen e aseteve dhe burimeve fizike dhe jomateriale, përfshirë asetet njerëzore, materiale ose jomateriale, përfshirë informacionin konfidencial, që i janë besuar atij për të kryer punën e tij.

**3.9.2** Çdo përdorim i këtyre aseteve, burimeve dhe informacioneve që është në kundërshtim me interesat e Shoqërisë, ose diktohet nga arsye personale ose profesionale që nuk kanë lidhje me marrëdhënien e punës me Shoqërinë, është i ndaluar.

**3.9.3** Prandaj, atyre u kërkohet të garantojnë konfidencialitetin e kërkuar nga rrethanat për çdo informacion të marrë, në çfarëdo forme, si rezultat i marrëdhënies me Gewiss.

**3.9.4** Palët e interesuara duhet të garantojnë sigurinë e informacionit sipas rëndësisë së tij dhe, kur është e nevojshme, të kryejnë një vlerësim të rrezikut për të identifikuar masat më të përshtatshme të sigurisë.

**3.9.5** Së fundi, **palët e interesuara të Gewiss** kërkohet të njohin dhe respektojnë të drejtat e pronësisë intelektuale të Gewiss, të tilla si, për shembull, markat tregtare, emrat tregtarë, patentat,

shenjat, Shoqëritë, emrat e domain-ve, shenjat dalluese, njohuritë, dizajnet, modelet e perdorimit, të drejtat e autorit, identifikimin dhe raportimin e çdo shkelje, përfshirë shkeljet e mundshme.

### **3.10 MENAXHIMI FINANCIAR DHE I KONTABILITETIT**

**3.10.1** Çdo operacion dhe transaksion i Shoqërisë duhet të jetë legjitim, i qëndrueshëm dhe i përshtatshëm, i autorizuar saktë dhe i regjistruar në mënyrë adekuate në mënyrë që procesi përkatës i vendimmarrjes, autorizimit dhe ekzekutimit të mund të verifikohet në çdo kohë.

**3.10.2** Asnjë transaksion financiar nuk mund të kryhet në mungesë të respektimit të procedurave të përcaktuara nga Shoqëria dhe në mungesë të dokumentacionit adekuat mbështetës.

**3.10.3** Pa paragjykuar dispozitat e Kodit Civil, legjislacionit tatimor dhe burimeve të tjera rregullatore kombëtare, sistemi i kontabilitetit të Shoqërisë duhet të lejojë në çdo kohë verifikimin e çdo transaksioni që përfshin lëvizjen e mjeteve të pagesës hyrëse dhe dalëse, arsyet thelbësore që çuan në ekzekutimin e tij, personat që kanë autorizuar ekzekutimin e tij dhe dokumentet përkatëse.

**3.10.4** Shoqëria, si tatimpagues, përmbush saktë dhe menjëherë të gjitha detyrimet e vendosura nga rregulloret në fuqi për çështjet tatimore.

**3.10.5** Gewiss kërkon që palët e interesuara të angazhohen për:

- të sigurojnë, gjatë marrëdhënieve të biznesit me Shoqërinë, informacion të saktë, të vërtetë dhe të plotë kontabël;
- të mos kërkojnë përdorimin e parave të gatshme ose mjeteve të tjera të pagjurmueshme të pagesës (p.sh. monedha virtuale);
- të mos kenë marrëdhënie me persona fizikë ose juridikë të përfshira në Listat e Referencës të publikuara nga **Autoritetet për luftën kundër krimit të organizuar, terrorizmit dhe pastrimit të parave**.

### **3.11 TRANSPARENCA DHE MBROJTJA E ASETVE TË SHOQËRISË**

**3.11.1** Shoqëria siguron mbajtjen e regjistrave të kontabilitetit, hartimin e pasqyrave financiare, pasqyrave financiare ndërvjetore, raporteve, prospekteve, komunikimeve të korporatave në përgjithësi dhe çdo informacioni tjetër që kërkohet për funksionimin e saj, në përputhje me dispozitat e ligjit, parimeve dhe standardeve teknike në fuqi.

**3.11.2** Shoqëria inkurajon raportimin korrekt dhe të menjëhershëm ndaj të gjitha organeve dhe funksioneve të përfshira, në lidhje me hartimin e pasqyrave financiare vjetore dhe të ndërmjetme, raporteve, prospekteve, komunikimeve të Shoqërisë në përgjithësi dhe çdo informacioni tjetër të nevojshme për funksionimin e saj, në përputhje me dispozitat e ligjit, parimet dhe standardet teknike në fuqi. Ai gjithashtu siguron bashkëpunimin korrekt midis organeve dhe funksioneve të lartpërmendura të Shoqërisë dhe lehtëson kontrollet e parashikuara nga organet dhe funksionet kompetente.

**3.11.3** Punonjësit janë të detyruar të respektojnë rregullat e përcaktuara me ligj për të mbrojtur integritetin dhe ruajtjen e kapitalit aksionar, në mënyrë që të mos dëmtojnë garancitë e kreditorëve dhe palëve të treta në përgjithësi.

## **4. MEKANIZMAT ZBATUES**

### **4.1 SINJALIZIMI**

**4.1.1** Çdo raport në lidhje me shkeljen e Kodit të Etikës duhet të komunikohet përmes sistemit të raportimit Gewiss.

**4.1.2** Gewiss ka miratuar kanale të përshtatshme informimi për të siguruar marrjen, analizën dhe përpunimin e raporteve, përfshirë raportet anonime, në lidhje me sjellje të pasaktë dhe/ose shkelje të këtij Kodi Etike si dhe rregulloreve ligjore.

**4.1.3** Komunikimet e bëra në shkelje të parimeve të mirëbesimit dhe/ose me qëllim të shkaktimit të efekteve negative ndaj një personi të pafajshëm, nuk do të tolerohen dhe do të konsiderohen shkelje serioze të Kodit të Etikës dhe do t'i nënshtrohen sanksioneve të duhura disiplinore.

**4.1.4** Një punonjës i Gewiss që bën një raport në mirëbesim do të mbrohet nga Shoqëria në mënyrë që ai ose ajo të mos pushohet nga puna, të mos lirohet nga detyrat e tij, të mos pezullohet, të mos kërcënohet, të mos ngacmohet apo diskriminohet në çfarëdo mënyre në punë.

**4.1.5** Për sqarime të mëtejshme dhe/ose informacione, ju lutemi referojuni "Procedurës së Raportimit", të disponueshme në faqen e internetit të Shoqërisë, në seksionin "Governance" (<https://www.gewiss.com/it/it/>).