

Policy Sostenibilità



20**21**

INDICE

L'IMPEGNO DI GEWISS.....	4
APPROCCIO STRATEGICO ALLA SOSTENIBILITÀ.....	5
LA NOSTRA POLICY	6
▪ BUSINESS.....	6
▪ GOVERNANCE.....	6
▪ SOCIETÀ.....	8
▪ AMBIENTE.....	9
▪ PERSONE.....	10

L'IMPEGNO DI GEWISS

GEWISS ha una storia imprenditoriale fondata sull'etica del lavoro, sulla cultura tecnica e sulla vocazione innovativa finalizzata al raggiungimento dell'eccellenza. Questi valori, uniti alla creatività, all'intraprendenza e alla competenza, hanno consentito all'azienda di affermarsi come protagonista nel settore elettrotecnico internazionale.

La mission di Gewiss è di **creare valore** per i **clienti**, le **persone**, le **comunità** e le **generazioni future** offrendo soluzioni innovative e scalabili per edifici, industrie e infrastrutture, in grado di connettere persone e cose e di migliorare la sicurezza e la qualità di vita.

GEWISS è guidata dai valori dell'**integrità**, della cultura dell'**eccellenza** e della **sostenibilità** e intende sviluppare il proprio business focalizzando l'attenzione sull'equilibrio tra logiche economico-finanziarie, responsabilità sociale e ambientale.

GEWISS affronta ogni azione quotidiana, convinta che:

- la sostenibilità sia il presupposto fondamentale per lo **sviluppo aziendale**, per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, per il rafforzamento delle performance economiche, della propria reputazione, della salute e della sicurezza dei lavoratori nonché per il raggiungimento dei propri obiettivi in campo ambientale e sociale;
- la creazione di "**valore condiviso**" per gli stakeholder rappresenti uno dei principali elementi della sostenibilità del Gruppo;
- la **trasformazione digitale** è una delle chiavi che aiuteranno il Gruppo nello sviluppo sostenibile;
- oltre al rispetto scrupoloso delle norme di legge, il proprio operare si fonda sui principi sanciti dal Codice Etico, dal Modello di Organizzazione e Gestione e dalle Policy interne adottate anche in materia di **Salute, Sicurezza e Ambiente**.

APPROCCIO STRATEGICO ALLA SOSTENIBILITÀ

Gli obiettivi di Sostenibilità di GEWISS sono pienamente integrati nel Piano di Sviluppo Strategico dell'azienda. Essi coprono un arco temporale coincidente con il Piano Industriale e sono definiti in sinergia con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs - Sustainable Development Goals) concordati all'interno dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

La Governance della Sostenibilità è affidata alla **Sustainability Steering Committee** che guida e monitora le attività, individua gli obiettivi di miglioramento, valuta le principali aree di intervento e riporta direttamente al CEO di Gewiss.

La presente Policy **si applica a tutte le società facenti parte del Gruppo Gewiss**, ai dipendenti e viene promossa a tutti i livelli tra collaboratori e business partner del Gruppo, **in tutti i Paesi in cui esso opera**.

La presente Policy è approvata dal CEO di Gewiss che tramite la Sustainability Steering Committee provvede periodicamente al suo riesame per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali azioni di miglioramento.

LA NOSTRA POLICY

L'implementazione della Policy di Sostenibilità Policy comprende i seguenti ambiti:

■ BUSINESS

GEWISS pone la massima attenzione alle **soluzioni di prodotto/servizio** quale insieme dei componenti tangibili e intangibili.

Obiettivo prioritario è l'individuazione delle esigenze e aspettative del "Cliente", per fare in modo che i bisogni reali possano essere tradotti in requisiti del prodotto/servizio e soddisfatti attraverso un'offerta di soluzioni capaci di far dialogare le nuove tecnologie con gli ambienti in cui sono inserite.

Per questo motivo il Gruppo vuole:

- sviluppare **prodotti innovativi e sostenibili**, favorendo le collaborazioni utili e la ricerca e sviluppo;
- garantire la **soddisfazione dei clienti** e la comunicazione veritiera sugli impatti ambientali dei prodotti;
- promuovere l'utilizzo di **processi, materiali e servizi a ridotto impatto** che valorizzino le risorse naturali e riducano gli sprechi lungo tutto il ciclo di vita del prodotto, anche adottando pratiche di economia circolare.

■ GOVERNANCE

GEWISS intende garantire durante lo sviluppo delle attività aziendali un **approccio etico** quale prerequisito a ogni azione condotta e per la commercializzazione dei propri prodotti.

L'integrità è un valore imprescindibile per Gewiss nella gestione delle relazioni con gli stakeholders ed è il fondamento su cui collaboratori, clienti e tutte le parti interessate costruiscono **rapporti di fiducia**.

Il gruppo GEWISS opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti dei singoli Paesi in cui svolge la propria attività, adottando opportune misure per prevenire e contrastare la corruzione e le pratiche illegali.

GEWISS:

- ha adottato una serie di **norme di comportamento, di strumenti di controllo e di procedure** finalizzate alla prevenzione della corruzione attraverso la verifica preventiva e a consuntivo delle modalità di conduzione delle attività in modo da impedire e reprimere qualsiasi forma di comportamento non etico;
- si impegna a mantenere costantemente aggiornate le misure adottate;
- si impegna a **sensibilizzare/formare il proprio personale e a informare i fornitori e i partner** per prevenire e contrastare la corruzione e le pratiche illegali anche per quanto riguarda i rapporti con collettività, Enti e Istituzioni, fornitori e clienti.

In particolare, si adottano:

- nella Società di diritto italiano, il Codice Etico, i Modelli di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01 e la Policy Anticorruzione;
- nelle Società di diritto estero, il Codice Etico e la Policy Anticorruzione;
- prassi per la protezione dei dati personali e per la gestione delle informazioni nel rispetto del regolamento europeo.

■ SOCIETÀ

GEWISS crede in uno sviluppo condiviso del valore lungo tutta la filiera e intende valutare gli impatti economici, ambientali e sociali derivanti dalle proprie attività a livello territoriale.

Per questo motivo, GEWISS:

- opera per sviluppare e mantenere sempre attivo un dialogo aperto con le comunità locali e più in generale con tutte le parti interessate;
- prende in considerazione le istanze provenienti dal territorio, promuovendo quelle che di volta in volta risultano in linea con i propri valori, favoriscono la crescita e lo sviluppo della comunità e che valorizzano ambiti quali:
 - **cultura, conoscenza, consapevolezza e ricerca scientifica;**
 - **salvaguardia dell'ambiente, della salute** e sensibilizzazione verso i temi di interesse sociale;
 - **attività sportiva e benessere** dell'individuo;
- intende **rendere visibili i risultati** conseguiti in ambito di sviluppo sostenibile dal Gruppo;
- promuove all'interno della propria catena di fornitura e nelle relazioni con partner commerciali i **principi e i criteri di responsabilità etico-sociale e ambientale** che guidano l'attività del Gruppo.

In particolare:

- richiede l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi definiti all'interno del Codice Etico, dei Modelli di Organizzazione e Gestione, della Policy Anticorruzione e del presente documento;
- stimola la definizione e implementazione di criteri organizzativi, ambientali, di sicurezza ed etici nei processi di qualificazione e valutazione della catena di fornitura.

■ AMBIENTE

GEWISS ha sempre considerato la salvaguardia dell'ambiente come prerequisito fondamentale per il suo sviluppo imprenditoriale.

GEWISS intende contribuire ad assicurare che l'utilizzo delle risorse ambientali, necessarie per soddisfare le proprie esigenze attuali, sia gestito in modo responsabile così da non danneggiare e impoverire le stesse per l'uso da parte delle generazioni future.

La **costante ricerca dell'efficienza e dell'efficacia dei processi e dei flussi aziendali** si traduce in un impegno continuo nel miglioramento delle prestazioni ambientali ed energetiche attraverso:

- una scrupolosa attenzione ai "costi che non generano valore";
- un uso razionale ed efficiente delle risorse;
- l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
- l'aggiornamento delle pratiche operative alla luce dei progressi delle tecnologie;
- l'adozione nelle realtà operative di Sistemi di Gestione per l'Ambiente e l'Energia certificati secondo standard internazionali.

GEWISS, in linea con questi principi di azione, intende anche per il futuro:

- promuovere l'utilizzo di **fonti energetiche a bassa intensità di carbonio**;
- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, **riducendo i consumi di energia, le emissioni in atmosfera e la produzione di rifiuti** anche attraverso il miglioramento della qualità e dell'efficienza degli impianti e dei propri prodotti e il riciclo delle materie e dei materiali in un'ottica di "economia circolare";
- promuovere **l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali** a disposizione;
- prevenire l'inquinamento ambientale **minimizzando l'impatto delle proprie attività, prodotti e servizi** sul territorio e più in generale sugli stakeholders;
- promuovere e contribuire allo **sviluppo dell'economia circolare**.

■ PERSONE

GEWISS opera nel rispetto del capitale umano, dell'ambiente naturale e sociale indirizzando i propri sforzi verso la **crescita delle competenze professionali delle risorse umane** e incentivando la **partecipazione attiva** nel rispetto dei diritti della persona. Ogni Collaboratore è parte attiva nell'individuare le esigenze e le aspettative dei propri "clienti interni", nel soddisfarle fornendo il migliore servizio, attraverso un atteggiamento positivo, propositivo e responsabile nello svolgimento delle attività e lavorando secondo la metodologia fatta propria da GEWISS.

In linea con questo principio, GEWISS:

- ha intrapreso un importante **percorso di Human Capital Management** che coinvolge tutta l'azienda ed è volto a tutelare, promuovere e sviluppare il capitale umano;
- riconosce il **contributo fondamentale delle proprie persone** al raggiungimento degli obiettivi aziendali e ne valorizza i contenuti grazie a sistemi di valutazione appropriati e all'adozione di percorsi formativi dedicati per lo sviluppo professionale;
- promuove fra le proprie persone le **pari opportunità e l'uguaglianza** senza discriminazioni basate sulla nazionalità, l'età, il genere, l'orientamento sessuale e l'opinione politica;
- incentiva l'adozione e lo **sviluppo di Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza** certificati secondo standard per minimizzare i rischi e migliorare la sicurezza e la salute del proprio personale e dei terzi che operano presso gli impianti e/o uffici del Gruppo;
- riconosce l'importanza del **contributo delle parti sociali** per lo sviluppo delle politiche di gestione del lavoro;
- si impegna a richiedere il **rispetto dei Diritti Umani** a tutti coloro che collaborano con le società del Gruppo, in qualità di dipendenti, di fornitori, appaltatori o partner;
- adotta iniziative e politiche per favorire la **conciliazione tra vita privata e lavoro**;
- promuove la consapevolezza sui temi della sostenibilità sviluppando continue **azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione** per il proprio personale, per coinvolgerlo attivamente nel percorso verso la sostenibilità di cui è parte integrante.

L'impegno di ogni dipendente GEWISS nell'adozione di un comportamento responsabile, etico e sostenibile è costante e finalizzato sia all'individuazione di situazioni anomale, sia allo scrupoloso rispetto delle procedure aziendali che alla partecipazione attiva ai percorsi formativi proposti.

Gewiss CEO
Paolo Cervini



GEWISS